



Policy mot oegentligheter

Antagen

2014-08-12

Policy mot oegentligheter

Kalmar Stadsmission ska i alla lägen arbeta för att förhindra oegentligheter, oavsett om de är direkta eller indirekta. Vi ska inse och vara öppna för att oegentligheter kan förekomma även inom vår egen organisation. Med den inställningen gör vi det möjligt att aktivt arbeta med frågan.

Omfattning

Policyn gäller för anställda, förtroendevalda, volontärer, praktikanter och andra som i någon form representerar Kalmar Stadsmission (medarbetare).

Definition

Vi definierar oegentligheter som att - *utnyttja min ställning för att otillbörligen uppnå fördel för mig själv eller annans räkning*. Oegentligheter kan vara av ekonomisk karaktär men kan även omfatta andra typer av vinning så som ökat inflytande eller förbättrat rykte. Det kan också handla om att underlåta att vidta en åtgärd vid misstanke om oegentlighet.

Mutor och bestickning

Att begära och/eller **ta emot** otillbörlig belöning för sin tjänsteutövning, är att göra sig skyldig till mutbrott. Att **lämna eller erbjuda** otillbörlig belöning är att göra sig skyldig till bestickning.

Förskingring

Att ta/behålla anförtrodd egendom som ska ges vidare eller redovisas för, och som innebär ekonomisk skada för den som utsätts samt vinning för någon annan.

Favorisering och nepotism

Att partiskt favorisera en person eller grupp på andras bekostnad. I folkmun används även ordet svågerpolitik.

Utpressning

Att med olaga tvång förmå någon annan till handling eller underlåtenhet som innebär ekonomisk eller annan skada för den som blir tvingad och motsvarande vinning för någon annan.

Svindleri

Att sprida vilseledande uppgifter för att påverka priset/kostnaden på en aktivitet/för en tjänst.

Jäv

Att handlägga eller besluta i ärenden som angår eller medför nytta för en själv eller nära anhörig, alternativt skada för någon annan.

Penningtvätt

Att med legala ekonomiska transaktioner dölja eller omsätta pengar eller andra tillgångar från brottslig verksamhet.

Missbruk av makt/position

Att utnyttja sin position för att få personliga fördelar. Det kan innefatta sexuella trakasserier, andlig maktutövning eller att sprida falska rykten om någon.

Kalmar Stadsmission undviker oegentligheter genom att:

Inse och vara öppen för att oegentligheter kan förekomma även inom vår egen organisation, vilket gör att vi ska arbeta aktivt med frågan.

Organisationen ska genomsyras av en **öppenhet** vad gäller policy, strategier, planer, beslut, rapporter och i finansiella frågor. I större projekt och beslut ska riskanalyser göras med syfte att identifiera situationer där oegentligheter skulle kunna uppstå.

Kalmar Stadsmission ska ha väl fungerande kanaler och rutiner för att rapportera **misstanke om oegentligheter**. Anmälan görs i första hand till närmste chef och om det inte är möjligt fortsätter man till chefens chef osv. Ytterst är det ordförande som man rapporterar till. När alla möjligheter är uttömda internt hänvisas medarbetaren till en oberoende extern part. Medarbetare ska uppmuntras till att påtala och rapportera misstänkta oegentligheter.

Process för att rapportera oegentligheter

Kalmar Stadsmission ska i alla lägen arbeta för att förhindra oegentligheter, oavsett om de är direkta eller indirekta. Medarbetare och andra intressenter uppmuntras till att påtala och rapportera misstänkta oegentligheter.

Vad menar vi med oegentligheter?

Vi definierar oegentligheter som att - *utnyttja min ställning för att otillbörligen uppnå fördel för mig själv eller annans räkning*. Det handlar om mutor & bestickning, förskingring, favorisering & nepotism, utpressning svindleri, jäv, penningtvätt och missbruk av makt/position.

Tillvägagångssätt

Om du misstänker att oegentligheter förekommer ska det rapporteras till;

- I första hand ansvarig chef
- Om det inte är möjligt fortsätter man till chefens chef osv.
- Ytterst är det ordförande som man rapporterar till.