

hemlöshet glädje
matkasse
hopp sommarminne
mat barn meningsfull
bidrag mötesplats psykisk ohälsa
sommarläger bostad ren
förändra diakonimottagning omtanke lindra
stöd **Årsredovisning** Second Hand
julaften
bremerskagården hållbart missbruk
miljö **tro** matsvinn utveckla volontärer
sjukersättning arbete sysselsättning **tvätta**
månadsgivare **2020** påverka
hem ateljé ensamstående
medmänsklighet julklappsbussen engagera
matfattigdom kärlek
utförsäkrad dusch mätt återbruk
akuta insatser **tillsammans**
substansberoende
mening gåvor sammanhang
mänskligare kalmar julklappar gemenskap
ge vänföretag **frukost** bidra
göra skillnad tillsammans





Direktorn har ordet

Vilket år det har varit! Jag vet inte hur många gånger jag har sagt att samhällets kriser slår hårdast på de som redan lever i utsatthet och det har vi verkligen sett bevis på under året. Vi har pratat om att vikten av att hålla sig hemma precis som om hemlöshet inte fanns. De som har hankat sig fram i branscher som hotell och restaurang på timmar blev helt utan inkomst och handläggningstider blev som följd längre. Ställen som bibliotek och andra samlingslokaler där man kunde låna datorer och tidningar stängde.

På Stadsmissionerna runt om i Sverige blev det hur tydligt som helst att vikten av att vi har öppet handlade om liv och död. Vi har hela året hållit oss i orden inte stänga ner, bara ställa om. Allt för att kunna fortsätta möta de människor som kommer till oss utifrån deras egna förutsättningar och att ständigt vara i rörelse då behoven ändras.

Dessa omställningar har naturligtvis inte bara varit kostsamma i pengar utan också i ork och energi hos medarbetare. Därför vill jag i år rikta ett extra varmt tack till Kalmar Stadsmissions anställda som uthålligt och modigt med gott humör ställt om flera gånger. Ni är vår viktigaste resurs!

En gåva vi är bortskämda med är våra volontärer. Vi fick verkligen känna på under året hur fantastiskt det är när människor kommer till oss och ger av sin tid. Detta då det var många av våra volontärer som inte kunde eller såklart skulle vara hos oss och tomheten blev stor inte bara för oss utan också för många som blev utan social gemenskap och sammanhang. Ett särskilt tack till alla er och en önskan om ett återseende väldigt snart!

Jag behöver också rikta ett varmt tack till alla företag, organisationer, församlingar, föreningar, enskilda som genom bidrag, gåvor och på andra sätt stöder och bidrar till vår verksamhet. Det har varit så viktigt att ni har stött vårt arbete under året och helt avgörande för att vi har kunnat fortsätta möta de behov vi ser ökar. Vi ser det redan i vår matkassaseverksamhet som i skrivande stund är uppe i 180 kassar i veckan. Vi ser det på människor i hemlöshet. Vi ser det på våra sommarläger som vi ökade till tre läger i år. Vi ser det på ansökningarna och besöken i vår diakonimottagning och vi ser det i öppna verksamhet. Vi ser att fler människor kommer längre ifrån arbetsmarknaden och resan tillbaka blir längre, tyngre och svårare. Konsekvenserna av coronapandemin kommer vi få se mer av och vi kommer behöva fortsätta jobba tillsammans för det är så vi gör skillnad!

Jag vill från mitt hjärta förmedla det viktigaste av allt- Tro, Hopp och Kärlek

Susanne Lundström,
direktor Kalmar Stadsmission



Bremerska gården

Här är det diakonala uppdraget kombinerat med meningsfulla möten och värdeskapande aktiviteter för alla åldrar, nationaliteter och intressen. Det fyller en viktig funktion i vårt samhälle i dag.

På Bremerska gården strävar vi varje dag efter att lyhört lindra och påverka människors framtid genom en dynamisk, flexibel och handfast verksamhet som möter människors behov med kunskap, stöd och aktiviteter. Skräddarsydda lösningar som baseras på människans behov och situation. Från mat och kläder, boende och praktiska frågor som myndighetskontakter och vardagsekonomi, skuldsanering, asyl- och medborgarskapsärenden till att söka bostadsbidrag.

Det diakonala samtalet står i fokus oavsett om vi åker på sommarläger, skapar meningsfulla sommarjobb, fritidsaktiviteter eller delar ut matkassar.

Varje dag möter och ser vi ett ökat behov av stöd och en större efterfrågan samt fler och mer komplexa mänskliga öden och situationer.

Handfast, och med stor kärlek, gör vi skillnad i vardagen. Bremerska gården är den verksamhet som kanske har mest möjlighet att känna in och möta upp när behoven ändras i vår omgivning och samhälle.

Diakonimottagning

I samarbete med Kalmar pastorat finns en diakonimottagning på Södra Långgatan 36. Syftet är att kunna möta människor i olika utsatthet ex stödjande ekonomiska samtal, fondansökningar, matkasse, myndighetskontakter och vara ett plats dit man kan vända sig med saker som bekymrar i stort och smått. Vi har öppet två eftermiddagar i veckan och det bemannas av Kalmar Stadsmissions diakon och Kalmar pastorats diakoner och diakoniassistenter.





Bremerska gårdens öppna verksamhet

Öppen dörr och låg tröskel

Att känna sig välkommen till en plats betyder väldigt mycket. Här lindras nöd och människor i utsatta situationer får stöd. På vår öppna dagverksamhet kan du slå dig ner i soffan, bläddra i en tidning och byta några ord med de andra i vårt vardagsrum. Du kan också ta en kopp kaffe, äta ett varmt mål mat för en billig peng, duscha, tvätta kläder, möjlighet till samtal, hjälp med matkasse och myndighetskontakter.

Till oss är du välkommen precis som du är

Anledningen till besöket spelar ingen roll.

Dörren står öppen vardagar mellan kl 9-12 och vår tröskel är låg. Utifrån våra uppföranderegler kan du komma som du är.

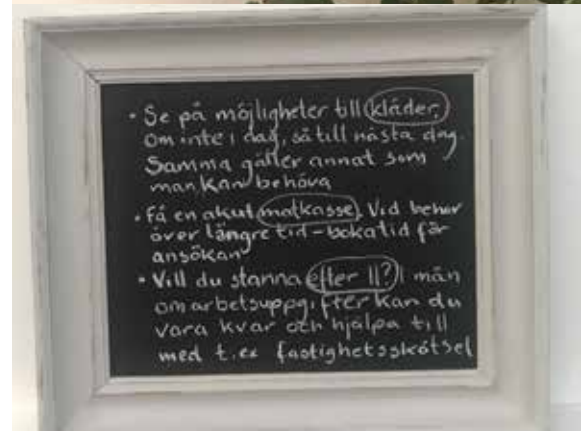
Kaffe med samtal

Under ett år har vi mer än 12 000 besök och vi serverar ca 60 000 koppar kaffe. Över en kopp kaffe kommer samtalet naturligt och ett förtroende byggs. Vi möter och ser ett ökat behov av stöd och alltmer komplexa mänskliga öden och situationer. För att möta behoven i takt med tiden fyller vi på vårt bagage med kompetenser, resurser och engagerade människor. En del möter besökarna i rollen som volontär, andra är anställda medarbetare.

Ett besök kan bli början på vägen till en bättre livssituation.

Matkasse

Tack vare samarbete med flera affärer och konditorier i Kalmar kan vi dela ut matkassar och på samma gång minska matsvinnet. Matkassen får man efter en ansökan som görs på diakonimottagningen. Vi möter många i ekonomisk utsatthet och en matkasse i veckan gör stor skillnad.



Bremerska gårdens sysselsättningsverksamhet

Alla kan behöva ett handtag

Måndag till fredag året om ger vi alla som behöver ett handtag. På Södra Långgatan 36 i centrala Kalmar möter vi människor som vill arbeta praktiskt med snickeri och måleri samt enklare trädgårds- och fastighetsservice. I en varm och välkomnande miljö fokuserar vi på laganda, samarbetsförmåga och personligt ansvar. Alla har sin självklara plats och tillhörighet, men anledningarna och människors behov varierar. Med sikten inställt på att förbereda deltagarna för arbetsmarknaden gör vi vägen lika viktig som målet.

Vi lever och levererar

Vårt motto syns och märks i våra möten, både internt och externt. Vi strävar efter att deltagarna genom gemenskap och sammanhållning ska öka acceptansen för sig själv, för andra och varandra. Att acceptera och förstå människors olikheter, varierade bakgrunder, förväntningar, förmågor och behov, men också unika uppsättningar av talanger, kompetenser och erfarenheter. I vårt lag är vi alla lika viktiga, men vi har olika bakgrunder, förväntningar, förmågor och behov. Det kräver respekt och acceptans.

Uppdrag

Alla aktiviteter, projekt och uppdrag som Bremerska gårdens sysselsättningsverksamhet åtar sig att utföra strävar efter att uppmuntra deltagarnas medverkan, engagemang och kreativitet. Uppdragen kommer från externa aktörer, eller interna behov i Kalmar Stadsmission. Det kan till exempel vara fastighetsservice, måla, städa föreningslokaler, hämta grönsaker och bröd från butiker med mera. Med konkreta exempel skapar vi utveckling och förändring.





På en trygg plats får kreativiteten utrymme

Mänskliga möten och gemenskap

På ateljén en trappa upp på Södra Långgatan 36 möts kvinnor i utsatthet av trygghet, omtanke och gemenskap. Den varma atmosfären välkomnar deltagarna. En plats där de kan andas ut, vara sig själva och slappna av. Ateljéns verksamhet strävar efter att både kunskap och människor ska få växa och utvecklas i egen takt.

Enbart fantasin sätter gränserna

Här blir exempelvis en duk en klänning, en herrskjorta ett förkläde, en LP-skiva en lampskärm och säkerhetsnålarna bildar basen i ett armband. En gardin kan förvandlas till en kasse, en herrbyxa blir en tjusig byxklänning och ett antal slipsar eller hundra små tyglappar får nytt liv i en kudde. Vi skapar nytt av återbruk och vi ser en skönhet även i det slitna, det enkla och det som andra har skänkt. Kunskapen, intresset, viljan och behovet hos deltagarna formar vardagens innehåll, tempo och verksamhet. Vad, hur och när vi skapar spelar ingen roll. Här är det enbart fantasin som sätter gränserna.

Uppdrag

Alla aktiviteter, projekt och uppdrag som vår Ateljé åtar sig att utföra strävar efter att uppmuntra deltagarnas medverkan, engagemang och kreativitet. Uppdragen kommer från externa aktörer, eller interna behov i Kalmar Stadsmission. Det kan till exempel vara beställning på kassar till konferens, teaterkläder, slipskudde av morfars slipsar, smycken av knappar med mera. I en lugn och trygg miljö skapas nya mönster och en positiv framtid formas.



Second Hand sätter människan i första hand

Meningsfull vardag

För oss på Second Hand kommer alltid människan i första hand! Second Handbutiken på Amerikavägen 1 skapar meningsfull sysselsättning inom butiks- och caféarbete, transporttjänster samt lagerhantering. Vi arbetar aktivt för att stärka gemenskapen och samtidigt se varje människas behov, intressen och förmågor. Vi arbetar också med återvinning som bidrar till en hållbar miljö.

Där människor och prylar får en andra chans

Alla som skänker möbler, husgeråd, prylar, textilier, glas, porslin med mera till vår butik ger möjlighet för våra kunder att fynda till förmånliga priser. På Kalmar Stadsmission Second Hand får inte bara prylar en andra chans utan också alla de personer som får en meningsfull sysselsättning i butiken. Tack vare skänkta gåvor och bidrag kan vi lindra, förändra, påverka, engagera och utveckla. Allt överskott från försäljningen möjliggör Kalmar Stadsmissions sociala och diakonala arbete.





INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Ändamålsbeskrivning	2
Organisation	3
Styrelse	4
Volontärer	6
Verksamhetsberättelse	7
Förvaltningsberättelse	16
Väsentliga händelser	22
Medlemmar	25
Hållbarhetsupplysning	26
Resultaträkning	31
Balansräkning	32
Noter	34
Revisionsberättelse	41





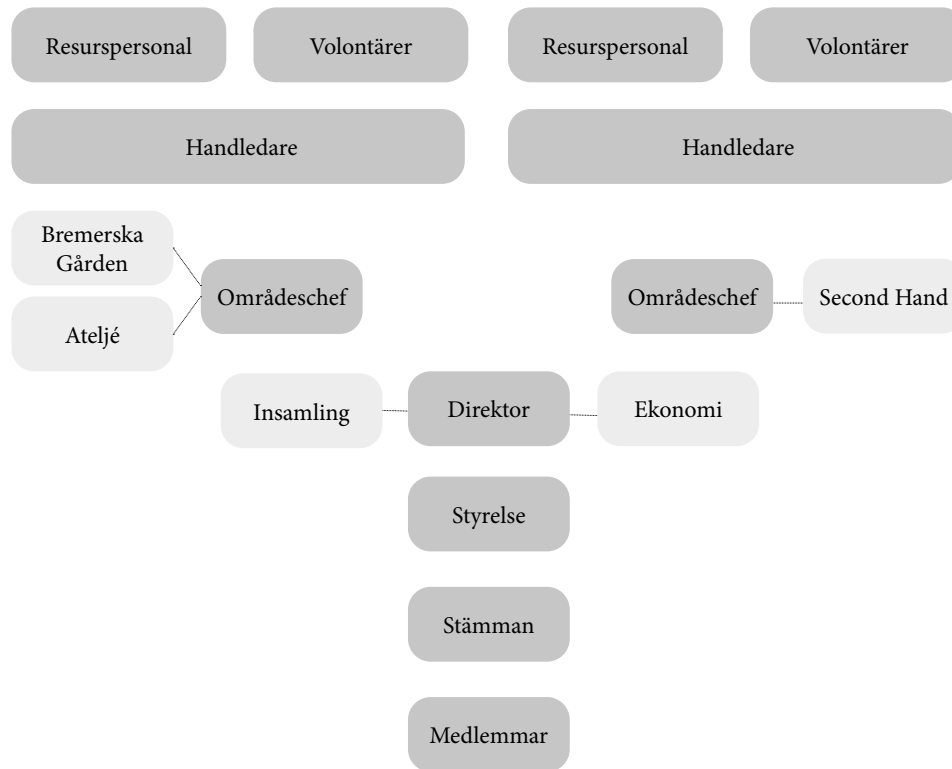
Mission betyder uppdrag

Kalmar Stadsmission har ett **uppdrag** som innebär att ständigt vara i rörelse för att möta människan utifrån hennes förutsättningar och tillsammans forma en väg – en strategi – för förändring.

Att lindra nöd, att se och uppmärksamma orättvisor, också de som döljs under ytan, och att bidra till människors utveckling och engagemang är

Kalmar Stadsmissions uppdrag







STYRKRAFT, STRÄVANSMÅL OCH SYNERGIER

Ett effektivt styrelsearbete är en framgångsfaktor för både individ och verksamhet. Med stöd, styrkraft och en tydlig strävan framåt kan en aktivt arbetande styrelse stötta verksamheten i vardagen på ett positivt sätt. Strategiska och visionära frågor samt ekonomisk kontroll är de viktigaste på vårt bord. Men oavsett vad vi pratar om, vilka frågeställningar eller situationer vi möts utav, vilar våra beslut på Kalmar Stadsmissions värdegrund och uppdrag, mission och målbild.

Vårt uppdrag är att göra det möjligt för verksamheten att leva och leverera uppdraget i ord och handling. Varje dag, året om, med tro, hopp och kärlek!

Samlade kompetenser och ett hederskodex

Rollen som ledamot och/eller ordförande i en ideell förening skiljer sig till viss del åt från ett vinstdrivande företag. Men de stora penseldragen är väldigt lika!

Vi bemannar vår styrelse utifrån kompetenser, engagemang och personlig lämplighet. Valberedningen som representeras av personer från Kyrkostämman, föreslår kandidaterna som väljs vid en årliga stämman i april. Genom att kombinera ålder, intressen, kön, bakgrunder och egenskaper ska den samlade effekten bidra till ett hållbart resultat. Den etiska och moraliska kompassen är inställd på ett mänskligare Kalmar där våra tankar och diskussioner ständigt är i rörelse för att fatta beslut, och ge direktorn stöd, att göra bra idag ännu bättre i morgon.

Administration och möten med mening

Våra rutiner, arbetsordning, struktur, planering, mötesfrekvens och årlig agenda etc, följer Styrelse Akademiens rekommendationer. Men vi vill inte fastna i byråkrati, vi vill fokusera på medmänniskans behov där vi kan lindra, påverka, engagera, förändra och utveckla.

Vi drivs av viljan att bidra till ett mänskligare Kalmar och 2020 vill vi rikta ett varmt tack till direktor Susanne Lundström, som har gjort ett fantastiskt arbete. Med sitt målinriktade ledarskap och med stor kompetens leder hon arbetet vägen fram i tro, hopp och kärlek.

Styrelsen Kalmar Stadsmission 2020

Du är alltid välkommen att kontakta ordföranden om du vill veta mer!





STYRELSEPRESENTATION

**Peter Wänehag, ordförande**

63 år, nuvarande befattning är Kyrkoherde i Kalmar. Teologie kandidat-examen 1984 i Lund. Erfarenhet av fastighetsförvaltning, arbetat som VD och skolledare, sitter i olika stiftelser som sysslar med kapitalförvaltning och finansierar stöd till socialt svaga grupper. Styrelseledamot sedan 2005.

**Conny Jörneklint, ledamot**

72 år, bosatt i Kalmar, pensionerad domare, under åren från 2006 till 2016 lagman vid Kalmar tingsrätt. Dessförinnan chef för Kronofogdemyndigheten i Kalmar under åren 2002 - 2006. Erfarenhet av styrelsearbete inom flera idrottsföreningar och Svenska Friidrottsförbundet, under 1999-2019 ledamot av CAS (Court of Arbitration för Sport), sedan 2018 ledamot av IAAF Disciplinary Tribunal.

**Per Engström ledamot**

50 år, biträdande IT-direktör i Region Kalmar län. Mångårig erfarenhet av bolagsstyrning och styrelsearbete i olika företag och föreningar. Genomgått Styrelseakademiens utbildning - rätt fokus i styrelsearbetet.

**Tezz Lundborg, ledamot**

47 år, socionom. Arbetar som enhetschef för Mottagningsenheten Barn- och familj på Socialförvaltningen i Kalmar. Har mångårig erfarenhet av socialt arbete. Har ett tydligt barnperspektiv.

**Mia Hasselgren, ledamot**

56 år, driver fastighetsbolag i egen regi i Kalmar. Bördig från Skåne som flyttade till Kalmar 1986. Har en bakgrund som Montessorilärare, IT-konsult, centrum- och fastighetsutvecklare. Mångårig erfarenhet av styrelseuppdrag i såväl föreningar som företag. Tillsammans gör vi världen lite bättre genom osjälviskt tjänande "Service Above Self".

**Daniel Forss, ledamot**

41 år, Drift och utvecklingschef för City Gross Sverige med ansvar för City Gross-butikerna i Bergendahls Food. Sittit i bolagets företagsledning sista 6 åren. Studerat på Handelshögskolan i Stockholm. Erfarenhet av Styrelseuppdrag från diverse andra bolag. Stort hjärta för mission och människor i utsatta livssituationer.

**Fredrik Gyllensten, ledamot**

51 år, mer än halva livet i byggmaterialbranschen. Urkalmarit med erfarenhet av styrelsearbete i såväl idrottsföreningar och företag. Uppskattar möten med människor, utmaningar och lagbyggande."

Volontärer

Efter nio år på Kalmar Stadsmission har 70-årige volontären Leif Pihl planen klar.

- Jag har ingen avsikt alls att sluta, säger han med ett skratt.

Under sina drygt 40 år på Försäkringskassan blev det mycket fysiskt arbete och träning på fritiden.

- Jag har alltid gillat att hugga i med kroppen, säger han.

Efter en jobbig period i livet då Leif blev sjukskriven för utmattningssyndrom, kom han in på Kalmar Stadsmission second hand. Först var det arbetsträning, men efter bara några månader bestämde han sig för att gå i pension och börja som volontär istället.

- Då bestämde vi att jag skulle jobba måndag och torsdag, och det gör jag fortfarande efter snart nio år. Mestadels har han jobbat med att hämta och leverera saker till kunder.

- Transporten är ju väldigt rolig att vara på. Man får träffa folk – man vet aldrig vad som möter en. Och sen är det det där med att hugga i, att testa sig



själv – och att se hur länge man orkar med, säger han med ett leende.

Hur kommer det sig att du skänker den här tiden?

- Jomen, jag har alltid gillat att hjälpa andra. Och... Jag inbillar mig att en dag när jag blir gammal (skratt) kanske man kan få igen någonting av en snäll människa.

I samtal med en ganska ny volontär Leif Andersson.

- Hur länge har du varit volontär på Kalmar Stadsmission?

- Jag tog en kontakt i september och var här på ett introduktionssamtal och träffade dig.

- Hur kom det sig att du tog kontakt med Stadsmissionen?

- Jag hade en före detta kollega som varit volontär och tyckt det varit värdefullt, sen har jag tänkt på det en längre tid att när jag blir pensionär vill jag bidra på något sätt. Sen när jag har sett Stadsmissionens bil och annonser så har jag blivit påmind. Sen tänkte jag att nu har jag varit ledig tillräckligt sen jag gick i pension och tog kontakt. Jag är intresserad av människor och bryr mig om människor.

- Vad det som du tänkt dig?

- Bilden jag hade så har det nog varit som jag tänkt och mycket mer. Behoven är stora och så varierande karaktär, det är så individuellt. Jag har trivts varenda sekund jag varit här. Alla som är här hjälper till, man lär sig hantera olika situationer beroende på människan man möter. Insatser som görs för alla som hamnat i en svår situation är i mycket större omfattning än jag någonsin kunnat förstå. Det är många som hjälper till också, tänker på en kvinna som kom in vid jul, som gjort julkappar som hon lämnade över. Det blev jag rörd av.



Alla som kommer och äter sin frukost.

- Vad skulle du säga till dem som funderar på att bli volontär på Kalmar Stadsmission?

- Jag rekommenderar att man ska engagera sig, alla dagar i veckan, det ger så mycket.

- Vi är glada att du är här Leif, det betyder mycket för oss. Tusen tack för jag fick ställa några frågor.



TRO, HOPP OCH KÄRLEK för ett mänskligare Kalmar

Kalmar Stadsmission lindrar nöd och stödjer människor i utsatta situationer genom medmänsklighet, gemenskap och aktivitet.

Vi erbjuder mötesplatser, arbetsträning, mat och praktisk hjälp genom våra olika verksamheter. Idag finns två olika områden, Sociala/Diakonala och Second Hand, där kunskap och människor får växa och utvecklas i egen takt.

Nedan presenteras genomförd verksamhet 2020.

Oavsett vem, vad, när eller hur strävar vi alla efter samma mål, vi drivs av vårt uppdrag och missionen visar vägen framåt. För den enskilda människan gör vi skillnad när vi lindrar, förändrar, påverkar, engagerar och utvecklar till en bättre framtid.





BREMERSKA GÅRDEN är den verksamhet som möter människors behov med kunskap, stöd och aktiviteter. Här skräddarsyr vi lösningar som baseras på människans behov och situation. Från mat och kläder, boendefrågor, praktiska frågor som myndighetskontak-

ter till vardagsekonomi, skuldsanering, asyl- och medborgarskapsärenden. Det diakonala samtalet står i fokus oavsett om vi åker på sommarläger eller skapar meningsfulla sommarjobb. Handfast och med stor kärlek, gör vi skillnad i vardagen.

Året i korthet:

Bremerska gården är där vi möter den akuta nöden - hemlöshet, matfattigdom och personer i en långsiktig ekonomisk utsatthet. Det handlar om att hjälpa till att se över ekonomi, boende, livssituation och att erbjuda stöd utifrån den situation man är i. I och med den nyöppnade diakonimottagningen kan vi erbjuda ett bättre och mer långsiktigt stöd med myndighetskontakter, vård, matkasse, fonder, sysselsättning och stödjande samtal. Diakonimottagningen är ett samarbete med Svenska kyrkan i Kalmar sedan oktober 2019. Psykisk ohälsa, hemlöshet och ekonomisk utsatthet följer varandra och idag ser vi att det är mer den ekonomiska utsattheten som leder till hemlöshet än tidigare - då det tidigare fanns ett tydligt samband mellan missbruk och psykisk ohälsa och hemlöshet.

Årets siffror:

- Vi har delat ut ur Pontuz Löfgren AB:s fond för barn och unga i Kalmar 260 000 (230 695) kronor
- 110 (90) hushåll tar emot matkasse av matsvinn varje vecka
- På höstlovet bjöd vi in till studiebesök på Kalmar Öland airport för barn/unga 8 st följde med och tre ledare. Vi hyrde även Mönsterås Vattenpalats för familjer och ca 30 personer följde med allt corona anpassat.
- 14 (16) familjer med sammanlagt 24(15) barn var med på våra två sommarläger. Det ena lägret var anpassat för barn med särskilda behov. Vi erbjöd även ett tredje läger för barn/unga utan föräldrar där det var 16 barn mellan 9-16 år gamla som deltog. Tre personal var med alla tre lägerveckorna och sammanlagt 10 volontärer.
- (149 besök på diakonimottagningen från oktober till december 2019) mest rörande fondansökningar, matkassar och ekonomiskt stöd under 2020 besöktes vi av ca 500
- 3-5 samtal per dag kring livssituationer i den öppna verksamheten
- 7 (10) personer har haft sin sysselsättning på Bremerskagården
- 49 (34) volontärer
- Vi har ca 125 besökare per vecka, viket innebär ca 6280 personer per år i vår öppna verksamhet
- 7 (3) st akutmatkassar i veckan
- Vi samlade in julklappar, 200 (150) av dem var julklappar var julklappar som barn och vuxna vi möter fått önska sig
- 60 (120) vuxna besökare i julhelgen och ca 10 barnfamiljer fick besök av tomten som de önskat på julafton.
- Till jul delade vi ut 300 (200) matkassar och 90 (60) barn-matkassar tack vare ICA Maxi Kalmar och Ikea
- Nyårsfirande med 26 (25) besökare på kaffe och tårta på förmiddagen
- Vi har löst tillfälligt boende för 13 (10) personer

Viktiga ställningstaganden: Kalmar Stadsmissions ställningstagande för att varje människa som vistas i Kalmar med omnejd och befinner sig i utsatthet, inkluderas i vårt uppdrag. Som Stadsmission arbetar vi med Hemlöshet, Fattigdom, Substansberoende, Psykisk Ohälsa och EU-medborgare i utsatthet.



Hemlösheten finns i Kalmar som på alla platser i vårt land. Vräkningar och akut hemlöshet ökar. Bostadsmarknaden har förändrats men är fortfarande svår att ta sig in på för personer som hamnat i hemlöshet. Fler människor skriver Kalmar Stadsmissionen som sin adress och hämtar sin post hos oss. På Kalmar Stadsmission möter vi dagligen människor i hemlöshet som vi försöker hjälpa och stötta utifrån de förutsättningar och resurser vi har. Orsak till hemlöshet varierar och kan bero på både strukturell och individ problematik.

Sommarläger för barn med ensamstående föräldrar i ekonomisk utsatthet och eller för barn med funktionsnedsättning. För sjätte året arrangerar vi sommarläger. För fjärde året på Norra Öland och Sandviks pensionat. På grund av Corona var det många som inte kunde hälsa på släktingar som man gjort tidigare somrar vilket bidrog till att många önskade delta på sommarens läger. Ovissheten gjorde att planeringen kom igång i mitten av juni. Pensionatet som vi samarbetat med de senaste åren hade många avbokningar vilket innebar att vi under 12 dagar erbjöd tre stycken fyra dagars läger. För första gången erbjöd vi ett läger för barn/ungdomar över 9 år utan föräldrar, vi öppnade även upp för barn med funktionshinder vilket också visade på behovet att vara ensamstående förälder med ett barn med diagnoser och hur vi kunde anpassa aktiviteter och boende. Att få komma iväg någon stund på sommaren är viktigt för både föräldrar och barn. 60 barn och föräldrar deltog på sommarens läger, ca 20 per läger och fem till sex ledare/volontärer per läger. Vilket sammanfattningsvis innebär att 75 personer var deltagare eller ledare på sommarens läger. Det finns familjer som varit med alla somrar och i år var det många nya familjer. Avkoppling och avlastning för föräldrar, glädje och lek med kompisar och ledare för barnen. Vi behövde fler volontärer och mer personal. Tidigare har vi haft köksvolontärer i köket men de har varit äldre och tillhörde riskgrupp vilket innebar att vi som ledare roterade mellan aktiviteter och kökssysslor. Vi anpassade med att grilla mera, äta utomhus alla mål och att inte alla vistades i gemensamma inomhus miljöer samtidigt. Det är mycket planering och logistik runt lägren, i år hade vi en tjej som samordnade lägret vilket underlättade mycket för övrig personal.

Höstlov

På höstlovet blev det återträff för de som var på sommarläger men även de familjer som vi möter i andra sammanhang fick erbjudandet att vara med. Vi gjorde bland annat ett besök på Kalmar Öland airport och vid ett tillfälle hyrde vi Vattenpalatset i Mönsterås för att kunna anpassa återträffarna till rådande restriktioner. Behovet är stort och några av de äldre deltagarna från sommarlägret för barn/ungdomar gjorde volontärsinsatser inför julen.





Diakonimottagning blev resultatet efter att en grupp utsetts till att undersöka behovet och möjligheterna för diakonerna i Kalmar Pastorat och Kalmar Stadsmission att samarbeta och avlasta varandra i mötet med människor som söker sig till oss. Under året har diakonimottagningen haft öppet för drop in två tillfällen i veckan å två timmar. Vi erbjuder ekonomiska stödsamtal, fondansökningar, matkasseansökningar och stöd i myndighetskontakter. Trycket var stort, under första året så hade vi ca 500 besökare. Upptagningsområdet är hela Kalmarsunds regionen och många besök bottnar i en ekonomisk utsatthet. Pandemin har inneburit långa handläggningstider hos myndigheter och många blir utan inkomst eller ersättning under en lång tid.

De som vänder sig till oss är äldre, yngre, familjer, de som har sjukersättning, arbetslösa, papperslösa, asylsökande, hemlösa mm vilket innebär en bredd på olika behov och förutsättningar som visar på utsattheten som har drabbat många. Vi vet också att oro för ekonomi är en orsak till psykisk ohälsa.

Matkasse är nu en av de större verksamheterna som är en viktig del i vårt arbete. Att ta tillvara matsvinn för att hjälpa ekonomiskt utsatta har blivit ett arbete som växer fort. I slutet av året var det 120 hushåll som tog del av matsvinns kasse varje vecka. Av de som söker matkasse så är den gemensamma orsaken en ekonomisk utsatthet vare sig man är äldre, ung, familj eller ensamstående. Vår sysselsättning på Bremerska gården hämtar matsvinn fyra dagar i veckan på Maxi och under hösten har antalet butiker utökats till fler ICA butiker men även Willys, Citygross, Uglarps, Ikea mm Som så mycket när vi startar upp så är det med de resurser vi har i form av lokaler och personal. Engagemanget och viljan är stor när vi möter människor i utsatthet. Vårt mål är att bygga relationer och stödja i svåra livssituationer. Ansökningarna till att få matkasse en gång per vecka görs på diakonimottagningen. Att vi påbörjat ett samarbetet med Widens åkeri har öppnat upp för en bättre livsmedelshantering och att vi kan ta emot större volymer eftersom vi fått tillgång till deras fryr och kylrum. Widens är hos de flesta butiker flera gånger dagligen vilket gjort att de erbjudit sig att hämta och frakta det matsvinn butikerna lämnar till Kalmar Stadsmission, vilket inneburit att vår logistik med att hämta varor underlättats mycket och vi kan använda tiden till

andra saker. Under sommaren kunde vi erbjuda presentkort istället för matkasse, tack vare Corona medel. Från september anställdes en heltid för att samordna matbanken vilket inneburit att vi fått fler kontakter, kan ta emot fler sökande och göra större skillnad för både människor och miljö. Volontärer som vecka efter vecka engagerar sig är en stor hjälp samt att vi samarbetar med Garvaregården, Heliga Korset församling och Två Systrars kapell som utlämningsplatser. Samarbetet stärker vårt mål med att bygga relationer till mottagarna av matkassar. Två dagar i veckan hämtas det även matkassar på Bremerska gården. Matkassen har under 2020 utvecklats från matkasse till matbank som vilket samarbetet med Widens och Riksförningens matsvinns projekt bidragit till. 2021 ser vi ett utökat samarbete med fler församlingar, kommuner och butiker i Regionen.





Bremerska Gårdens öppna verksamhet

Bremerska gårdens öppna verksamhet är belägen på Södra Långgatan 36 i centrala Kalmar. Bremerska gården har öppet måndag-fredag 9.00-12.00. Här erbjuder vi en stadig frukost, dusch- och tvättmöjlighet, klädombyte, akut matkasse och lunchlådor att ta med. Om man lever i hemlöshet kan man vara kvar efter kl 12 för att äta och sova på soffan några timmar. 2020 har vi haft 125 besökare per vecka i vår öppna verksamhet. Kaffe serveras i stor mängd och hamnar på uppskattningsvis 60 000 koppar.

Beteende som gör skillnad: Varje dag serverar vi frukost och möter människor som besöker oss av olika skäl. Vi är här för att ge varje person som kommer in genom vår dörr ett bra bemötande och en bra början på dagen.

Högtider:

Under året har riktlinjer för att hindra smittspridningen av Covid-19 gjort att vi fått ställa om våra högtidsfirande. Vi har under påsk och midsommar delat ut take away mat och försökt möta på bästa sätt. Julafton närmade sig och restriktionerna var tydliga, vilket innebar att julafton på Kalmar Stadsmission inte skulle kunna se ut som tidigare år med ca 120 besökare på julaftonskväll. Efter många turer fram och tillbaka försökte vi ringa in vad som kändes som ett alternativ som skulle tillgodose våra besökares behov. På Södra Långgatan erbjuder vi frukost, tvätt,

dusch mm alla vardagar, vi kom fram till att det skulle vi erbjuda även på julafton. En god julaftonsfrukost, gemenskap i mindre grupper, glögg och julklappar utomhus. Alla fick med sig en jul take away kasse hem med allt vad man kan önska en julafton. Vi hade även öppet juldagen. Ett ca 30 tal gäster på julaftons förmiddag och något färre på juldagen.

Familjer hade fått önska om tomten skulle komma med julklappar eller om man hämtat dem i veckan tidigare.

Ett 10 tal familjer fick besök av tomten, några äldre fick julmat hemkört på julafton.

Ca 200 julklappar som önskats från barn och vuxna som vi mött fick sina julklappsönskningar uppfyllda. Så roligt att få en julklapp med något man önskat sig, en rakapparat, deo, en frisör klippning till mamma, tröjor, spel och en snowboard. Önskningar som man inte kunnat drömma om att få. Julafton blev något att minnas och tack för alla insatser och stöd från alla som gjort det möjligt för oss på Kalmar Stadsmission att så många kunde lägga oro för julklappar och julmat åt sidan.

"Tack vare er är jag för första gången helt oro och stressfri kvällen före familjens julafton" hur stor julgåva är inte det? Så stort tack för att ni är med och stöder vårt arbete på Kalmar Stadsmission. Nyårsafton bjöd vi på kaffe och nyårsbakelse och denna årets sista dag färgades också av värme och gemenskap för många tack vare Kalmar Stadsmission



Bremerska gårdens sysselsättning!

I en varm och välkomnande miljö är fokus på laganda, samarbetsförmåga och personligt ansvar för att förbereda deltagarna för arbetsmarknaden. Vårt motto syns och märks i våra möten, både internt och externt. Målet är att deltagarna genom gemenskap och sammanhållning ska öka acceptansen för sig själv, för andra och varandra. Att acceptera och förstå människors olikheter, varierade bakgrunder, förväntningar, förmågor och behov. Under alla aktiviteter, projekt och uppdrag som Bremerska gårdens sysselsättning åtar sig att utföra strävar vi efter att uppmuntra deltagarnas medverkan, engagemang och kreativitet. Med konkreta exempel skapar vi utveckling och förändring. Bremerska gårdens sysselsättning utgår från Södra Långgatan 36. Arbetstiden är måndag till fredag kl 08-15 året om.

Interna och externa uppdrag:

- Vi har ett fastighetsansvar på Södra Långgatan 36, både renhållning, underhåll och renovering
- Städningen på Atletklubben 2 gånger i veckan
- Hämta och sortera matsvinn från ICA Maxi Kalmar 4 dagar i veckan
- Arbeta i team på Bremerska gården, vi delar på arbetsuppgifterna tillsammans med den öppna verksamheten.
- Bistår med transporter vid sommarläger, flytt hjälp åt våra besökare i mån av personal och möjlighet, hämta bröd vid flera konditorier varje vardagsmorgon och akuta insatser som dyker upp



Kalmar Stadsmission Ateljé

På Kalmar Stadsmission Ateljé blir en duk till en klänning, en herrskjorta blir ett förkläde. En gardin förvandlas till en kasse, en herrbyxa blir en tjugig byxklänning och ett antal slipsar eller hundra små tyglappar får nytt liv i en kudde. Kreativiteten och den egna vilja är enda begränsningen då ateljéns verksamheter strävar efter att både kunskap och människor ska få växa och utvecklas i egen takt. Ibland två steg fram och ett bak, men när vägen är målet är varje dag en gåva som ger tro, hopp och kärlek för ett mänskligare Kalmar.

Utflykt och aktiviteter:

- 3 (7) utflykter har vi haft under året, en sommarfika på Öland och två besök på Krusenstiernska caféet där man bl a avtackade tre nyblivna pensionärer i verksamheten.
- Årets skördefest på Öland ställdes in på grund av rådande pandemi.
- Under december fick vi möjlighet att ha en butik på kvarteret Giraffen som vi höll öppen tre dagar i veckan. Vi sålde våra handgjorda alster för totalt ca 53 000:-.

Försäljningsytor: Vi har under året fått fler försäljningsytor. Numera kan man köpa ateljéns alster på Handgjort i Kalmar, Second Hand, Kalmar Konstmuseum, Kalmar Öland airport och Kalmar läns museum.

Samarbete: Kalmar Stadsmissions Ateljé är en sysselsättningsverksamhet och erbjuder förberedande insatser i form av rehabilitering, jobb och utvecklingsgaranti, etablering, arbetspraktik och språkpraktik mm. Vi har samarbete med Kalmar kommun, AF, SFI, Gymnasieskolor, Syföreningar och andra vänföretag samt alla våra försäljningsställen.

Funktion:

- Verksamhet för samtal, gemenskap och personlig utveckling
- Verksamheten har sysselsatt 20 (23) deltagare och 6 (9) volontärer
- Det hemtrevliga köket uppmuntrar till gemensam matlagning och lugna kafferaster
- På ateljén står det trygga rummet och människans resurser i centrum. Målet är att kunna stärka de sköra, ge styrka till kropp och själ för en positiv framtidsutveckling
- Ateljén är en viktig brobyggare mellan deltagare och samhället utanför. Ett stöd i externa relationer
- Verksamheten erbjuder hjälp till självhjälp

Året i korthet:

Ateljéns verksamhet är en trygg fristad som ger kvinnor daglig sysselsättning. I en lugn och trygg miljö skapas nya mönster och formar en positiv framtid.

Deltagarfrekvens: 2020 har vi haft 20 (23) deltagare i åtgärd och 6 (9) volontärer.



LINDRA | FÖRÄNDRA | PÅVERKA | ENGAGERA | UTVECKLA | LINDRA | FÖRÄNDRA | PÅVERKA | ENGAGERA | UTVECKLA | LINDRA | FÖRÄNDRA | PÅVERKA | ENGAGERA | UTVECKLA

Året i korthet:

Second Handbutiken med tillhörande caféverksamhet, skapar meningsfull sysselsättning och arbetsträning inom butiks- och caféarbete, transporttjänster och lagerhantering för ca 150 personer. Alla saker som säljs i vår butik är gåvor, allt från möbler, kläder, husgeråd, inredningstextiler till porslin mm. Allt överskott från försäljningen gör stor nytta då det går till Kalmar Stadsmissions övriga verksamheter. Det som inte säljs källsorteras i benäget samarbete med Stena Recycling och KSRR/Kretslopp sydost. Butiken är öppen för allmänheten onsdagar kl 10-18 och lördagar kl 10-15. Under 2020 hade vi 65374 (98 593) betalande kunder.

Årets viktiga förändringar:

I och med allt kreativt förändringsarbete i takt med covid-19:s spridning har vi som arbetslag svetsats samman. Ett fortsatt gott samarbete med arbetsförmedling, arbetsmarknadsenhet och andra myndigheter och aktörer skapar mervärde för våra deltagare. En allt högre medvetenhet hos folk i allmänhet gör att secondhand är något man pratar om i det vardagliga samtalet. Det kommer att gynna oss på sikt.

Medarbetare: 37 (48) personer i praktik från Arbetsförmedlingen, 45 (57) personer med kommunanställning, 13 (13) personer med daglig verksamhet, 72 (12) ungdomar med Prova på praktik (extra regeringsanslag gav oss full utdelning utifrån hur många vi sökte), 36 (13) personer placerade från Frivården (nästan alla andra platser har varit stängda), 123 (104) volontärer (18 som varit vilande sedan mars)

Transport: Bilarna har gjort ca 2 200 hämtningar och ca 500 utkörningar.

Servering: ca 7500 luncher och ca 11 000 frukostar till deltagarna, De traditionella händelserna påsklunch, Alla Helgo-nabrunch och julbord fick ställas in. Under 2020 serverade vi 4000 betalande kunder i caféet de första 2½ månaderna innan caféet fick stänga. Caféet är mycket efterfrågat och något vi längtar efter. Under sommaren sålde vi glass och enkelt bistrosortiment i kassan.

Evenemang:

- Eftersom Corona kom och satte käppar i världens hjul tidigt under 2020 så genomfördes inga större evenemang. Vi såg tydligt hur nya restriktioner och förhållningsorder från regering, folkhälsomyndighet, kommun och region gjorde att vi dippade vid ett antal tillfällen för att så småningom plana ut, vad gäller besökssiffror och försäljningssiffror. Det viktigaste var dock att vi tillsammans som ledningsgrupp, arbetslag och i hela huset tog ett stort ansvar, anpassade oss, gjorde vad vi kunde och höll ut i att vi tillsammans är starka. Från vitten av mars har vi reglerat antalet kunder i butiken med dörrvakt vilket gått bra och är nu något kunderna vant sig vid.
- Vårt julsakssläpp lockade som vanligt mycket folk, men utan trängsel i butiken. Det ska vara tydligt att julen i Kalmar startar när stadsmissionen släpper julsakerna och det var det i år också.
- Vid lucia besöktes kön av Högalids Lucia
- Under året skapar våra fantastiskt duktiga medarbetare butiksteman efter årstid, aktuella dagar och vad det finns för tematiska tillgångar. Exempelvis bröllop, alla hjärtans dag, skördefest, påsk osv. Det kan inte ens Corona rå sig på.
- På sociala medier blir varje öppetdag ett event – där vi lockar våra kunders nyfikenhet med bilder på alla läckra dukningar, miljöer och erbjudanden som finns inför kommande öppetdag.



Second Handbutiken skapar meningsfull sysselsättning och arbetsträning, inom butiks- och caféarbete, transporttjänster och lagerhantering. Här är vi verksamma tillsammans, och möts över ordinarie gränser, vanor och rutiner. Här arbetar man för att utveckla sig språkligt, socialt och för att hitta fotfäste i vardagen.

Alla saker som säljs i vår butik är gåvor, allt från möbler, kläder, husgeråd, inredningstextiler till porslin mm. Allt överskott från försäljningen gör stor nytta då det går till Kalmar Stadsmissions övriga verksamheter. Vi främjar medmänskligt engagemang genom att ta till vara på våra medarbetares idéer och förslag till förbättring av verksamheten. Under 2019 har antalet deltagare varit relativt stabilt och kundkretsen ser vi utvidgas – vi hör hela tiden att folk har hittat till oss – och ofta "blivit fast". Butik och café bidrar till många synergieffekter och ökar i såväl besöksfrekvens som attraktivitet, vilket i sin tur skapar möjlighet för människan att utvecklas på ett personligt plan. Den största vinsten finner vi bland alla de personer som fått meningsfull sysselsättning i verksamheten. Varje dag försöker vi uppmärksamma de små glädjeämnena i vardagen genom att stärka gemenskapen, se varje människa, ansvariggöra och aktivt bidra till en positiv framtidsutveckling.

Ett annorlunda år

Året har ju som sagt varit annorlunda hos oss och i världen. Dekretet att jobba hemma gjorde att många var hemma och jobbade och kanske rensade de lite i skåp och förråd också. Extremt hög inlämning hade vi från mitten av mars och hela året ut. Våra medarbetare har varit föredömliga i att hantera den situationen. Från april var vi en extra handledare i huset, vilket avlastade övriga på ett bra sätt. Under året företog vi också en handledarrockad vilket gör att handledare får fler kunskapsområden och vi kommer varandras arbetsuppgifter närmare.

Tillsammans är vi starka

Samarbetet med arbetsförmedling och kommunens arbetsmarknadsenhet står sig starkt, trots ett år av oro med olika besked från högre ort som naturligtvis skapar oro på golvet som drabbar de arbetssökande. Ändå ser vi en tydligare rollfördelning där vi har en kontaktperson kring anställningar och därmed enklare handläggning och uppföljning av deltagare. Att effektivt samarbeta för att skapa möjligheter för de som befinner sig långt från arbetsmarknaden, för de som behöver rehabilitering eller en väg tillbaka gör att vi blir starka tillsammans. Våra steg mot digitalisering har också utvidgats i och med att alla möten hållits digitalt sedan april. I och med att många anordnare av frivårdspplatser haft stängt har vi tagit en rejält högre mängd frivårdsklienter vilket har varit till stor hjälp i vårt arbete. Årets PPP-omgång går också till histori-

en – 72 härliga ungdomar som vi fick rå om under sommaren – otroligt inspirerande!

Vill alltid bli fler

Jakten på volontärer av all de slag fortsätter också. Under året har vi annonserat i butik, i radioreklam och i sociala medier. I år har antalet volontärer ökat ganska markant samtidigt som många volontärer i riskgrupp eller som av ålder och stängt café hållt sig hemma.

Små små steg mot fler volontärer tar vi hela tiden. Behovet av volontärer är alltid stort – alldeles oavsett var i verksamheten man verkar.

De människor som kommer till oss försöker vi erbjuda det bästa – vi försöker hitta människors goda och ibland dolda talanger – för att tillsammans hitta sätt att lösa den gemensamma uppgiften.

Tacksamhet och engagemang

Det är otroligt vad man kan få av människor!

- Av volontärer som ger sin tid och sitt engagemang
- Av personer i sysselsättning som trots att man anses vara mer eller mindre långt från den öppna arbetsmarknaden som bara kommer in och levererar tillsammans med andra.
- Av generösa gåvogivare som skänker saker till oss och gör det möjligt för oss att varje vecka bygga butik.
- Av kunder som kommer och handlar och fikar – för att de behöver, för livets nödort, för att man har ett stort intresse, för att man har det som levebröd eller bara för att träffa lite trevligt folk.

Vi får ompröva våra sätt att se på människor, vem som kan utföra vilka uppgifter och hur en uppgift ska lösas. När någon är sjuk eller ledig får någon annan kliva fram och ta plats. När någon slutar är det förstås med ett visst vemod man säger adjö, men det betyder också att någon annan får kliva fram och ta en uppgift och ett ansvar. Att vi som handledare frimodigt frågar och att medarbetare vågar kliva fram och engagera sig är A och O för att få utveckling i vårt arbete.

Förutom dagliga morgonmöten, veckoliga områdesmöten så gör handledare och områdeschef en butiksronad varje tisdag och fredag eftermiddag – för att se över butiken, hitta objekt att hålla ögonen på under öppetdag, diskutera prisfrågor – men också för att tillsammans beundra det arbete som alla medarbetare tillsammans gör för att skapa en helhet. I samband med detta tas bilder för facebook-inlägg inför öppning. Dessa inlägg är väldigt uppskattade och efterfrågade och ytterligare en möjlighet att sprida det goda arbete alla medarbetare gör i verksamheten. Innan öppning görs motsvarande runda med de som ska jobba under dagen. Det är gott att få visa upp vad man kan och vad fint vi fått in.



TRO, HOPP OCH KÄRLEK för ett mänskligare Kalmar

Kalmar Stadsmission lindrar nöd och stödjer människor i utsatta situationer genom medmänsklighet, gemenskap och aktivitet.

Vi erbjuder mötesplatser, arbetsträning, mat och praktisk hjälp genom våra olika verksamheter. Idag finns två olika områden, Sociala/Diakonala och Second Hand, där kunskap och människor får växa och utvecklas i egen takt.

Oavsett vem, vad, när eller hur strävar vi alla efter samma mål, vi drivs av vårt uppdrag och missionen visar vägen framåt. För den enskilda människan gör vi skillnad när vi lindrar, förändrar, påverkar, engagerar och utvecklar till en bättre framtid.





Kalmar Stadsmision
Org.nr 832401-8376

Årsredovisning för räkenskapsåret 2020-01-01 - 2020-12-31

Styrelsen för Kalmar Stadsmision avger följande årsredovisning.

Innehåll	Sida
Förvaltningsberättelse	18
Väsentliga händelser	22
Medlemmar	25
Hållbarhetsupplysning	26
Resultaträkning	31
Balansräkning	32
Noter	

Styrelsens säte: Kalmar

Företagets redovisningsvaluta: Svenska kronor (SEK).

Alla belopp redovisas, om inget annat anges, i kronor (kr).

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Föreningen Kalmar Stadsmission är en ideell förening och bildades 1998. Föreningen vilar på kristen grund och har till huvudsakligt ändamål att utifrån en kristen människosyn uthålligt och handlingskraftigt lindra nöd och utmana till förändring i utsatta livssituationer.

Styrelsearbete

Under 2020 har 6 protokollförda styrelsemöten genomförts. Under april till juni hölls korta avstämningsmöten varannan vecka för uppdateringar och särskilt stöd till direktorn. Under året startade styrelsen ett gediget strategiarbete och träffades två heldagar med några volontärstimmar i anslutning för att också lära känna vår verksamheter. Detta arbete fortsätter under nästa år. Insamlingsråds (FRII) kvalitetskod ska ledamöternas närvaro på styrelsesammanträdena redovisas. Siffrorna inom parentes är de antal gånger som varje ledamot skulle kunnat ha deltagit. Vid arbetsuppgifter eller uppdrag som ligger utanför normalt styrelserelaterade frågor, kan ersättning för förlorad arbetsinkomst och-/eller resekostnader beslutas i varje enskilt fall.

Ordinarie styrelsemedlemmar

Peter Wänehag, kyrkoherde, ordförande, 5(6)
Per Engström, VD, biträdande IT-direktör i Regionen, 4(6)
Eva Pleijel, personalchef, Psykiatriförvaltningen i Regionen till 2020-04-27 1(2)
Conny Jörneklint, f.d. lagman Kalmar Tingsrätt, 5(6)
Thereze Lundborg, enhetschef, Socialförvaltningen, 6(6)
Daniel Forss, affärsområdeschef City Gross Sverige AB, 6(6)
Fredrik Gyllensten, 3(6)
Mia Hasselgren, fastighetsbolag, från 2020-04-27 2(4)

Suppleanter

Robert Larsson, student, till 2020-04-27, 2(2)
Mia Hasselgren, fastighetsbolag, till 2020-04-27 2(2)
Johan Ekblad, VD syab, 2(6)
Madelene Johansson, HR-strateg Kalmar Kommun från 2020-04-27 4(4)
Martina Adolfsson Nyström, Center Manager Kvarteret Giraffen från 2020-04-27 1(4)

Personalrepresentant

Susanne Lundström, direktor 6(6)

Medarbetare

På ekonomihantering och insamling har tjänst köpts in på timmar under 2020. Våra medarbetare har under året uthålligt och med stort mod ställt om och mött riktlinjer och coronasäkrat våra verksamheter. Det har varit väldigt viktigt för oss att inte stänga ner utan ställa om vilket har kostat på inte bara med pengar utan också i ork. Utan vår fantastiska personal hade detta inte varit möjligt. Att stänga våra verksamheter handlar för många av dom vi möter om att inte få komma in och värma sig, att inte få något i magen och att inte ha någon att prata med.

Vi har haft vissa personalmöte och då med riktlinjer och förhållningssätt som att tänka på hygien, avstånd och inte vara på jobbet om du känner dig sjuk. Storpersonalmöten var svåra och teams eller zoommöten togs med fördel hemma om möjligt. Tack vare coronastöd kunde nya datorer och skärmar köpas in. Ledningsgruppen har haft avstämningar varje vecka för att följa utvecklingen. Det systematiska arbetsmiljöarbetet har fortlöp under året och 7 (6) tillbud har behandlats.

GDPR

Kalmar Stadsmission arbetar enligt dataskyddsförordningen och rutiner för personuppgiftshandling och integritetspolicy finns. Policyn gäller i alla sammanhang; vid besök på vår hemsida, vid användandet av någon av våra tjänster, vid sociala medier sammanhang, vid kontakt med oss eller på annat sätt t ex via e-post. Policyn gäller även uppgifter vi får in via telefon, post eller uppgifter som lämnas till oss vid besök eller köp. Vår policy gäller oavsett på vilket sätt du kommer i kontakt med oss. Den gäller också i kontakt med oss i din yrkesroll eller som anställd.

Kalmar Stadsmission är mån om att alla ska känna sig trygga när man anförtror oss sina personuppgifter. Vi respekterar allas integritet och rätt att ha kontroll över sina personuppgifter.



Riksföreningen Sveriges Stadsmissioner

Kalmar Stadsmission är medlem i Riksföreningen Sveriges Stadsmissioner där vi gemensamt arbetar för:

- ♥ att stödja och utveckla diakonal/social hjälpverksamhet och humanitärt biståndarbete i Sverige
- ♥ att utifrån en idépolitisk plattform bedriva opinionsbildning inom ändamålet
- ♥ att förvalta samt skydda kännetecknet Stadsmission (med Stadsmission avses begreppet i såväl bestämd som obestämd form)
- ♥ att utveckla och stärka den gemensamma identiteten och varumärket
- ♥ att genom samarbete inom ändamålet stärka medlemmarnas arbete på lokal nivå

Vi är tio medlemmar, Stockholm, Göteborg, Skåne, Linköping, Uppsala, Västerås, Eskilstuna, Örebro och Kalmar och nyaste medlemmen Umeå.

Kalmar Stadsmission är medlem i Riksföreningen Sveriges Stadsmissioner, en medlemsförening för lokala stadsmissioner runtom i landet. Syftet med Sveriges Stadsmissioner är nationell insamling, påverkan och gemensam metodutveckling. Kalmar Stadsmission erhöll ca 2,3 miljoner kronor av dessa under 2020, medel som gjort stor nytta i våra verksamheter.

Gemensam och nationell påverkan har skett genom att ta fram förslag till nationell hemlöshetsstrategi i rapporten "Hemlös 2020". Årets fattigdomsrapport handlade om pandemins effekter på människor i utsatthet. Och rapporten "Min tur att berätta – barns röster om våld" vann Publishingpriset. Dessutom genomfördes möten med bland annat jämställdhetsminister Åsa Lindhagen, statsminister Stefan Löfvén och kung Carl Gustaf och drottningen.

Projektet "Utrota hemlösheten med Bostad först" avslutades med riksdagsseminarium och vi fortsätter samverkan kring Bostad först, en framgångsrik metod för att minska den sociala hemlösheten i Sverige. Samtliga stadsmissioner tar hand om livsmedelsbranschens matöverskott och genom ett nationellt samverkansprojekt finns nu ett digitalt registreringsverktyg som gör det möjligt att

i ännu högre grad minska matsvinnet och matfattigdomen. Tillsammans med Bris har Sveriges Stadsmissioner utarbetat en metod för barns rätt i skyddat boende. Dessa tre projekt är finansierade av Postkodlotteriet. Dessutom har vi fortsatt samverkan kring secondhand, hemlöshet, fattigdom, EU-medborgare i utsatthets sociala rättigheter genom projektet "Pentru tine – för dig", m.m.

Stadsmissionen verkar lokalt tillsammans med andra lokala aktörer och möter lokala behov utifrån förutsättningarna på orten. Det gör oss lyhörda och flexibla och vi kan snabbt svara upp mot förändringar i samhället. Samverkan genom Sveriges Stadsmissioner ger oss stöd att ligga i framkant i vår sociala verksamhet samtidigt som vi är en nationell aktör. Tillsammans har stadsmissionerna en omsättning på drygt 1 miljard kronor, cirka 1250 anställda och möter flera tusen deltagare varje dag. Vi finns på ett 30-tal orter från Umeå i norr till Malmö i söder.

Postkodlotteriet:

Genom Sveriges Stadsmissioner tar Kalmar Stadsmission del av Postkodlotteriets årliga överskott. Svenska Postkodlotteriet är ett av Sveriges största lotterier med syfte att generera ett stort lotteriöverskott till ideella organisationer som arbetar för en bättre värld. Postkodlotteriet har sedan starten 2005 genererat mer än 12 miljarder kronor till ideella organisationer – tack vare alla som köpt lotter. Samtidigt har över 1 300 svenskar blivit miljonärer.



ÅRETS EKONOMI

De totala intäkterna uppgick 2020 till 16,97 mkr jämfört med (15,96 mkr) 2019. Intäktsökningen förklaras främst av ökade bidrag från organisationer.

Intäkterna fördelar sig enligt följande: Vänföretag 6 % (4 %), naturagåvor 5 % (8 %), gåvor allmänheten 5 % (8 %), bidrag från Kalmar Kommun 2 % (2 %), bidrag från Kalmar kyrkliga samfällighet, stiftelser, kollekt, syföreningar och organisationer 11 % (11 %), bidrag från Svenska Postkodlotteriet 5 % (5 %), bidrag från organisationer 12 % och second hand försäljning 54 % (61 %).

Personalkostnaderna ökade till 8,90 mkr jämfört med (8,26 mkr). Övriga externa kostnader 7,6 mkr jämfört med (6,6 mkr). Ökningen förklaras främst av ökade ändamålskostnader. Totalt är årets resultat 51 578 kr, (643 717kr).

Årets resultat förklaras med att vi på Kalmar Stadsmission under 2020 har ökade personalkostnader och ökade intäkter i form av bidrag från organisationer. Vi har under året fått medel från bland annat Radiohjälpen, MUCF (Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor), Folkhälsomyndigheten, Socialstyrelsen och Växjö stift. Vi möter fleroch större och mer komplexa behov år för år. I år har det varit extra viktigt för Stadsmissionerna att hålla öppet då mycket i samhället stängde ner. Vi har ställt om och gjort de åtgärder som krävts för att följa rekommendationer och riktlinjer. Detta har inte bara kostat i pengar utan också i slit av våra fantastiska anställda. I våra sociala verksamheter ser vi tydligt behovet att arbeta mer flexibelt och rörligt.

Försäljningen levererar ett överskott till de sociala verksamheterna även i år, trots begränsat antal kunder i butiken och ett stängt café. Vi på Kalmar Stadsmission använder alla medel för att säkra arbetet så att vi på bästa sätt kan möta behov och motsvara förväntningar som människor i utsatta situationer ställer på oss. Kalmar Stadsmission följer utöver de legala kraven på ekonomisk redovis-

ning, den kvalitetskod som Frivilligorganisationernas Insamlingsråd (FRIL) utarbetat och Svensk Insamlingskontrolls regelverk för organisationer som innehar s.k. 90-konto för insamling. Kalmar Stadsmission följer även principiellt Svenska Kyrkans etiska regler för kapitalplaceringar.

Ändamålskostnader

Med ändamålskostnader avses sådana kostnader som har direkt samband med uppfyllande av föreningens ändamål enligt stadgarna.

Styrdokument och policy finns på vår hemsida kalmarstadsmission.se

Insamling-/Administrationskostnader

Enligt Svensk Insamlingskontrolls officiella statistik offentliggjord 2020 uppgick insamling och administrativa kostnader/totala intäkter 2019 till 10 % (11 %). Enligt Svensk Insamlingskontroll får insamlings- och administrationskostnader maximalt uppgå till 25 %.

Nyckeltal för Kalmar Stadsmission
Org. nr: 832401-8376 Ideell förening

År	2017	2018	2019
Totala intäkter (tkr)	14 870	15 551	15 964
Eget kapital (tkr)	6 626	6 577	7 278

Administrationskostnader i % (3-års genomsnitt)	10%
Ändamålskostnader i % (3-års genomsnitt)	94%



ÅRETS INSAMLING

Gåvobrev

Under året har en hälsning skickats till våra gåvogivare. I brevet beskrev vi vår verksamhet som möjliggjorts tack vare gåvor från allmänhet, kollekt, kyrkliga verksamhetsgåvor, gåvor från syföreningar, stiftelser och föreningar. Vi fortsätter med QR-koder för att gåvogivare lättare ska kunna bidra

Insamlingsbössor

Ett sätt att synliggöra Kalmar Stadsmission har varit att placera ut insamlingsbössor på platser i Kalmar. Men i takt med att kontanthanteringen minskar så har också bössornas betydelse minskat. Och under 2020 såg vi att gåvor via swish tog över mer och mer.

Vänföretag

Vi har under 2020 haft 31 (15) vänföretag och 74 (77) Naturaföretag. Dessa presenteras i slutet av årsredovisningen.

Välgörenhetsmatchen

Vi planerade att genomföra en fotbollsmatch på Fredriksskans IP under juni 2020. Cirka tjugo företag sponsrade med 25 000 kronor var och tanken var att både bjuda på underhållning i form av fotboll och en efterföljande middag. Tyvärr kom pandemin i vägen och matchen sköts upp till 2021. Under fattigdomsmånaden skänkte Maxi ytterligare 100 000 kronor till vårt arbete med människor i ekonomisk utsatthet.

Under året har flera företag möjliggjort aktiviteter för de familjer vi stöttar. Vi har precis som vanligt haft ett sommarläger på Öland, och vi har också varit på Mönsterås badhus och en runda på Kalmar Öland Airport.

Julinsamling

Julinsamlingen 2020 innefattade:

För första gången tryckte vi och sålde en julkalender till förmån för Kalmar Stadsmission. I samarbete med butikerna i Kalmar City marknadsfördes den under november och december och kostade hundra kronor. Försäljningen gick bra och inbringade cirka 110 000 kronor.

Julhälsning med QR-kod skickades till 1500 gåvogivare. Under 2020 innehöll brevet även en av våra julkalendrar som en liten julkalpp och ett extra

stort tack för hjälpen.

Även i år skickade vi ett erbjudande till företagen i Kalmar att köpa vår epost-signatur under december som en möjlighet att stödja vårt arbete.

Vi köpte in mejladresser till företag i Kalmar av Marknadsinformation AB. Kampanjen genererade ca 20 000.

IKEA skänkte 100 julpåsar med glögg, lussebullar och pepparkakshus. (Användes till vad?)

ICA-Maxi skänkte 150 matkassar till jul, 60 speciellt anpassade till barn och 150 volontärskassar.

Ett extra tack till Avent, Liljas Bil, Hansa Bygg, FBC Kalmarsund, Kalmar Hockey, Jacobi group, Kalmar Läns Museum och Epiroc som bidrog med extra pengar till julklappar och gav oss möjligheten att ge 160 "riktade" julklappar i år.

Många privatpersoner och företag lämnade också gåvor direkt till oss. Totalt skänktes ca 460 julklappar.

Julafton på Kalmar Stadsmission

Julfirandet fick även det ställas om. Vi erbjöd take away julmat, julklappar och om man önskade så kom tomten hem och lämnade mat och julklappar. Både äldre i riskgruppen och barnfamiljer önskade hembesök (avlämning vid dörren och tomte som vinkade till barnen i fönstren.) Ca 15 familjer fick tomtebesök och om man inkluderar flyktingförläggningen i Blomstermåla så var det ytterligare ett 40 tal familjer som fick julklappar, besök av tomten och mat.

Julafton och juldagen höll Bremerska gårdens öppna verksamhet öppet som vanligt och serverade julfrukost. Ca ett 60 tal besökare.

Nyårsafton på Kalmar Stadsmission

Vi firade nyårsafton tillsammans. Det bjöds på kaffe och nyårsbakelse och denna årets sista dag färgades också av värme och gemenskap för många tack vare Kalmar Stadsmission.

Sociala medier

2020 är antalet följare på Facebook 5300 (4675). Kalmar Stadsmissions Instagram har 1100 (756) följare.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret:

Coronaviruset drabbade världen hårt i början på 2020. Stadsmissionerna i Sverige var hårt ansträngda, men tack vare Riksföreningens starka ansökningsarbete kunde stöd för Coronaanpassningar sökas. Detta gjorde det möjligt att hålla öppet och ställa om – inte stänga. Vi följde självklart rekommendationer och riktlinjer som gavs och höll oss uppdaterade dagligen. Smittskyddet i flera regioner signalerade vikten av att vi kunde hålla öppet i tider som dessa. Människor i utsatthet påverkades väldigt hårt. Möjligheten att komma till trygghetsskapande verksamheter i tider av oro är mycket betydelsefullt.

Varje vecka gjorde alla stadsmissioner en sammanställning om av vad vi såg och gjorde, lokalt och nationellt. Kalmar Stadsmissions styrelse hade digitala avstämningsmöten med direktorn varannan vecka från april till juni. I början på april upprättades en riskanalys med handlingsplan av ledningsgruppen. Vi ställde också in alla fysiska möten och använder istället digitala mötesplatser så långt det är möjligt. Personalmöten ställdes in eller ställdes om.

Den ekonomiska aspekten och påverkan blev inte så stor som vi trodde. Försäljningen i vår Second Hand-butik, som är vår stora inkomstkälla sjönk då vi till exempel stängde vårt café de sista veckorna i mars för att undvika för många människor på liten yta. Vi hade också ett stort projekt planerat på insamlingssidan i form av en välgörenhetsmatch bokad i juni. Den fick vi såklart ställa in, men många företag valde att låta sin sponsring stå kvar. Matchen är nu tänkt till september 2021.

Som stadsmission har vi kämpat på och hållit fanan högt för att kunna fortsätta lindra nöd och bidra till människors utveckling och engagemang. Vi behöver vara i ständig rörelse för att möta behov. Tack vare våra medarbetare. Vi har arbetat för att följa alla rekommendationer och riktlinjer för att hindra smittspridning. Vi har samtidigt haft fokus på vårt uppdrag. Detta tack vare våra modiga och uthålliga medarbetare. Tack till er som gjort detta året möjligt!

Så här ser vår åtgärdslista ut och detta har förmedlats varje vecka på våra sociala medier under året:

Angående Corona

Varför är det viktigt att hålla stadsmissionen öppen?

I en tid av oro är samtliga våra verksamheter trygghetsskapande för våra deltagare och besökare. Att ha arbetskamrater att dela liv, frågor, oro, glädjeämnen och vardaglig trygghet med är många gånger livsavgörande. Dessutom är butiken bärande i Kalmar Stadsmissions ekonomi, och möjliggör för vårt sociala och diakonala arbete. Därför kommer vi så långt det är möjligt att hålla verksamheterna öppna enligt ordinarie princip.

Åtgärder med anledning av Corona:

- ♥ Alla storpersonalmöten och APT ställs in under 2020
- ♥ Vi begränsar antalet morgonmöten och områdesmöten året ut.
- ♥ Vi minskar antalet kunder i butiken till 120 – i tre insläpp 40, 40, 40 med fem minuter emellan.
- ♥ I öppna verksamheten begränsar vi antalet besökare till 20 åt gången.
- ♥ Vi går inte hit om vi har symptom - varken medarbetare eller kunder.
- ♥ Vi följer Folkhälsomyndighetens, Regeringens, Regionens och Kommunens föreskrifter och rekommendationer
- ♥ Skyltar i butiken och utanför i ingångskön påminner om att hålla avstånd!
- ♥ Markeringar på golvet i kassan gör det enkelt att hålla avstånd!
- ♥ Markeringar i ingångskön gör det enkelt att hålla avstånd!
- ♥ Markeringar på golvet i matsalen skapar avstånd i matkö. Vid frukost står man bakom linje så kan frukostens beståndsdelar stå på serveringsbänken. Kökspersonalen lägger upp åt var och en. Frukost äts enligt tider på tavla.



- ♥ I matsalen flyttar vi inte runt möblerna utan håller de antal stolar som är vid borden.
- ♥ Vi begränsar mängden kunder i butiken. På våra 1700 kvadratmeter butik tar vi in max 120 kunder åt gången.
- ♥ Vid öppning släpper vi in 40 kunder åt gången, väntar 5 minuter och släpper sedan in 40 till – upp till 120. Därefter en ut – en in.
- ♥ Vi håller caféet stängt.
- ♥ Vi har satt upp plexiglasskärmar i kassorna och i matsalen för att skydda kunder/kassapersonal.
- ♥ Vi desinficerar handtag, ytor och kortläsare regelbundet.
- ♥ Vi använder i möjligaste mån handskar i kassa, i inlämning och vid hämtningar
- ♥ Högtalarslinga påminner om att hålla avstånd.
- ♥ Det finns munskydd tillgängligt för den som så önskar. Se särskilda instruktioner om hur munskydd används.
- ♥ Vi styr kön till provrummen i köfålla. Antalet provrum minskas från 5 till 3.
- ♥ I entrén och vid caféområdet finns möjlighet till handtvätt och i kassan finns tillgång till handdesinfektion. I våra bilar finns handdesinfektion.
- ♥ Nödvändiga hämtningar på äldreboenden ska föregås av kontakt med verksamhetschef vid boendet för logistiklösning. Vi går inte in på boendena.
- ♥ Vår ledningsgrupp och arbetslagen utvärderar nya bud dag för dag.

Strategiarbete:

Styrelsen och ledningsgruppen startade under året ett gediget strategiarbete. Det var med hjälp av styrelsesuppleant Madelene Johansson som arbetet och planen byggdes upp och det kommer fortsätta även under 2021. Styrelsen och ledningsgruppen enades om fem rubriker att fortsätta jobba med.

Förändringsteori och effekt:

På Sveriges Stadsmissioner pågick under 2020 ett effektmättningsprojekt. Riksföreningen har beslutat sig för att börja mäta effekt utifrån förändringsteorin inom Arbetsintegrations- och ombudmannaskapsrådet. Effekt definieras av Sveriges Stadsmissioner som skillnaden på före och efter insats på individnivå och de gemensamma effektmålen är: ökad egenmakt, ökat välmående och ökad livskvalitet. Även gemensamma nationella projekt kommer innefattas av effektmätningar. I Kalmar har detta under året resulterat i att föreningsanställda har under flera workshops fått jobba med förändringsteorin efter att Riksföreningens projektcontroller haft en information om projektet för ledningsgruppen. I oktober var också direktorn på effektmättningsutbildning i Giva Sveriges regi.

Väsentliga händelser efter räkenskapsåret:

Under 2020 ingick Socialförvaltningen på Kalmar Kommun och Kalmar Stadsmission ett IOP (Idéburet Offentligt Partnerskap). Detta är Kalmar Stadsmissions första IOP och startar 2021 med syfte att skapa en strukturerad samverkan för att kunna bygga långsiktiga och hållbara lösningar kring sammanhang, social gemenskap och sysselsättning för de individer vi möter.



HUR KAN VI GÖRA BRA IDAG ÄNNU BÄTTRE I MORGON?

Prioriterade områden inför 2021:

För hela Kalmar Stadsmission

- ♥ Bygga upp metoder för effektmätning
- ♥ Bygga upp arbetsprocesser
- ♥ Skapa en struktur och strategi för ekonomihantering
- ♥ Skapa struktur och strategi för insamling

För Sociala/Diakonala området

- ♥ Kompetensutveckla och personal förstärka
- ♥ Utveckla det förebyggande arbetet för ungdomar i riskzon
- ♥ Stärka samarbetet med Kalmar kommun genom IOP
- ♥ Utveckla mötesplatser och sammanhang för fler målgrupper
- ♥ Utveckla arbetsintegrationsarbetet

För Second Hand området

- ♥ Kompetensutveckla personal
- ♥ Lokalfrågan
- ♥ Utveckla och förfina lagerhantering och flöden
- ♥ Utveckla arbetsintegrationsarbetet

LINDRA | FÖRÄNDRA | PÅVERKA | ENGAGERA | UTVECKLA





Medlemmar

Medlemmarna i Kalmar Stadsmission är Kalmar Pastorat samt alla fem församlingar som bildar Kalmar Stadsmissions högst beslutande organ stämman.

Till stämman utser varje medlem två ordinarie ledamöter och en ersättare.

Kultur- och Fritidsnämnden samt Socialnämnden i Kalmar kommun har rätt att utse var sin observatör i stämman.

Stämmans mandatperiod är fyra år. Mandatperioden sammanfaller med kyrkorådets mandatperiod.

Stämman har två ordinarie sammanträden om året.

Stämman väljer styrelse, fastställer budget och bokslut samt beslutar om ansvarsfrihet.

Stämman utser ordförande.

Vice ordförande, sekreterare och kassör utses av styrelsen.

Till medlem antas, efter stämmans prövning, organisation med intresse att verka för föreningens ändamål och grundprinciper.



Kalmar Domkyrkoförsamling



S:t Birgitta församling



Två Systrars församling



Kalmar S:t Johannes församling



Heliga Korsets församling

Hållbarhetsupplysning

Kalmar Stadsmission har som mål att:

- Vara en röst för utsatta grupper och genom opinionsbildning förändra det som i samhället skapar/ förstärker utsatthet
- Som en fristående professionell idéburen aktör bidra till mångfald genom kompetent, evidensbase- rat arbete inom omsorg och socialt arbete
- Erbjuda det lågmälda samtalet om tro och existentiella frågor för den som frågar efter det
- Uppmuntra och kanalisera medmänskligt engagemang
- Att arbeta för att förebygga missbruk bland ungdom.

Våra strategier för att uppnå våra mål

Kalmar Stadsmission stödjer och hjälper människor som befinner sig i utsatta livssituationer. Verksamheten bedrivs mitt i vardagen, mitt i verkligheten, från akut hjälp till strukturerat förändringsarbete. Arbetet präglas av en flexibilitet där verksamheten förändras allt efter behov och efterfrågan. Vi arbetar varje dag med att:

- ♥ Lindra
- ♥ Förändra
- ♥ Påverka
- ♥ Engagera
- ♥ Utveckla



TYDLIGA MÅL KOPPLAT TILL FN:S GLOBALA MÅL I AGENDA 2030

Med utgångspunkt i våra prioriteringar har vi genom våra strategier knutit an till tio mål i Agenda 2030 med syfte att bidra till en global hållbar utveckling.





MILJÖ

För att nå målet om att vara en ideell samhällsförbättrare behöver vi värna om miljön och sträva mot FN's globala mål för hållbar utveckling. I våra verksamheter strävar vi efter att ständigt förbättra miljöarbetet och att förebygga utsläpp genom:

- att öka vår kunskap inom miljöområdet samt förmedla dessa kunskaper både internt i organisationen och externt till våra samarbetspartners, deltagare och kunder.
- att integrera miljöarbetet i det dagliga arbetet så att hänsyn till miljön tas vid varje beslut
- att i första hand välja second hand eller överskottsprodukter för att därefter välja tjänster och produkter från företag med en egen aktiv strävan för ett hållbart samhälle. Det vill säga de som säljer miljömärkta, etiskt märkta och/eller rättvisemärkta varor och tjänster.
- att minska användningen av förbruknings/kontorsmaterial och eftersträva att reparera och återanvända i största möjliga utsträckning.
- att minska användningen av fossila drivmedel vid tjänsteresor, leveranser, bud och medarbetarnas transporter till och från arbetsplatsen. Att på sikt övergå till färdssätt med förnyelsebara bränsleslag.
- att öka andelen sorterat avfall och minska den totala mängden avfall. Farligt avfall hanteras så att risken för negativ miljöpåverkan minimeras.
- att ständigt utveckla våra insamlingssystem för överskottsprodukter så som textilier och livsmedel.
- att skapa möjlighet till hållbar konsumtion och upplysa konsumenter om hållbara val i våra verksamheter.
- att kontinuerligt sträva efter att minska vår energiförbrukning.
- att lagstiftning är vårt lägsta krav som utgångspunkt för framtida förbättringar.

Vår stora insats för miljön sker via våra verksamheter Second Hand och Kalmar Stadsmission Ateljé, som skapar alster av enbart återbruk. Här får inte bara människor utan också prylar en andra chans. Vi återanvänder och återvinner cirka 316 ton textilier om året. Inom Matbanken har vi som målsättning att ta tillvara minst 34 ton matsvinn varje år. Utöver det källsorterar verksamheterna glas, kartong, schaktmassa, trä, metall och batterier.

SOCIALA FÖRHÅLLANDEN OCH PERSONAL

En god och säker arbetsmiljö är en viktig fråga för Kalmar Stadsmission. Värdegrunden betonar begrepp som medmänsklighet, tillit, respekt, ansvar och möjlighet till delaktighet. Dessa värdeord ska även genomsyra arbetsmiljöarbetet. Arbetets krav ska anpassas till människans förutsättningar i såväl fysiskt som psykiskt avseende. Åtgärder som förbättrar arbetsmiljön ger positiva effekter för den enskilda medarbetaren och för deltagaren/ kunden. Målsättningen med arbetsmiljöarbetet är att skapa en fysiskt, psykiskt och socialt sund och utvecklande arbetsplats för alla, där risker för arbets-skador och arbetsrelaterad ohälsa såsom till exempel stress förebyggs.

Enligt arbetsmiljöhandboken ska Kalmar Stadsmission som arbetsgivare fortlöpande undersöka arbetsmiljöförhållandena. Detta sker på arbetsplatsträffar och personalmöten, genom årliga skydds-ronder, samt genom medarbetarundersökningen. Arbetsmiljö är en återkommande punkt på varje arbetsplatsträff där medarbetarna ges möjlighet att diskutera frågor som är relevanta för området. Verksamheterna genomför månatliga skyddsronder, och vartannat år görs den stora skyddsronden. Under året rapporterades 7(6) tillbud där flertalet av de inrapporterade händelserna rör fall och lyft-skador och någon rör hot och våld i våra verksamheter där vi arbetar med personer som på olika sätt befinner sig i utsatthet.

I Kalmar Stadsmissions arbetsmiljöhandbok finns ett avsnitt om kränkande särbehandling, diskri-minering och trakasserier och hur du ska agera om du uppmärksammar att någon i din närhet blir kränkt eller att du själv har den erfarenheten. Här framgår det tydligt att Kalmar Stadsmission tar avstånd från alla former av diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling på arbets-platsen. Vi har alla ett ansvar för vår gemensamma arbetsmiljö och för att behandla varandra med

respekt. Som ansvarig chef räcker det att få en misstanke om att någon har blivit utsatt för kränkande särbehandling för att agera.

Medarbetarundersökningen via Cityläkarnas företagshälsovård har genomförts under 2020. Varje område har arbetat fram aktiviteter att arbeta vidare med och det finns tre övergripande förbättringsområden, vilket är frågor gällande organisatorisk och social arbetsmiljö, kränkande särbehandling samt förtroende för ledning. Den långsiktiga kompetensförsörjningen är av strategisk betydelse. Organisationen ska också verka för ett utvecklat arbetsmiljöarbete, en ökad mångfald och inkludering samt att stimulera till ett livslångt lärande. En stor organisationsförändring genomfördes för några år sedan vilken bland annat syftade till att skapa mer hållbara roller samt förutsättningar för medarbetare att fortsatt känna engagemang och delaktighet i sitt dagliga arbete. Organisationsförändringen har gett medarbetare ökad närhet till närmsta chef. Resultatet i medarbetarundersökningen visar på ett stärkt förtroende för ledarskapet.

Kalmar Stadsmission har en löne- och ersättningspolicy. Lönekriterier och metod för att arbeta med bedömning av prestation och lönesättning har arbetats fram och har förtydligats i syfte att utveckla verksamhet och medarbetare. För att nyanställda medarbetare ska känna sig välkomna och snabbt komma in i arbetet ska varje nyanställd få en introduktion.

Kalmar Stadsmission arbetar ständigt med att säkra kompetensförsörjningen långsiktigt bland medarbetare och att arbeta förebyggande mot stress och upplevd arbetsbelastning. Här är en av utmaningarna att arbeta med medarbetarens möjlighet till återhämtning mellan perioder av hög arbetsbelastning. Vi har nolltolerans avseende diskriminerande och vårt systematiska arbetsmiljöarbete är en viktig väg i det. Ambition Kalmar Stadsmission strävar efter att varje medarbetare och varje deltagare ska känna sig trygga och delaktiga i verksamheten. Här syftar arbetsmiljöarbetet till att skapa en fysiskt, psykiskt och socialt sund och utvecklande arbetsplats för alla medarbetare, där risker för arbetsskador och arbetsrelaterad ohälsa förebyggs.

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER



Kalmar Stadsmissions värdegrund beskriver tydligt alla människors lika värde och lika rättigheter oavsett ålder, funktionshinder, kön, könsidentitet eller uttryck, religion, sexuell läggning samt etnisk eller social tillhörighet. Vi ifrågasätter diskriminering som upprätthålls genom ojämlika maktordningar och vi vill skapa förutsättningar för egenmakt och inflytande för varje människa i samhället.

Var och en har rätt till en levnadsstandard tillräcklig för den egna och familjens hälsa och välbefinnande, inklusive mat, kläder, bostad, hälsovård och nödvändiga sociala tjänster samt rätt till trygghet i händelse av arbetslöshet, sjukdom, invaliditet, makas eller makes död, ålderdom eller annan förlust av försörjning under omständigheter utanför hans eller hennes kontroll.



MOTVERKA KORRUPTION

I vår policy mot oegentligheter framgår att Kalmar Stadsmission ska med goda rutiner för internkontroll minimera riskerna för förekomsten av oegentligheter. Organisationen ska genomsyras av öppenhet vad gäller policy, planer, beslut, rapporter och i finansiella frågor. I större projektbeslut ska riskanalys göras med syfte att identifiera situationer där oegentligheter skulle kunna uppstå. Syftet med policy mot oegentligheter är att den ska tjäna som ledning för hantering av misstankar om oegentligheter om sådana ändå skulle uppstå. Oegentligheter kan vara av ekonomisk karaktär men kan även omfatta andra typer av vinning såsom ökat inflytande eller förbättrat rykte eller gynna människor i nära relationer. Det kan också handla om att underlåta att vidta åtgärder vid misstanke om oegentlighet. Alla chefer och ledare ska verka för att policyn följs och se till att rutiner finns inom sina ansvarsområden. Vid risk för eller misstanke om någon form av oegentlighet i samband med inköp ska relevant ansvarig informeras. Direktör är i förening med styrelsens ordförande firmatecknare för alla avtal som ingås. Kalmar Stadsmissions styrelse beslutar årligen om en delegations- och attestordning. Betalkort där man själv är betalningsskyldig för det som inte redovisas har införts för att minska hantering av handkassar. Kontrollköp och hemgångskontroller genomförs i butikerna för att öka möjligheten att upptäcka oegentligheter. Arbetet med att se över rutiner och policy för inköp började ses över under slutet av 2020, detta arbete kommer att fortsätta under 2021.

Kalmar Stadsmision
Org.nr 832401-8376

Information om verksamheten

Flerårsöversikt (tkr)	2020	2019	2018	2017	2016
Nettoomsättning	16 965	15 940	15 539	14 856	14 439
Resultat efter finansiella poster	52	644	-49	-2 157	-533
Balansomslutning	9 832	8 820	8 265	8 407	10 511
Soliditet (%)	76	83	80	79	84
Antal anställda	18	17	19	19	19

Förändring av eget kapital

	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	6 577 023	643 717	7 220 740
Disposition enligt beslut av årets årsstämma:	643 717	-643 717	0
Ändamålsbestämda medel	57 173	106 827	164 000
Årets resultat		51 578	51 578
Belopp vid årets utgång	7 277 913	158 405	7 436 318

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

balanserad vinst	7 384 741
årets vinst	51 578
	7 436 319
disponeras så att i ny räkning överföres	7 436 319



Kalmar Stadsmission
Org.nr 832401-8376

Resultaträkning	Not	2020-01-01 -2020-12-31	2019-01-01 -2019-12-31
<i>Rörelsens intäkter</i>			
Nettoomsättning	1	16 965 048	15 939 711
Övriga rörelseintäkter		0	24 076
		16 965 048	15 963 787
<i>Rörelsens kostnader</i>			
Ändamålskostnader	2, 3	-15 127 488	-13 423 888
Insamlingskostnader	4, 5	-566 441	-719 966
Administrationskostnader	6, 7, 8	-790 977	-719 966
Avskrivningar materiella anläggningstillgångar		-428 564	-456 242
		-16 913 470	-15 320 062
Rörelseresultat		51 578	643 725
Resultat från finansiella poster			
Räntekostnader och liknande resultatposter		0	-8
Resultat efter finansiella poster		51 578	643 717
Resultat före skatt		51 578	643 717
Årets resultat		51 578	643 717

Kalmar Stadsmission
Org.nr 832401-8376

Balansräkning	Not	2020-12-31	2019-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Byggnader och mark	9	4 263 832	4 506 352
Inventarier, verktyg och installationer	10	124 080	310 124
		4 387 912	4 816 476
Summa anläggningstillgångar		4 387 912	4 816 476
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		211 889	74 243
Övriga fordringar		263 483	139 485
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		416 099	280 682
		891 471	494 410
<i>Kassa och bank</i>		4 552 413	3 509 255
Summa omsättningstillgångar		5 443 884	4 003 665
SUMMA TILLGÅNGAR		9 831 796	8 820 141



Kalmar Stadsmission
Org.nr 832401-8376

Balansräkning	Not	2020-12-31	2019-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserad vinst eller förlust		7 384 741	6 634 196
Årets resultat		51 578	643 717
Summa eget kapital		7 436 319	7 277 913
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		184 474	202 644
Övriga skulder		483 845	441 173
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		1 727 158	898 411
Summa kortfristiga skulder		2 395 477	1 542 228
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		9 831 796	8 820 141

Kalmar Stadsmission
Org.nr 832401-8376

Noter

Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1
Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Intäktsredovisning

Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Vid försäljning av varor redovisas normalt inkomsten som intäkt när de väsentliga förmåner och risker som är förknippade med ägandet av varan har överförts från företaget till köparen.

Anläggningstillgångar

Anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Följande avskrivningsprocent tillämpas:

Stomme	4%
Tak	5%
Fasadrenovering	4%
Inventarier, verktyg och installationer	20%

Offentliga bidrag

Bidrag från staten redovisas till verkligt värde när det är rimligt och säkert att bidraget kommer att erhållas och företaget kommer uppfylla de villkor som är förknippade med bidraget. Bidrag avsedda att täcka investeringar i materiella eller immateriella anläggningstillgångar reducerar tillgångarnas anskaffningsvärden och därmed det avskrivningsbara beloppet.



Kalmar Stadsmision
Org.nr 832401-8376

Nyckeltalsdefinitioner

Nettoomsättning

Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Resultat efter finansiella poster

Resultat efter finansiella intäkter och kostnader, men före extraordinära intäkter och kostnader.

Balansomslutning

Företagets samlade tillgångar.

Soliditet (%)

Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

Not Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Kalmar Stadsmission
Org.nr 832401-8376

Not 1 Nettoomsättningens fördelning

	2020	2019
Insamlade medel		
Gåvor allmänhet	783 071	1 219 820
Gåvor bössa	15 622	22 607
Månadsgivare	22 200	15 727
	820 893	1 258 154

Försäljning av varor och tjänster

Second Hand	9 042 344	9 600 556
Serveringsintäkter	147 463	143 436
	9 189 807	9 743 992

Gåvor och bidrag från myndigheter och organisationer

Bidrag Kommun Landsting	345 924	336 060
Kollekter	82 756	157 486
Gåvor Syförening	49 000	79 630
Gåvor Organisation	270 828	157 000
Bidrag Stiftelser	160 000	410 000
Bidrag Postkodlotteriet *	747 600	729 685
Bidrag SENSUS	0	17 880
Verksamhetsbidrag Kyrkan	750 000	755 910
Kyrklig verksamhetgåva	23 829	13 049
Bidrag Organisation	2 078 225	9 000
Bidrag Arbetsförmedlingen	374 752	224 072
Gåvor Ändamålsbestämda medel	164 000	57 173
	5 046 914	2 946 945

Gåvor och bidrag från företag

Gåvor företag	1 004 602	705 545
Naturgåvor **	902 831	1 285 076
	1 907 433	1 990 621

Övriga verksamhetintäkter

Uthyrning av lokaler	0	8 750
Övriga intäkter		15 326
	0	24 076

* Postkodlotteriet är ett lotteri där hela vinsten från lottförsäljningen går till ideell verksamhet via deras 52 förmånstagare, varav Riksföreningen Sveriges Stadsmissioner är en av dessa.

** Naturgåvor är gåvor från olika företag som även tas upp som en kostnad med samma belopp.



Kalmar Stadsmision
Org.nr 832401-8376

Not 2 Ändamålskostnader

Ändamålskostnader avser sådana kostnader som har samband med uppfyllandet av Kalmar Stadsmissions ändamål enligt dess stadgar. Dessa kostnader inkluderar löner, sociala avgifter och utrustning som behövs för ändamålet. Hit hör också kostnader för lokalen då verksamheten som utgör ändamålet bedrivs där.

	2020	2019
Ändamålskostnader	6 983 386	6 111 263
Personalkostnader	8 144 102	7 243 166
	15 127 488	13 354 429

Not 3 Ändamålskostnader

	2020	2019
Lokalhyra	2 629 390	1 583 588
El	504 405	652 957
Reparation och underhåll lokal	15 947	48 111
Förbrukningsmaterial	597 503	547 395
Livsmedel	606 188	988 386
Arbetskläder	17 117	27 781
Res- och fordonskostnader	99 854	122 026
Trycksaker, reklam, annonsering	59 736	65 460
Naturgåvor	902 831	1 285 076
Övriga ändamålskostnader	1 550 415	790 483
	6 983 386	6 111 263

Not 4 Insamlingskostnader

Insamlingskostnader avser direkta kostnader för insamlingsarbetet.

	2020	2019
Insamlingskostnader	206 495	243 368
Personalkostnader	359 946	511 327
	566 441	754 695

Kalmar Stadsmission
Org.nr 832401-8376

Not 5 Insamlingskostnader

	2020	2019
Lokalhyra	40 000	40 000
Förbrukningsmaterial	13 536	18 645
Trycksaker, reklam, annonsering	28 040	13 082
Telefon	19 380	11 777
Föreningsavgifter	11 901	6 667
Övriga insamlingskostnader	93 638	153 197
	206 495	243 368

Not 6 Medelantalet anställda

	2020	2019
Medelantalet anställda	18	17

520 204 kr av total lön 2020 avser lön till Direktör.

Not 7 Administrativa kostnader

Administrationskostnader är kostnader som är nödvändiga för att administrera Stadsmissionen. Det krävs administration för att säkerställa en god kvalitet på Stadsmissionens kontroll och rapportering. Hit räknas kostnader för redovisning, revision, styrelsesammanträden, hyra och administrativ personal.

	2020	2019
Administrationskostnader	389 387	243 368
Personalkostnader	401 590	511 327
	790 977	754 695

Not 8 Administrativa kostnader

	2020	2019
Lokalhyra	40 000	40 000
Förbrukningsmaterial	13 536	18 654
Trycksaker, reklam, annonsering	13 094	13 081
Revisions- och redovisningstjänster	35 000	15 937
Telefon	19 380	11 777
Övriga administrativa kostnader	268 377	143 928
	389 387	243 377



Kalmar Stadsmission
Org.nr 832401-8376

Not 9 Byggnader och mark

Byggnader och mark värderas till anskaffningsvärde minskat med avskrivning enligt plan. Avskrivningar görs systematiskt över den bedömda nyttjandeperioden. Tillämpad avskrivningstid till och med 2013 var 50 år. Under 2014 har byggnaden delats in i två komponenter, stomme och tak. Stommen kommer fortsättningsvis att skrivas av på 25 år och taket på 20 år. 2016 tillkom en ny komponent, fasadrenovering som sedan dess skrivs av på 25 år.

	2020-12-31	2019-12-31
Ingående anskaffningsvärden	5 886 725	5 886 725
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	5 886 725	5 886 725
Ingående avskrivningar	-1 380 373	-1 137 685
Årets avskrivningar	-242 520	-242 688
Utgående ackumulerade avskrivningar	-1 622 893	-1 380 373
Utgående redovisat värde	4 263 832	4 506 352

Not 10 Inventarier, verktyg och installationer

Materiella anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde minskat med avskrivning enligt plan. Avskrivningar görs systematiskt över den bedömda nyttjandeperioden. Tillämpad avskrivningstid är 5 år.

	2020-12-31	2019-12-31
Ingående anskaffningsvärden	1 907 936	1 988 236
Försäljningar/utrangeringar	0	-80 300
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 907 936	1 907 936
Ingående avskrivningar	-1 597 812	-1 464 558
Försäljningar/utrangeringar	0	80 300
Årets avskrivningar	-186 044	-213 554
Utgående ackumulerade avskrivningar	-1 783 856	-1 597 812
Utgående redovisat värde	124 080	310 124



Kalmar 2021-04-19

Peter Wänehag, ordförande

Per Engström, ledamot

Fredrik Gyllensten, ledamot

Mia Hasselgren, ledamot

Daniel Forss, ledamot

Therese Lundborg, ledamot

Conny Jörneklint, ledamot

Min revisionsberättelse har lämnats 2021-04-19

Franz Lindström, auktoriserad revisor



Revisionsberättelse

Till föreningsstämman i Föreningen Kalmar Stadsmission, org.nr 832401-8376

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Jag har utfört en revision av årsredovisningen för Föreningen Kalmar Stadsmission för räkenskapsåret 2020-01-01 -2020-12-31. Årsredovisningen ingår på sidorna 18-40 i detta dokument.

Enligt min uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Jag är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver min revision av årsredovisningen har jag även utfört en revision av styrelsens förvaltning av Föreningen Kalmar Stadsmission för år 2020.

Jag tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Jag har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Jag är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mitt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Mitt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed mitt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på min professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att jag fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Jag går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för mitt uttalande om ansvarsfrihet.

Kalmar den 19 April 2021

Franz Lindström
Auktoriserad revisor

ÄVEN SMÅ BIDRAG HAR STOR EFFEKT

Att ge av det du har är värdefullt. Det handlar om så mycket mer än kronor och ören. Det handlar även om kärleken till medmänniskan och viljan att dela med sig. Oavsett hur stort ditt bidrag har varit är du värdefull för vår verksamhet. Men framförallt har du skapat rikedom i form av medmänsklig omtanke där ditt bidrag gör det möjligt att lindra nöd och forma en väg framåt med tro, hopp och kärlek.

Ingen kan göra allt, men alla kan göra något

Du har gjort skillnad genom att ge det som du har kunnat avvara. Enskilda gåvogivare, minnesgåvor och kollekter samt föreningars och företags bidrag – alla är lika viktiga.

Från hjärtat vill vi TACKA för att ni bidrar till ett mänskligare Kalmar!



PG/  swish®: 90 11 38-8 | #mänskligarekalmar

kalmarstadsmission.se | 0480-224 42 | info@kalmarstadsmission.se

Vill du...

VÄNFÖRETAG



...ha ditt namn
här?

matkasse meningsfull
gemenskap återbruk hopp bidrag

mat hemlöshet julafton
engagera mötesplats Second Hand

sommarläger bostad
förändra diakonimottagning psykisk ohälsa

Vänföretag ge
stöd

bremerskagården hållbart missbruk
miljö **tro** matsvinn utveckla **tvätta**

sjukersättning arbete sysselsättning
månadsgivare **kärlek** påverka
substansberoende

hem ateljé
ensamstående medmännisklighet
matfattigdom **2021**

utförsäkrad dusch mätt sommarminne
glädje akuta insatser volontärer

gåvor mening **barn** julklappar
bidra sammanhang

mänskligare **kalmar** **frukost**
tillsammans gör vi skillnad

David Elm
Vänföretagsansvarig

Susanne Lundström
Direktor på Kalmar Stadsmission

Kontakta David Elm

0480-22 442

david.elm@kalmarstadsmission.se

Kalmar Stadsmissions gåvogivare 2020

Privata gåvogivare – Skolklasser- Organisationer och föreningar – Fonder och stiftelser – Kalmar Pastorat – Kalmar Kommun – Kyrkor och församlingar med dess syföreningar och arbetskretsar



1X2 Bygg	Hantverkskonditoriet	Mekonomen
Airport	Hemköp	Mormors Cafe
Akademikrogen	Hornsjön	Museum
AKEA	Hotel	Netto
Arkitektkopia	House of	Nordea
ATEA	ICA Maxi Kalmar	Nybloms
Avent	ICA Stinsen	OCAB
Best Western	Ica Supermarket Borgholm	Packhuset
BikBok	IKEA	PoE Fastigheter
Bilkompani	Infoservice	Pontuz Löfgren AB
Björkegren Optik	Jacobi Carbons	Praktiska
Blomsterkrysset	JL-Bilar	Preem
Cafe Fiesta	JobMeal	Råbergs Bil
Calmar	Kallskänken	Sandby Pensionat
Carlander	Kalmar	Skanska AB
City Kalmar	Kalmar Bilcentrum	Solanum
Citygross	Kalmar Energi	Solkustturer
Clarion Hotell	Kalmar FF	Sommarstuga
Clas Ohlson	Kalmar Hamn	Stadshotell
Codebet AB	Kalmar HC	Stensö Hembageri
Colorama/ Kalmar Färghus	Kalmar Kuvert	Teatervallen
Conservator	Kalmar Läns	Triberg Cafe
Dina Försäkringar	Kalmar Öland	Trygghetsrådet
Ekelunds	Kalmarhem AB	Viking Toys
Elovent	Kalmarposten	Västerslät
Epiroc	KIFAB	Widens
Europcar	KLS Ugglarps	Willys
Eventgrabbarna	Kvarteret Giraffen	Wilson Creative
FBC Kalmarsund	Königs	Wirbladhs
First Hotell Witt	Liljas Bil AB	Zegel
Global Invest	LR-Installation	Åhlens
Gota Media	Länsförsäkringar Kalmar	Ålems församling
Guldfågeln	Marinex AB	Ölands Gokart
Gymnasiet	Matexperten	
Gårdsbutik	Matöppet Lindsdal	

TACK FÖR DIN GÅVA!

Kalmar
Stadsmission

VI KAN ALLA GÖRA NÅGONTING!

Din omtanke, kunskap, gåva och engagemang lindrar nöd och bidrar till att människor kan få hjälp och stöd att hitta en väg framåt.

Från små, men viktiga, steg i vardagen till större förändringar och personlig utveckling.

Du har gjort skillnad för ett mänskligare Kalmar med tro, hopp och kärlek.

Det räcker med att du är du!

Volontärarbete är något av det finaste du kan göra. Att vara volontär är den vackraste titeln på alla världens visitkort. Som volontär ska du känna dig stolt över att du gör skillnad. Det handlar om att sträcka ut en hjälpande hand och ge av dig själv, din tid, kraft och engagemang.

I princip alla kan bli volontärer, så länge du söker uppdraget för att du drivs av tro, hopp och kärlek till dina medmänniskor. Du vill dela med dig av det du kan, och samtidigt få massor tillbaka.

Kalmar Stadsmissions verksamheter är beroende av alla underbara människor som sträckt ut en hand, lyssnat och bekräftat, tröstat och stöttat, förmedlat kunskap och praktisk hjälp. Du har gjort skillnad genom att vara den du är. TACK för att du bidrar till ett mänskligare Kalmar!



 Vill du bli volontär?

Kontakta ulf.irebring@kalmarstadsmission.se för mer information. Eller ring: 0480 - 22 445.

• LINDRA • FÖRÄNDRA • PÅVERKA • ENGAGERA • UTVECKLA •



PG/  swish®: 90 11 38-8 | #mänskligarekalmar

LINDRA | FÖRÄNDRA | PÅVERKA | ENGAGERA | UTVECKLA

