

matkasse hemlöshet
hopp sommarminne fattigdom glädje
mat barn meningsfull
bidrag mötesplats psykisk ohälsa
sommarläger bostad ren
förändra diakonimottagning omtanke lindra
stöd Årsredovisning Second Hand
julafton
bremerskagården hållbart missbruk
miljö tro matsvinn utveckla volontärer
sjukersättning arbete sysselsättning tvätta
månadsgivare 2023 påverka
hem ateljé ensamstående
medmänsklighet julklappsbussen engagera
matfattigdom kärlek
utförsäkrad dusch mätt återbruk
akuta insatser tillsammans
substansberoende mening gåvor sammanhang
mänskligare kalmar julklappar gemenskap
ge vänföretag frukost bidra
göra skillnad tillsammans

DIREKTORN HAR ORDET

Vi ställer om när det finns behov för det. Dom orden är alltid levande på Kalmar Stadsmission, men vi har verkligen fått bekänna färg och visa hur duktiga vi är på det under de senaste åren. Efter pandemiåren, där vi bevisade att vi ställer om när det finns behov, bryter krig ut i Europa och vi bevisar på nytt att vi ställer om när det finns behov. Vad vi har framför oss är svårt att sia om, men nog ser vi att inflationen som alla kriser, slår hårdast mot människor som redan lever på marginalen. Nog ser vi också en ökad segregering, ökad fattigdom och hemlöshet. En inte så ljus framtid.

Då gäller det för oss att fortsätta ställa om och möta behov. Tillsammans behöver vi vara en uthållig röst, en medmänniska, en medvandrare och kämpa för ett mänskligare Kalmar! Det gör vi med Tro Hopp och Kärlek

Med stolthet summerar jag ännu ett år och riktar mitt varmaste tack till alla fantastiska medarbetare som gör det möjligt och under året bidragit med flexibilitet, värme och inte minst ork och mod!



Susanne Lundström,
direktor Kalmar Stadsmission

SOCIALA DIAKONALA OMRÅDET

Här är det diakonala uppdraget kombinerat med meningsfulla möten och värdeskapande aktiviteter för alla åldrar, nationaliteter och intressen. Det fyller en viktig funktion i vårt samhälle i dag.

På Bremerska gården strävar vi varje dag efter att lyhört lindra och påverka människors framtid genom en dynamisk, flexibel och handfast verksamhet som möter människors behov med kunskap, stöd och aktiviteter. Skräddarsydda lösningar som baseras på människans behov och situation. Vi erbjuder hjälp med bland annat mat och kläder, boende och praktiska frågor som myndighetskontakter, vardagsekonomi, skuldsanering, asyl- och medborgarskapsärenden och söka bostadsbidrag.

Det diakonala samtalet står i fokus oavsett om vi åker på sommarläger, skapar meningsfulla sommarjobb, fritidsaktiviteter eller delar ut matkassar.

Varje dag ser och möter vi ett ökat behov av stöd och en större efterfrågan samt fler och mer komplexa mänskliga öden och situationer.

Handfast och med stor kärlek gör vi skillnad i vardagen. Bremerska gården är den verksamhet som kanske har mest möjlighet att känna in och möta upp när behoven ändras i vår omgivning och samhälle.

Diakonimottagning

I samarbete med Svenska Kyrkan i Kalmar finns en diakonimottagning på Södra Långgatan 36. Syftet är att kunna möta människor i olika utsatthet till exempel stödjande ekonomiska samtal, fondansökningar, matkasse, myndighetskontakter och vara en plats dit man kan vända sig med saker som bekymrar i stort och smått. Vi har öppet två eftermiddagar i veckan och det bemannas av Kalmar Stadsmissions diakon och Kalmar pastorats diakoner och diakoniassistenter.



Öppen dörr och låg tröskel

Att känna sig välkommen till en plats betyder väldigt mycket. Här lindras nöd och människor i utsatta situationer får stöd. På vår öppna dagverksamhet kan du slå dig ner i soffan, bläddra i en tidning och byta några ord med de andra i vårt vardagsrum. Du kan också ta en kopp kaffe, äta ett varmt mål mat för en billig peng, duscha, tvätta kläder, möjlighet till samtal, hjälp med matkasse och myndighetskontakter.



Till oss är du välkommen precis som du är
Anledningen till besöket spelar ingen roll. Dörren står öppen vardagar mellan kl 9-12 då vi serverar frukost/brunch. Du är alltid välkommen men följer så klart våra uppföranderegler.

Matkasse

Tack vare samarbete med flera butiker, bagerier och livsmedelsproducenter i Kalmar kan vi dela ut matkassar och på samma gång minska matsvinnet. Matkassen får man efter en ansökan som görs på diakonimottagningen. Vi möter många i ekonomisk utsatthet och en matkasse i veckan gör stor skillnad.

Kaffe med samtal

Under ett år har vi mer än 12 000 besök och vi serverar ca 60 000 koppar kaffe. Över en kopp kaffe kommer samtalet naturligt och ett förtroende byggs. För att möta behoven i takt med tiden fyller vi på vårt bagage med kompetenser, resurser och engagerade människor. En del möter besökarna i rollen som volontär, andra är anställda medarbetare. Ett besök kan bli början på vägen till en bättre livssituation.





Alla kan behöva ett handtag

Måndag till fredag året om ger vi alla som behöver ett handtag. På Södra Långgatan 36 i centrala Kalmar möter vi människor som vill arbeta praktiskt med snickeri och måleri samt enklare trädgårds- och fastighetsservice. I en varm och välkomnande miljö fokuserar vi på laganda, samarbetsförmåga och personligt ansvar. Alla har sin självklara plats och tillhörighet, men anledningarna och människors behov varierar. Med siktet inställt på att förbereda deltagarna för arbetsmarknaden gör vi vägen lika viktig som målet.

Vi lever och levererar

Vårt motto syns och märks i våra möten, både internt och externt. Vi strävar efter att deltagarna genom gemenskap och sammanhållning ska öka acceptansen för sig själv, för andra och varandra. Att acceptera och förstå människors olikheter, varierade bakgrunder, förväntningar, förmågor och behov, men också unika uppsättningar av talanger, kompetenser och erfarenheter. I vårt lag är vi alla lika viktiga, men vi har olika bakgrunder, förväntningar, förmågor och behov. Det kräver respekt och acceptans.



Uppdrag

Alla aktiviteter, projekt och uppdrag som Bremer-ska gårdens sysselsättningsverksamhet åtar sig att utföra strävar efter att uppmuntra deltagarnas medverkan, engagemang och kreativitet. Uppdragen kommer från externa aktörer, eller interna behov i Kalmar Stadsmission. Det kan till exempel vara fastighetsservice, måla, städa föreningslokaler, hämta grönsaker och bröd från butiker med mera. Vi skapar utveckling och förändring.



Sommarjobb med mening

Har du lärt dig något under sommarjobbet?

– Ja, samarbete

Oliver 15 år

Roligast med jobbet var att lära känna nya människor och hur man tar hand om ett kök/café

Det roligaste med jobbet var kundmötandet

Något annat du vill nämna om sommarjobbet? – Roligt
Karl 14 år



Sommarläger

Vi tar med oss massa minnen från dom dagarna lägret är! Alla roliga saker vi får göra och alla fina människor vi möter

Lägret ger oss möjlighet till att kunna må bra och slappna av dom dagarna och släppa alla krav. Där kan jag som mamma bara njuta och vara med mina barn! Stort Tack!

Sommarlägret är det vi längtar efter varje år och ju närmare det kommer tills sommaren så bli man glad för man vet att man har lägret att se fram emot







ATELJÉ SYSSELSÄTTNINGSVERKSAMHET FÖR KVINNOR

På en trygg plats får kreativiteten utrymme

Mänskliga möten och gemenskap

På ateljén en trappa upp på Södra Långgatan 36 möts kvinnor i utsatthet av trygghet, omtanke och gemenskap. Den varma atmosfären välkomnar deltagarna. En plats där de kan andas ut, vara sig själva och slappna av. Ateljéns verksamhet strävar efter att både kunskap och människor ska få växa och utvecklas i egen takt.

Enbart fantasin sätter gränserna

Här blir exempelvis en duk en klänning, en herrskjorta ett förkläde, en LP-skiva en lampskärm och säkerhetsnålarna bildar basen i ett armband. En gardin kan förvandlas till en kasse, en herrbyxa blir en tjusig byxklänning och ett antal slipsar eller hundra små tyglappar får nytt liv i en kudde. Vi skapar nytt av återbruk och vi ser en skönhet även i det slitna, det enkla och det som andra har skänkt. Kunskapen, intresset, viljan och behovet hos deltagarna formar vardagens innehåll, tempo och verksamhet. Vad, hur och när vi skapar spelar ingen roll. Här är det enbart fantasin som sätter gränserna.

Uppdrag

Alla aktiviteter, projekt och uppdrag som vår Ateljé åtar sig att utföra strävar efter att uppmuntra deltagarnas medverkan, engagemang och kreativitet. Uppdragen kommer från externa aktörer, eller interna behov i Kalmar Stadsmission. Det kan till exempel vara beställning på kassar till konferens, teaterkläder, slipskudde av morfars slipsar, smycken av knappar med mera. I en lugn och trygg miljö skapas nya mönster och en positiv framtid formas.





STADSMISSIONENS SECOND HAND

Second Hand sätter människan i första hand

Meningsfull vardag

För oss på Second Hand kommer alltid människan i första hand! Stadsmissionens Second Hand på Amerikavägen 1 och på Kvarteret Giraffen skapar meningsfull sysselsättning inom butiks- och caféarbete, transporttjänster samt lagerhantering. Vi arbetar aktivt för att stärka gemenskap och ansvarstagande och samtidigt se varje människas behov, intressen och förmågor. Vi arbetar också med återvinning som bidrar till en hållbar miljö.



Vi ger människor och prylar en andra chans

Alla som skänker möbler, husgeråd, prylar, textilier, kläder med mera till vår butik ger möjlighet för våra kunder att fynda till förmånliga priser. På Kalmar Stadsmission och Stadsmissionens Secondhand får inte bara prylar en andra chans utan också alla de personer som får en meningsfull sysselsättning i butiken. Tack vare skänkta gåvor och bidrag kan vi lindra, förändra, påverka, engagera och utveckla. Allt överskott från försäljningen möjliggör Kalmar Stadsmissions sociala och diakonala arbete.

VI KAN ALLA GÖRA NÅGONTING!

Att ge av det du har är värdefullt. Det handlar om så mycket mer än kronor och ören. Det handlar även om kärleken till medmänniskan och viljan att dela med sig. Oavsett hur stort ditt bidrag har varit är du värdefull för vår verksamhet. Men framförallt har du skapat rikedom i form av medmänsklig omtanke där ditt bidrag gör det möjligt att lindra nöd och forma en väg framåt med tro, hopp och kärlek. Ingen kan göra allt, men alla kan göra något!

Du har gjort skillnad genom att ge det som du har kunnat avvara. Enskilda gåvogivare, minnesgåvor och kollekter samt föreningars- och företags-bidrag – alla är lika viktiga. Från hjärtat vill vi TACKA för att ni bidrar till ett mänskligare Kalmar!

Det räcker med att du är du!

Volontärarbete är något av det finaste du kan göra. Att vara volontär är den vackraste titeln på alla världens visitkort. Som volontär ska du känna dig stolt över att du gör skillnad. Det handlar om att sträcka ut en hjälpende hand och ge av dig själv, din tid, kraft och engagemang.



• LINDRA • FÖRÄNDRA • PÅVERKA • ENGAGERA • UTVECKLA

Kalmar Stadsmissions verksamheter är beroende av alla underbara människor som sträckt ut en hand, lyssnat och bekräftat, tröstat och stöttat, förmedlat kunskap och praktisk hjälp. Du har gjort skillnad genom att vara den du är.

TACK för att du bidrar till ett mänskligare Kalmar!

ÅRSREDOVISNING 2023

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Ändamålsbeskrivning	2
Organisation	3
Styrelse	4
Volontärer	6
Verksamhetsberättelse	7
Förvaltningsberättelse	18
Årets insamling	22
Väsentliga händelser	24
Årets ekonomi	26
Medlemmar	28
Hållbarhetsupplysning	30
Resultaträkning	35
Balansräkning	36
Noter	38
Revisionsberättelse	45

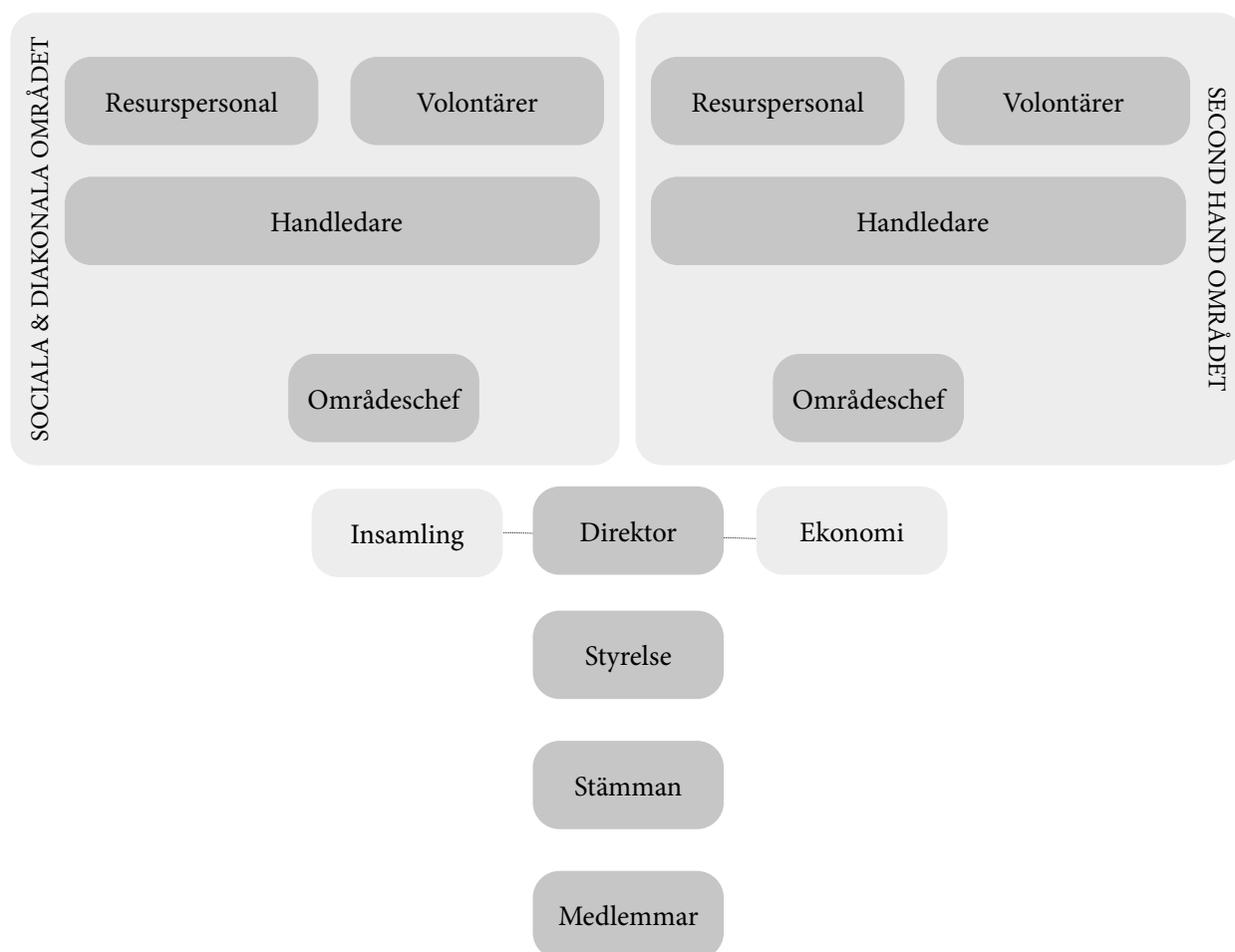
Mission betyder uppdrag

Kalmar Stadsmission har ett **uppdrag** som innebär att ständigt vara i rörelse för att möta människan utifrån hennes förutsättningar och tillsammans forma en väg
– en strategi – för förändring.

Att lindra nöd, att se och uppmärksamma orättvisor, också de som döljs under ytan, och att bidra till människors utveckling och engagemang är

Kalmar Stadsmissions uppdrag

ORGANISATION



STYRELSEN

STYRKRAFT, STRÄVANSMÅL OCH SYNERGIER

Ett effektivt styrelsearbete är en framgångsfaktor för både individ och verksamhet. Med stöd, styrkraft och en tydlig strävan framåt kan en aktivt arbetande styrelse stötta verksamheten i vardagen på ett positivt sätt. Strategi och vision samt ekonomisk kontroll är de viktigaste frågorna på vårt bord. Men oavsett vad vi pratar om, vilka frågeställningar eller situationer vi möts utav, vilar våra beslut på Kalmar Stadsmissions värdegrund, uppdrag, mission och målbild. Vårt uppdrag är att göra det möjligt för verksamheten att leva och leverera uppdraget i ord och handling. Varje dag, året om, med tro, hopp och kärlek!

Samlade kompetenser

Rollen som ledamot och/eller ordförande i en ideell förening skiljer sig till viss del åt från ett vinstdrivande företag. Men de stora penseldragen är väldigt lika! Vi bemannar vår styrelse utifrån kompetenser, engagemang och personlig lämplighet. Valberedningen som representeras av personer från Kyrkostämman, föreslår kandidaterna som väljs vid en årlig stämma i april. Genom att kombinera ålder, intressen, kön, bakgrunder och egenskaper ska den samlade effekten bidra till ett hållbart resultat. Den etiska och moraliska kompassen är inställd på ett mänskligare Kalmar där våra tankar och diskussioner ständigt är i rörelse för att fatta beslut, ge direktorn stöd samt göra bra idag ännu bättre i morgon.

Administration och möten med mening

Våra rutiner, arbetsordning, struktur, planering, mötesfrekvens och årlig agenda etc, följer Styrelse Akademiens rekommendationer. Vi vill fokusera på medmänniskans behov där vi kan lindra, påverka, engagera, förändra och utveckla. Vi drivs av viljan att bidra till ett mänskligare Kalmar och 2023 vill vi rikta ett varmt tack till direktor Susanne Lundström, som har gjort ett fantastiskt arbete. Med sitt mål-inriktade ledarskap och med stor kompetens leder hon arbetet vägen fram i tro, hopp och kärlek. Styrelsen Kalmar Stadsmission 2023.

STYRELSEPRESENTATION



Johan Ekblad ordförande fr.o.m. 230417

Uppväxt och bosatt i Kalmar. Mångårig erfarenhet som företagsledare och tidigare delägare och VD i utbildningskoncernen SYAB. Har bakgrund som trafiklärare, gymnasielärare och universitetsadjunkt i pedagogik. Har certifierats som internationellt godkänd coach. Certifierad av Styrelse-Akademien för professionellt styrelsearbete och har styrelseerfarenhet från såväl ideella organisationer som från näringslivet.



Conny Jörneklint, ledamot

Conny bosatt i Kalmar och pensionerad domare. Under åren 2006 till 2016 var han lagman vid Kalmar tingsrätt. Dessförinnan chef för Kronofogdemyndigheten i Kalmar under åren 2002 - 2006. Erfarenhet av styrelsearbete inom flera idrottsföreningar och Svenska Friidrottsförbundet, under 1999-2019 ledamot av CAS (Court of Arbitration för Sport), sedan 2018 ledamot av IAAF Disciplinary Tribunal.



Per Engström ordförande t.o.m. 230417,

Per är IT-direktör i Region Kalmar län. Mångårig erfarenhet av bolagsstyrning och styrelsearbete i olika företag och föreningar. Genomgått Styrelseakademiens utbildning - rätt fokus i styrelsearbetet.



Madelene Malmqvist Johansson ledamot

Madelene är civilekonom med inriktning på verksamhetsstyrning. Erfarenhet som chef inom Omsorgs- samt Socialförvaltningen i Kalmar kommun. Erfarenhet som HR-Strateg med fokus på att bygga och genomföra strategiska program för chefs- & ledarskapsutveckling. Driver eget företag inom ledningsutveckling främst på individ, grupp samt organisationsnivå. Brinner för att bidra till utveckling.



Mia Hasselgren, ledamot

Mia driver fastighetsbolag i egen regi i Kalmar. Bördig från Skåne som flyttade till Kalmar 1986. Har en bakgrund som Montessorilärare, IT-konsult, centrum- och fastighetsutvecklare. Mångårig erfarenhet av styrelseuppdrag i såväl föreningar som företag. Tillsammans gör vi världen lite bättre genom osjälviskt tjänande "Service Above Self".



Tezz Lundborg, ledamot

Tezz är socionom och arbetar som enhetschef för Mottagningsenheten Barn- och familj på Socialförvaltningen i Kalmar. Har långårig erfarenhet av socialt arbete. Har ett tydligt barnperspektiv.



Gustav Lundborg, ledamot

Gustav är kyrkoherde i Kalmar pastorat och kontraktsprost i Kalmar-Ölands kontrakt. Prästvigd 2002 med många års erfarenhet av ledande befattningar i församling och stift vilket bl a har inneburit lednings- och utvecklingsarbete inom det diakonala området.



Fredrik Gyllensten, ledamot

Fredrik har arbetat mer än halva livet i byggmaterialbranschen. Urkalmarit med erfarenhet av styrelsearbete i såväl idrottsföreningar och företag. Uppskattar möten med människor, utmaningar och lagbyggande.

VOLONTÄRER



Hon fyller 85 år i år. Men Inga-Lisa Mellström har inga planer på att sluta volontära på Kalmar Stadsmission.

- Det betyder ju väldigt mycket eftersom jag tar mig hit i nästan alla väder, säger hon med ett skratt.

Inga-Lisa Mellström har varit volontär på Kalmar Stadsmission i över tio år och kommer flera gånger i veckan. Mestadels prismärker hon på avdelningen Husgeråd & Prydnad, men hon har tagit på sig fler uppgifter under årens lopp.

- När vi flyttade till Amerikavägen (2016) började jag sälja möbler, det tycker jag om – då får man träffa många människor.

Senaste året har hon även börjat stå i kassan.

- Det är verkligen roligt! Jag trodde jag var för gammal för att fatta något nytt, men det var jag inte, säger hon med ett hjärtligt skratt.

Inga-Lisa har många hobbyer, bland annat skriver hon noveller, målar tavlor, stickar och löser korsord. Och så hjälper hon till vid soppluncher i kyrkan och sjunger i kör. Men stadsmissionen är en viktig del av vardagen.

- Jag tycker om det sociala, att ha folk omkring mig. Jag tycker det är roligt när vi står och prismärker och när vi skojar och pratar – och även att vara i butiken och träffa kunder.

- Ibland träffar jag gamla släktingar och skolkamrater som jag inte sett på många år. Det är väldigt roligt!



Henrik flyttade till Borgholm, närmare sin familj som bodde på Öland och i Kalmar. Väl här tipsade Henriks syster om att han borde kontakta Kalmar Stadsmission, då hon såg Henriks förmåga att hjälpa människor.

Henrik kommer från en uppväxt där han drogs till fel kompisar och där missbruk blev en del i umgänget. Så när han fick tillfället att bryta upp det livet och sina kompisar, tog han chansen.

Väl på Öland kontaktade Henrik Kalmar Stadsmission för att anmäla sitt intresse för volontärsarbete. Han känner att han kommer mer till sin rätt här, där han får vara sig själv och känna att det är okej och till och med uppskattat. Kalmar Stadsmission är en viktig plats, en fin miljö, fantastiska människor som möter och hjälper människor med olika behov, säger Henrik.

Istället för att tycka synd om sig själv i sin situation ser han tydligt hur det kunde varit värre och i det, se sin plats i livet.

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

TRO, HOPP OCH KÄRLEK för ett mänskligare Kalmar

Kalmar Stadsmission lindrar nöd och stödjer människor i utsatta situationer genom medmänsklighet, gemenskap och aktivitet.

Vi kämpar för de som kämpar.

Vi erbjuder mötesplatser, arbetsträning, mat och praktisk hjälp genom våra olika verksamheter. Idag finns två olika områden, Sociala/Diakonala och Second Hand, där kunskap och människor får växa och utvecklas i egen takt.

Nedan presenteras genomförd verksamhet 2023.

Oavsett vem, vad, när eller hur strävar vi alla efter samma mål, vi drivs av vårt uppdrag och missionen visar vägen framåt. För den enskilda människan gör vi skillnad när vi lindrar, förändrar, påverkar, engagerar och utvecklar till en bättre framtid.



ÖPPEN VERKSAMHET

I vår öppna verksamhet möter vi människors behov med respekt, kompetens, gemenskap och sammanhang. Vi möter människor där de är och utifrån deras förutsättningar kan vi vara ett stöd på en väg framåt. Vi erbjuder hjälp med bland annat mat och kläder, boende, praktiska

frågor som myndighetskontakter, vardagsekonomi, skuldsanering, asyl- och medborgarskapsärenden. Det medmänskliga samtalet är i fokus och ökat välbefinnande och egenmakt för besökare och deltagare är vårt mål.

Årets i korthet

- Från mars månad 2023 ändrade vi så man bara kunde hämta matkasse varannan vecka. Det har under året pendlat mellan 46-75 kassar/hushåll per vecka som hämtar matkasse med beslut, dvs att man gjort en ansökan om att få matkasse. Under året delade vi ut 2908 matkassar, det är inklusive 250 julmatkassar.
- På höstlovet arrangerade vi en resa för 250 (157) personer till Astrid Lindgrens värld, fem bussar med 7 ledare.
- Diakonimottagningen har haft 427 (370) besök under året. Av dessa 66 personer utan inkomst och 17 personer som är papperslösa.
- 10 (5) samtal per vecka i den öppna, då menar vi MI samtal eller samtal då personer har stort behov att få hjälp av något slag.
- 6 (5) personer som har sin sysselsättning på Bremerska öppna i form av volontärskontrakt.
- 7455 (6374) besökare i den öppna under året varav 1543 kvinnor.
- Ca 8 (7) akuta matkassar i veckan delades ut, utöver de ansökta matkassarna.
- 230 personer skrev önskelista. Våra julkulor med önskingar resulterade i att vi kunde dela ut ca 1000 julklappar.
- Vi har hjälpt 7 personer att få boende med eget hyreskontrakt.
- 6 personer har fått akut hjälp med tillfälligt boende.
- 6 ungdomar fick sommarjobb och drev café på Nyttorp under fyra veckor.
- 23 barn mellan 10-15 år deltog på dagkollo på Nyttorp under tre veckor. En övernattnig.
- Sommarens läger på Sandby pensionat, var tre läger med 73 deltagare, 4 ledare och 5 volontärer.
- Julafton firades på nedervåningen för vuxna besökare där kom ca 80 personer och ca 10 volontärer och på övervåningen i Ateljens lokaler kom ca 65 föräldrar och barn. Här hade vi hjälp av 7 volontärer.
- Annandagen och nyårsafton hölls öppen med drygt 25 besökare vid varje tillfälle.
- Pontuz Löfgrens fond har delat ut 199 408 kronor (190 966) till barn och unga i Kalmar.

I vår öppna verksamhet möter vi den akuta nöden - hemlöshet, matfattigdom och personer i en långvarig ekonomisk utsatthet. Det handlar om att ringa in vad behovet är och att tillsammans med besökare/deltagare hitta möjlighet till förändring. Det kan vara att se över ekonomi, skaffa legitimation och bank-id, boende, tryggare livssituation och att erbjuda stöd utifrån den situation man är i. Samarbetet med Svenska Kyrkan i Kalmar genom att erbjuda stöd i diakonimottagningen förstärker de insatser som vi kan ge.

Diakonimottagningen

Även detta år har det varit få diakoner då diakonimottagningen är en utmaning i att du ofta inte vet vem du möter och vad ärendet gäller. Det kräver stor närvaro mentalt, öppenhet och lyhördhet för att kunna möta svåra livssituationer med komplexa behov. Diakonimottagningen tog ansvaret för att göra ansökningarna till matkassen, vilken är en grundlig genomgång hur personernas ekonomi och livssituation ser ut. Här sattes upp nivåer utifrån socialtjänst och kronofogdemyndighetens nivåer för existensminimum. Det är få av dem vi möter som når nivån av existensminimum. Under årets besök så ser vi att de som lever på sjukersättning (förtidspension) och försörjningsstöd är de som har svårast att klara sig.



Hemlöshet

Under året gjorde socialstyrelsen en hemlöshetsräkning under två veckor i april. Det var 7 år sedan det gjordes senast. Resultatet visas i feb 2024. Stadsmissionernas arbete kring hemlöshets frågorna har bidragit till att det nu finns nationella riktlinjer och att kommunerna ska få möjlighet att lära sig om "Bostad först". Nu har vi under ca 2 år samarbetat med LW Fastigheter och kommunens mobila team för att ge hemlösa möjlighet att få en egen bostad och hem med stöd utifrån sina förutsättningar. Under 2023 har 7 personer fått en egen lägenhet under dessa förutsättningar och vi på Kalmar Stadsmission hjälper så de har sysselsättning och sammanhang för att bygga sina vardagliga rutiner med stöd utifrån. Nyttorp har kommit till användning även i slutet av 2023 för akutboende och det används till dem som behöver starta från början, söka id, få kontakt med socialtjänst, vård mm. Vi ser fram emot 2024 då vi kommer arbeta mer tillsammans med kommunen kring "Bostad först", så får vi se var det landar.

Sommarläger

Vårt nionde sommarläger var det absolut kallaste lägret vi varit med om. Tjocka tröjor, 13 grader i vattnet och regnjackor. Tänk vilken tur vi haft alla andra år. Men allt vänds till något positivt om man vill. Vi upptäckte inomhusbassängen i Löttorp, härligt 32 gradigt vatten där vi kunde bada och ha de skönt. Legohörnan blev ett lyft, att sitta tillsammans och bygga lego uppskattade många. Att gokartbanan blev väldigt hal när det regnat gjorde att ingen slog tidsrekord utan mer sladdning-med-gokart-bilarna-rekord. De två sista veckorna på sommarlovet är "våra" veckor, så man ska komma tillbaka till skolan fullproppad med upplevelser, bra energi och nya kompisar och vänner. Det var 73 deltagare på lägret och en del nya volontärer som gjorde en fantastisk insats och bidrar till att vi kan erbjuda möjligheten. Vi vet att lägren är något man ser fram emot och längtar efter hela sommaren. Många av familjerna har varit med tidigare och deras livssituation är tuff på flera sätt. Den här sommaren var två personer anställda hela sommaren tack vare ett bidrag från "Ett Kalmar för alla". De gjorde en stor insats på alla aktiviteter under sommaren. Sandby pensionat och norra Öland är en fantastisk plats att vara på även en kall sommar.

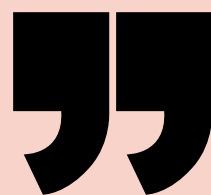


Lovaktiviteter

Vi erbjöd aktiviteter för familjer på alla skollov. Från att spela padel, åka till Vattenpalatset i Mönsterås, påskpyssla i Ateljén till dagkollo och sommarjobb på Nyttorp på sommaren. Alla aktiviteterna är uppskattade och välbesökta. Vi såg till att erbjuda mat/lunch i samband med alla aktiviteter för vi vet att många familjer kämpar med ekonomin och skolloven blir extra kännbara. Dagkollot för barn mellan 10-15 år som inte går på fritids är uppskattat. På förmiddagen hämtas de som anmält sig upp vid sina hem för att sen åka till Nyttorp. Även att början av sommaren bjöd på kallt vatten och mulna dagar spelades det spel, lektes och badades. Trots att det var bara en övernattningsnatt, den sista, så hade alla sin säng bäddad under de tre veckorna vi hade kollot. En dag var vi på Öland och körde gokart, åt pizza och spelade minigolf i Borgholm och en dag var vi i Karlskrona på Boda borg. Sista natten var en övernattningsnatt och inte för att man vill sova utan mer för att få smyga omkring i natten och hålla igång ledarna. Det här året hade vi bara läger tisdagar och onsdagar i tre veckor för barn. Det finns önskemål om läger för åldersgruppen som vi haft tidigare men i år provade vi det här och det slog väl ut.

Sommarjobb med mening

När några unga killar kontaktade oss och frågade om det fanns möjlighet att få sommarjobb började vi fundera på hur vi skulle kunna möta upp det. Många av de barn som vi mött under åren växer upp med en ensamstående mamma med knappa ekonomiska resurser och att då få tjäna egna pengar även om man är bara 14-15 år var en önskan. Eftersom vi fortfarande håller på att fundera på vad Nyttorp ska vara och hur vi ska använda det kände vi att vi kunde prova att driva café där. 6 stycken unga killar ville ha sommarjobb under fyra veckor två dagar i veckan. Tack vare second hand kunde vi inreda och göra fint. Ungdomarna träffades från början av juni vid fyra tillfällen och fick då lära sig om livsmedelshygien, service och bemötande, prismärkning och samarbete. Cafét blev succé. Innan midsommar bjöds särskilda cafégäster in för att man skulle få känna på hur det var att möta kunder, ta betalt, grädda våfflor, hur diskmaskinen fungerade och vad gör vi om någon är allergisk. Vår farhåga att vi inte skulle få några gäster märkte vi snart att vi kunde lägga åt sidan. Rekordet låg på 150 cafégäster på en dag. Vi lyckades på de veckorna även få en del stamgäster som återkom varje vecka.

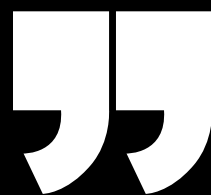


Sommarjobb med mening

Har du lärt dig något under sommarjobbet?

**Ja, att göra flera saker samtidigt
Erik 15 år**

**Det roligaste med jobbet var
att diska**



Sommarläger

Jag fick nya kontakter, ny energi och motivation till livet. Jag mår jättebra av att få delta på lägret, jag känner stor gemenskap och vi är alla där av olika anledningar

Jag vill tacka alla av hela mitt hjärta. Ni ska verkligen ta åt er för det ni gör är något alldeles speciellt för oss. Det gläder mig som mamma att få se mitt barn glad, skratta, träffa nya vänner och få uppleva saker tillsammans dessa dagar



Matcentralen

I början på året delade Matcentralen ut ungefär 75 matkassar i veckan. I och med att trycket ökade snabbt tog vi i början av mars beslutet att alla matkassaprenumeranter skulle få hämta kasse varannan vecka istället för varje, för att vi på så vis skulle kunna hjälpa fler.

Under våren började vi sedan, i samverkan med Diakonimottagningen, att ta emot ansökningar för att på ett bättre sätt få en överblick över de vi hjälper med matkassarna. Arbetet pågick utöver Diakonimottagningens vanliga tider under april-juli månad. När vi började matkasseutdelningen igen efter sommaresemestern hade samtliga prenumeranter gjort en ansökan och vi hade därför större kontroll på, och framförallt lättare att få kontakt med, de som hämtar matkasse.

Under hösten kunde vi se en stor ökning i antalet matkassaprenumeranter. I början av hösten hade vi lite drygt 100 prenumeranter, men detta steg med flertalet prenumeranter per vecka och precis innan jul var vi uppe i närmare 150 prenumeranter. Vi gick från att under våren och sommaren ha delat ut i genomsnitt ungefär 45 matkassar per vecka till att under oktober, november och december dela ut över 60 kassar i veckan.

Eftersom behoven ökade så markant under hösten började vi också arbeta för att knyta till oss fler donatorer av livsmedel samt att utöka hämtningstillfällena hos redan befintliga donatorer. Gensvaret blev snabbt och entusiastiskt och vi kunde med viss lättnad se att volymerna donerad mat ökade, om än inte i samma takt som antalet prenumeranter. Arbetet med att utvidga volymerna och öka kapaciteten och hanteringen fick alltså fortsätta in på det nya året och vi ser med tillförsikt fram emot att växa och utvecklas ännu mer under 2024!



ATELJÉ

Ateljé står för det trygga rummet och människans resurs i centrum. Målet är att kunna stärka de sköra, ge styrka till kropp och själ för en positiv framtidsutveckling för varje deltagare. Ateljé är en brobyggare mellan deltagare och samhället – ett stöd att komma vidare och en bättre livskvalitet.



Året i korthet:

Sysselsatta deltagare i Ateljé

- Volontärer 9 (6)
- Kommunanställningar 2 (3)
- Daglig verksamhet LSS 5 (5)
- Språkträning 2 (3)
- Arbetsträning 8 (5)
- Utan beslut 11 (4)

Under året har vi:

Lagat mat tillsammans 35 gånger, tagit emot 36 studiebesök och gjort en utflykt till Oskarshamn för att titta på en lin utställning. Vi har haft uppdrag från Kalmar teater, Förskolan Kotten, Kalmar Öland Airport, Borg-holms slott, Högalids Folkhögskola, Trekantens Scoutkår, Svenska kyrkan, Kalmar Slott och Hossmo församling. Allt från tygpåsar, förkläden, hästtäckor, scarfs, bröllopsklänningar, prinsessmantlar, gycklarmössor till dopservetter och nattvardsdukar.

Våra 9 volontärer har under året lagt ner 415 timmar hos oss vilket är fantastiskt och möjliggör vår arbete och bidrar till det mervärde som vi som Stadsmission är så stolta över.

STADSMISSIONENS SECOND HAND

Second Hand sätter människan i första hand



I område **Secondhand** är vårt stora fokus arbetsintegration. I våra butiker skapar vi meningsfull sysselsättning och arbetsträning, inom butiks- och caféarbete, transporttjänster och lagerhantering. Här är vi verksamma tillsammans, och möts över ordinarie gränser, vanor och rutiner. Här arbetar man för att utveckla sig språkligt, socialt och för att hitta fotfäste i vardagen.

Alla saker som säljs i våra butiker är gåvor, allt från möbler, kläder, husgeråd, inredningstextiler till porslin och leksaker. Allt överskott från försäljningen gör stor nytta då det går till Kalmar Stadsmissions övriga verksamheter. Vi främjar medmänskligt engagemang genom att ta till vara på våra medarbetares idéer och förslag till förbättring av verksamheten. Butik och café bidrar till många synergieffekter som skapar möjlighet för människan att utvecklas på ett personligt plan. Den största vinsten finner vi bland alla de personer som fått meningsfull sysselsättning i verksamheten. Varje dag försöker vi uppmärksamma de små glädjeämnena i vardagen genom att stärka gemenskapen, se varje människa, ansvariggöra och aktivt bidra till en positiv framtidsutveckling.

Tillsammans är vi starka

Samarbetet med Arbetsförmedlingen och kommunens Arbetsmarknadsenhet står sig starkt trots att främst Arbetsförmedlingens regelverk ändras med politisk förändring och andra teoribildningar. Det lokala samarbetet är fortsatt gott men möjligheterna att placera folk förändras vilket påverkar oss direkt – det syns på deltagarsiffrorna. Att effektivt samarbeta för att skapa möjligheter för de som befinner sig långt från arbetsmarknaden, för de som behöver rehabilitering eller en väg tillbaka gör att vi blir starka tillsammans. Antalet frivårdsklienter har varit fortsatt högt vilket har varit till stor hjälp i vårt arbete.

Även detta årets PPP-omgång var en lite mindre skara ungdomar – mycket pga att många fick riktiga sommarjobb, vilket är bra. De som ändå var här, 18 deltagande ungdomar, var till stor hjälp och glädje. Under året erbjöd vi prao-platser lite smalare än tidigare år – vilket gjorde att vi hade färre ungdomar på plats – men med högre kvalitet i vår möjlighet att handleda dem. Totalt har vi mött 36 härliga ungdomar på PRAO.



Vill alltid bli fler

Jakten på volontärer av all de slag fortsätter också. Under året har vi annonserat i butik, i radioreklam och i sociala medier. En kampanj främst i butik genomfördes under hösten i syfte att locka fler volontärer, vilket slog relativt väl ut. Det är fantastiskt roligt. Men behovet är alltid fler.

Små små steg mot fler volontärer tar vi hela tiden. Behovet av volontärer är alltid stort – alldeles oavsett var i verksamheten man verkar. Men viktigt är också att vi har möjlighet att göra volontärtiden bra hos oss – att man har att göra, blir sedd och uppskattad.

De människor som kommer till oss försöker vi erbjuda det bästa – vi försöker hitta människors goda och ibland dolda talanger – för att tillsammans hitta sätt att lösa den gemensamma uppgiften.

Sammansvetsning fortsätter – Trygghet i en orolig tid

För att ha de bästa förutsättningarna att möta människorna i verksamheten är det viktigt att arbetslaget är väl sammansvetsat. Under det senaste tre åren har gruppen varit lite mer föränderlig, av en rad olika skäl, och därför är vi fler än någonsin som jobbar tillsammans – och flera som vi har kunnat ge chansen att växa vidare ihop med oss. Att hålla arbetslaget tätt är då A och O. Det sker genom dagliga morgonmöten och veckoliga områdesmöten med hela arbetslaget, husmöte (ATP) för alla medarbetare – både föreningsanställda, resurspersonal och volontärer. Handledarna har månatlig grupphandledning vilket också gör laget tryggt med varandra.

Liksom under pandemiåren ser vi att vår plats i staden och för människorna är otroligt trygghetsskapande. När krigen i världen blir fler, hotbilden mot vårt land ökar, ekonomin sätts i allvarlig gungning och otryggheten breder ut sig – är det gott att få vara rutinen och tryggheten för de vi möter. Här vet vi vad vi ska göra, förändringar av strukturen går relativt långsamt samtidigt som vårt sortiment och vilka saker och miljöer vi har förändras snabbt. Att ha sina rutiner här – vakna, åka till jobbet/arbetsprövningen, äta frukost, jobba, fika, jobba, äta lunch, jobba, åka hem, försöka ta sig för något på sin fritid, sova är trygghetsskapande. Det är gott att kunna erbjuda.

Viktigt för oss är också samarbetet i Sveriges Stadsmissioners Secondhandarbetsgrupp där företrädare för de stadsmissioner som har secondhandverksamheter möts för att samarbeta, utbyta erfarenheter, utveckla det gemensamma tänket och få till nationella samarbeten med olika parter. Allt för att stärka det lokala arbetet. Gruppen ses digitalt var tredje vecka under terminerna och under -23 sågs vi tre gånger fysiskt.



Mer för fler

Under året har vår fina butik i ett av Kalmars största köpcentrum, Kvarteret Giraffen, blivit en naturlig del av vår verksamhet. Rutiner har satt sig, vi vet vad kunderna vill ha – och kan snabbt föra in nya sortiment och varor – tack vare lyhörda medarbetare som snappar upp vad våra kunder på Kvarteret Giraffen söker. Butiken på Kvarteret Giraffen ger oss möjlighet att göra mer för fler – att möta kunder i ett nytt sammanhang, att ge medarbetare möjligheten att ta nästa kliv, för att bidra till att fler kommer ut i jobb och för alla fina gåvor vi får av människor och företag att nå ytterligare en arena.

Digitalisering och vidgade vyer

Vår butik på Tradera tog ny fart under 2023 och fortsätter att göra fina resultat. Som arbetsplats är den en bra, väldigt arbetslik verksamhet, där digitalt arbete, research, kundkontakt, noggrannhet och kreativitet sätts på prov. Med den äran. Vi slutar inte att förundras över vad man är villig att betala för konstiga saker "där ute". Baksidan av arbetet är ju att det är mycket jobb per vara – foto, varubeskrivning, kundkontakt, packning – på ett sätt som man inte har i fysisk butik. Till skillnad från gängse e-handel så är ju allt här i ental. När en vara är såld är dess foton och beskrivning förbrukade. I princip allt har blivit sålt, en del till kanske lite för lågt pris. Men en del saker - säkert sådant som vi tidigare betraktat som skräp, har blivit sålt för enorma summor. Väldigt spännande och kul.

Fler måste ut i jobb

Under 2023 har vi inte riktigt sett samma trend som under 2022 – att allt fler går vidare till jobb och studier. Dock fortsätter det goda arbetet hos främst arbetsmarknadsenheten att rusta deltagarna för framtiden. Det känns alltid bra att kunna erbjuda deltagare ytterligare steg på vägen. En del i det är att vi försöker hjälpa deltagare som saknar de grundläggande verktygen för arbetssökning att skapa dessa – och att hjälpa till att säkerställa a-kassa och ekonomi.

Tacksamhet och engagemang

Det är otroligt vad man kan få av människor!

- Av volontärer som ger sin tid och sitt engagemang
- Av personer i sysselsättning som trots att man anses vara mer eller mindre långt från den öppna arbetsmarknaden som bara kommer in och levererar tillsammans med andra.
- Av generösa gåvogivare som skänker saker till oss och gör det möjligt för oss att varje vecka bygga butik.
- Av kunder som kommer och handlar och fikar – för att de behöver, för livets nödtorft, för att man har ett stort intresse, för att man har det som levebröd eller bara för att träffa lite trevligt folk.

Vi får ompröva våra sätt att se på människor, vem som kan utföra vilka uppgifter och hur en uppgift ska lösas. När någon är sjuk eller ledig får någon annan kliva fram och ta plats. När någon slutar är det förstås med ett visst vemod man säger adjö, men det betyder också att någon annan får kliva fram och ta en uppgift och ett ansvar. Att vi som handledare frimodigt frågar och att medarbetare vågar kliva fram och engagera sig är A och O för att få utveckling i vårt arbete. Förutom dagliga morgonmöten, veckoliga områdesmöten så gör handledare och områdeschef en butiks rond varje tisdag och fredag eftermiddag – för att se över butiken, hitta objekt att hålla ögonen på under öppetdag, diskutera prisfrågor – men också för att tillsammans beundra det arbete som alla medarbetare tillsammans gör för att skapa en helhet. I samband med detta tas bilder för facebookinlägg inför öppning. Dessa inlägg är väldigt uppskattade och efterfrågade och ytterligare en möjlighet att sprida det goda arbete alla medarbetare gör i verksamheten. Innan öppning görs motsvarande runda med de som ska jobba under dagen. Det är gott att få visa upp vad man kan och vad fint vi fått in.



Uppgradering av resurser och arbetsmiljö

Under sommaren och hösten lade vi tid och deltagarenergi på att fräscha upp våra toaletter i huset. Tänk vad lite färg kan göra skillnad. Vi skyndar långsamt med att få en enhetlighet i profilkläder och skyltning så att Kalmar Stadsmissions och Stadsmissionens Secondhands nya logga slår igenom. Men hela tiden med ett ekonomiskt och miljömässigt raster för ögonen.

Under året uppgraderade vi kassasystemet i butiken på Kvarteret Giraffen till samma system som på Amerika-vägen. Att få våra medarbetare att våga prova nya saker – inte minst kassan – är spännande och utmanande och gör att steg framåt görs. Bra för oss och bra för våra deltagares meritförteckningar! Under året anslöt vi också kassorna till e-kvitto, så att kunden kan välja om man önskar sitt kvitto, annars skriver vi inte ut det och sparar på miljön (och kassasystemet sparar givetvis kvittot). Under hösten genomfördes tillsammans med övriga föreningsanställda, en brandskyddsutbildning.

Året i korthet:

På Område Secondhand blev 2023 året då vi landade i de spännande nyheter och förändringar som skedde under 2022. Det var också året då det liksom tog fart – efter pandemin, med lågkonjunktur och inflation, med krig och elände – självklart dystert men för secondhand-branschen bra. Vår butik och café på Amerikavägen, har fortsatt skapa meningsfull sysselsättning och arbetsträning inom butiks- och caféarbete, transporttjänster och lagerhantering för ca 110 personer. Det som inte säljs källsorteras i fint samarbete med Stena Recycling och Kretslopp sydost. Butiken på Amerikavägen är öppen för allmänheten onsdagar kl 10-18 och lördagar kl 10-15. I butiken på Kvarteret Giraffen har vi befast öppettid måndag-lördag. Tacksamma är vi över att få ha lite andra öppettider än övriga på Kvarteret Giraffen. Det är bra för vår verksamhet. Under 2023 hade vi 90 614 (82198) betalande kunder i butiken på Amerikavägen och 21 853 (10930 från 3/6-22) på Kvarteret Giraffen. Vi räknar inte antal kunder i butik men ser ändå att vi säkert ligger på ca 2500 per öppettid på Amerikavägen utifrån antal betalande kunder – hög konverteringsgrad hursomhelst. Det betyder ett snittköp på 129 kr per betalande kund på Amerikavägen och 82 kr på Kvarteret Giraffen.

Årets viktiga förändringar:

Vi fortsätter arbetet med att bli Stadsmissionens Secondhand – i skyltar och kläder. Det känns bra att vara en del i en större helhet med många butiker utspridda över (framförallt södra) Sverige. Arbetet pågår fortsatt med att skapa gemensamma riktlinjer och koncept utifrån minsta gemensamma nämnare.

Vårt nationella avtal, med lokala underavtal, gällande textilåtervinning med organisationen Humana fortsätter att löpa och utvecklas. Det innebär att Humana kommer och hämtar burar med kläder och textil med jämna mellanrum. Under 2023 köptes en stor våg in för att kunna väga in- och utgående textilflöde. Vägning ska sättas i verket under Q1 2024.

Nationellt avtal finns från i år med modekedjan MQ med potential att bli något stort. Sedan tidigare finns avtal om leverans av returvaror, utgångna produkter och kundinlämning hos Clas Ohlson, Åhléns och Intersport som kommer oss till del.

Medarbetare:

Arbetsförmedlingen praktik/arbetsprövning/rehabilitering: 28 (38) 15 män och 13 kvinnor

Anställning via arbetsmarknadsenheten: 26 (43) 17 män och 9 kvinnor

Daglig verksamhet (LSS-beslut) 22 (19) 11 män och 11 kvinnor

Prova på praktik 18 (21) 10 pojkar och 8 flickor

Praoelver från kommunens högstudier, åk 8/9: 36 (87) 26 (42) pojkar och 10 (45) flickor

Frivårdsklienter (samhällstjänst och elektronisk fotboja) 29 (35) 26 män och 3 kvinnor

Ungdomstjänst 7 (6) 7 pojkar

Övriga (skolor mm) 9 (4) 7 män och 2 kvinnor

Volontärer 137 (114) 48 män och 89 kvinnor

Transport: Bilarna har gjort ca 2 000 hämtningar och ca 400 utkörningar.

Servering: ca 8000 luncher och ca 11 500 frukostar till deltagarna. På påsksmörgåstårtelunchen på skärtorsdagen deltog 65 medarbetare. I samband med uppackningen av julsaker vid allhelgona åkte vi till Scandic för att äta brunch med 69 medarbetare. Och strax före jul kunde vi räkna in 86 medarbetare som åt julbordet i traditionell stil med god mat från Sodexo.

Evenemang:

- Vi deltog i Nytt Boendemässan på Stortorget med en monter, samt med ungefär samma monter fast obemannad under Kalmarsundsveckan på Linnéuniversitetet.
- I oktober genomförde 100 elever från Södermöreskolan ett studiebesök under en förmiddag på temat hållbarhet.
- Vårt julsakssläpp lockade som vanligt mycket folk, och satte nytt försäljningsrekord! Det ska vara tydligt att julen i Kalmar startar när Stadsmissionens Secondhand släpper julsakerna och det var det i år också.
- Under året skapar våra fantastiskt duktiga medarbetare butiksteman efter årstid, aktuella dagar och vad det finns för tematiska tillgångar. Exempelvis bröllop, alla hjärtans dag, skördefest, påsk, pride osv. Till varje öppettid har butiken nya möbleringar och teman vilket vi märker uppskattas av våra kunder.
- På sociala medier blir varje öppettid ett event – där vi lockar våra kunders nyfikenhet med bilder på alla läckra dukningar, miljöer och erbjudanden som finns inför kommande öppettid.



FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

TRO, HOPP OCH KÄRLEK för ett mänskligare Kalmar

Kalmar Stadsmission lindrar nöd och stödjer människor i utsatta situationer genom medmänsklighet, gemenskap och aktivitet.

Vi kämpar för de som kämpar.

Vi erbjuder mötesplatser, arbetsträning, mat och praktisk hjälp genom våra olika verksamheter. Idag finns två olika områden, Sociala/Diakonala och Second Hand, där kunskap och människor får växa och utvecklas i egen takt.

Nedan presenteras genomförd verksamhet 2023.

Oavsett vem, vad, när eller hur strävar vi alla efter samma mål, vi drivs av vårt uppdrag och missionen visar vägen framåt. För den enskilda människan gör vi skillnad när vi lindrar, förändrar, påverkar, engagerar och utvecklar till en bättre framtid.



Kalmar Stadsmission
Org.nr 832401-8376

Årsredovisning för räkenskapsåret 2023-01-01 - 2023-12-31

Styrelsen för Kalmar Stadsmission avger följande årsredovisning.

Innehåll	Sida
Förvaltningsberättelse	18
Årets insamling	22
Väsentliga händelser	24
Årets ekonomi	26
Medlemmar	28
Hållbarhetsupplysning	30
Resultaträkning	35
Balansräkning	36
Noter	38
Revisionsberättelse	45

Styrelsens säte: Kalmar

Företagets redovisningsvaluta: Svenska kronor (SEK).

Alla belopp redovisas, om inget annat anges, i kronor (kr).

Föreningen Kalmar Stadsmission är en allmännyttig och ideell förening som har till ändamål att utifrån en kristen värdegrund verka för att ge utsatta människor möjlighet att påverka sin livssituation. Medlemmarna i form av församlingar och pastorat utgör föreningens stämma och verksamheten är ett utflöde av Svenska Kyrkans diakoni. Verksamheten skall vara öppen för ekumenisk samverkan. Den skall bedrivas utifrån behov och förutsättningar och under kontinuerlig kontakt med sociala myndigheter. Genom ett diakonalt arbete som bygger på professionalism, tillgänglighet och samverkan ska Stadsmissionen stödja den enskilda människan till förbättrad hälsa och ökad livskvalitet. Med en utvecklad tillit och tro på sin förmåga kan individen påverka sina livsvillkor och delaktighet i samhället.

GDPR

Kalmar Stadsmission arbetar enligt dataskyddsförordningen och rutiner för personuppgiftshantering och integritetspolicy finns. Policyn gäller i alla sammanhang; vid besök på vår hemsida, vid användandet av någon av våra tjänster, vid sociala medier sammanhang, vid kontakt med oss eller på annat sätt t ex via e-post. Policyn gäller även uppgifter vi får in via telefon, post eller uppgifter som lämnas till oss vid besök eller köp. Vår policy gäller oavsett på vilket sätt du kommer i kontakt med oss. Den gäller också i kontakt med oss i din yrkesroll eller som anställd. Kalmar Stadsmission är mån om att alla ska känna sig trygga när man anförtror oss sina personuppgifter. Vi respekterar allas integritet och rätt att ha kontroll över sina personuppgifter.

Styrelsearbete

Under 2023 har 7 protokollförda styrelsemöten genomförts. Enligt Giva Sveriges kvalitetskod ska ledamöternas närvaro på styrelsesammanträdena redovisas. Siffrorna inom parentes är de antal gånger som varje ledamot skulle kunnat ha deltagit. Vid arbetsuppgifter eller uppdrag som ligger utanför normalt styrelserelaterade frågor, kan ersättning för förlorad arbetsinkomst och/eller resekostnader beslutas i varje enskilt fall.

Ordinarie styrelsemedlemmar:

Per Engström, IT-direktör i Regionen, ordförande tom 230417, 1(2)

Johan Ekblad, Egenföretagare, ordförande from 2030417, 7(7)

Gustav Lundborg, Kontraktsprost 2(5)

Conny Jörneklint, f.d. lagman Kalmar Tingsrätt 7(7)

Thereze Lundborg, Enhetschef Socialförvaltningen 7(7)

Fredrik Gyllensten, Egenföretagare 4(7)

Mia Hasselgren, Prospecta Förvaltning AB 6(7)

Madelene Johansson, Egenföretagare inom HR, 2(7)

Suppleanter:

Martina Adolfsson Nyström, Center Manager Kvarteret Giraffen 5(7)

Magnus Bremerfors, ägare av Ölandschoklad och Din byrå 2(7),

Personalrepresentant

Susanne Lundström, direktor 7(7).

Medarbetare

Våra medarbetare har under året som vanligt uthålligt och med stort mod mött ökade och mer komplexa behov i våra verksamheter. Det är väldigt viktigt för oss att vi skapar relationer med förtroende och för att kunna göra detta måste det finnas tillgänglighet. Att skapa tillgänglighet under pandemirestriktioner var såklart en utmaning och den utmaningen togs sig våra medarbetare an med bravur. När det sedan lättade med restriktioner var det ett trött gäng som hade slitit hårt under lång tid och vi hann inte riktigt andas ut innan kriget kom till Europa. Vi står nu i en inflation och som alla kriser slår även detta hårdast på redan utsatta människor och våra medarbetare ställer igen om och möter modigt mer för fler och vi lyckas igen att betyda mycket och göra stor skillnad för många. Utan vår fantastiska personal hade detta inte varit möjligt.

Vi har haft sju storpersonalmöten med olika tema. Allt från Sveriges Stadsmissioners arbete om komplex våldsutsatthet, värdegrund- och varumärkesarbete, Pride, brandutbildning och vi fick besök från Cityläkarna som samtalade med oss om arbetsbelastning. På sommarfikat hade vi picknic med sallad och kameraolympiad och på julfesten lagade vi mat tillsammans på Kalmartravet som vi sedan bjöd styrelsen på.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet har fortlöpt under året och 9 (8) tillbud har behandlats och det flesta arbetsrelaterade på Second hand.

Sveriges Stadsmissioner

Kalmar Stadsmission är medlem i Sveriges Stadsmissioner, en ideell förening med uppdrag att bedriva nationell påverkan, insamling, metodutveckling och varumärke för Stadsmissionen runtom i Sverige.

Under 2023 delade Sveriges Stadsmissioner ut 47,8 miljoner kronor till medlemmarna. Kalmar Stadsmission erhöll 2.6 miljoner kronor av dessa, medel som gjort stor nytta.

Påverkan

Fattigdom är en fråga som debatterats flitigt under året vilket gjort att Stadsmissionens arbete för att lindra och motverka fattigdom fått ökad synlighet. Årets fattigdomsrapport med rubriken "Nu skäms man inte längre. Så många sitter i samma båt" var efterfrågad i nyheter och media. Årets hemlöshetsrapport tog upp frågan om strukturell hemlöshet som en ny fråga i debatten. Båda frågorna diskuterades i Almedalen och i politiskermöten under året. Påverkan kring barns rätt i skyddat boende har fått gehör hos politiker med lagförslag 2023, i enlighet med Stadsmissionens rekommendationer.

Social verksamhetsutveckling

Bostad Först-modellen rekommenderas i regeringens hemlöshetsstrategi (2022), något som gjort att Sveriges Stadsmissioners Bostad Först-utbildningar och vägledning fått stor efterfrågan.

Sveriges Stadsmissioner samordnar Stadsmissionens matcentraler och nationella partners i livsmedelsbranschen. Tillsammans har Stadsmissionen runtom i landet hanterat 4545 (+30%) ton matöverskott och minskat svinn, något som lindrat hunger och nöd. Projektet "Trygga Orten" i Norrköping, med finansiering av Postkodlotteriet, har väckt intresse särskilt för sitt systemtänk och effektmätning. Effektmätningssdesign gällande arbetsintegration och ombudsmannaskap är nu framtagna för implementering under 2024.

Varumärke

Under året har Stadsmissionen som är medlemmar i Sveriges Stadsmissioner fått samma grafiska utseende. Det har varit ett mångårigt projekt som nu avslutats.

Insamling

Sveriges Stadsmissioner är förmånstagare till Svenska Postkodlotteriet. Flera nationella företag vill också samarbeta med Stadsmissionen på nationell nivå. Insamling sker även genom ansökan om medel hos myndigheter som MUCF, Folkhälsomyndigheten, Socialstyrelsen och Kriminalvården.

Skänkta och insamlade medel och bidrag fördelas mellan medlemmarna utifrån av medlemmarna beslutade fördelningsprinciper.

Tillsammans har Stadsmissionen runtom i landet en omsättning på 1,4 miljarder kronor (2022), drygt 1350 anställda och möter 5000 - 8 000 deltagare varje dag. Vi finns på ett 40-tal orter från Umeå i norr till Malmö i söder. Därtill kommer Stadsmissionens skolstiftelse med gymnasieskolor på sex orter.

Postkodlotteriet

Nästan en miljon människor i Sverige är med i Postkodlotteriet. Hela miljardöverskottet från lotteriet går varje år till ideella organisationer. Kalmar Stadsmission är medlem i Sveriges Stadsmissioner som är en bland 60 förmånstagare till Postkodlotteriet. Tack vare alla som har en postkodlott har Svenska Postkodlotteriet sedan starten kunnat dela ut över 13 miljarder kronor till organisationer som kan hjälpa fler människor, skydda fler hotade djur, göra fler insatser för klimatet och finansiera fler livsviktiga forskningsprojekt och skapa en bättre värld. Det här kallas för #postkodeffekten.



ÅRETS INSAMLING

Vänföretag 2022

Vi har under 2023 haft 26 vänföretag (19) och 62(65) Naturagåvoföretag. Ökningen av antalet företag resulterade i ca 45 % ökade insamlade medel. Vårt starka varumärke ger ett stort värde för företagen. Att synas med oss på Kalmar Stadsmission signalerar medvetenhet om mjuka värden och ett socialt ansvarstagande. Det gör att vi är noga med hur vårt varumärke används och hur vi värderar samarbeten. Att bygga långsiktiga relationer på djupet med vänföretag skapar mer win-win-situationer och ökar stoltheten för sitt företag. Ett exempel är när företaget erbjuder anställda att volontärbeta hos oss på arbetstid och då lär sig mer om Kalmar Stadsmission.



Pride

Pride i Kalmar var på väg att läggas ner vilket var synd då frågan är så viktig. Prides budskap om "Rätten att få älska vem man vill och att få vara den man är och vårt allas lika värde" harmonierar väl varvid vi tog på oss arrangörskapet. Nu var det andra året vi genomförde denna parad och kunde då dra lärdom av första årets erfarenheter. Vi känner tydligt av att samhällsklimatet hårdnar i delar av samhället medan det till exempel i den yngre generationen finns en självklarhet i frågan som gör att en inte känner behov av att engagera sig. Det visade sig att marknadsföringsmässigt var det svårare än vi tänkt och vi ser ett större behov av att samverka mellan alla organisationer som är engagerade förbättras. Själva paraden däremot var succé med Tone Sekelius som dragplåster väl framme på Stortorget. Polisen uppskattade att det var 4500-5000 (2500-3000) människor som deltog i tåget. En rejäl ökning! Vi är mycket nöjda med arrangemanget och tycker det var den bästa paraden någonsin i Kalmar.



Pontuz Löfgrens fond

Varje år skänker Pontuz Löfgren AB en stor summa pengar som hamnar i Pontuz Löfgrens fond för barn och unga i Kalmar. Vi har under 2023 använt 199.408 (190.966) ur fonden. Fonden vänder sig till barn som lever i familjer med ekonomisk utsatthet. Det kan täcka ett barnkalas, en fritidsaktivitet, en elräkning, hyra, matkasse, vinterkläder m.m. Allt som man kan tänka sig, som kan uppstå genom en plötslig ekonomisk försämring eller en längre tids utsatthet. Det som är så värdefullt med denna fond är att vi inte skulle kunnat hjälpa dessa barn och dess familjer annars.



Julinsamling 2023

Även i år kopplar vi vår insamling till julkampanjen "I år skall varenda unge vara glad". Den bygger på en sann berättelse om vad vi fick in för önskan av ett barn från året innan. Julkampanjen gav en intäkt på dryga 190.000.- (140.000.-) samtidigt som våra intäkter på givare också ökade.

Kvarteret Giraffen

2022 slog vi upp portarna till en ny secondhand butik i Kvarteret Giraffen. Detta gjordes möjligt genom ett mycket generöst erbjudande gällande hyran. Under 2023 har vår butik varit kvar och väldigt lyckosam, det hade inte varit möjligt utan det fina samarbete vi har med Kvarteret Giraffen. Genom denna butik har vi även kunnat erbjuda en vidareutveckling för de som arbetsprövar att ta ytterligare ett steg närmre arbetsmarknaden.

Maxi

ICA Maxi är vårt största vänföretag. De möjliggör våra sommarläger och utöver det skänker de också 240 julmatkassar och 80 julkassar för barn. Dessa julkassar är välfyllda och förgyller verkligen julfirandet för de människor vi möter i våra verksamheter. Maxi bidrar även med volontärskassar som blir till julgåvor. Dessutom hämtar vi dagligen matöverskott på Maxi och det blir grunden i våra matkassar samt till våra verksamheter.

VÄSENTLIGA HÄNDELSE

Genom kris efter kris efter kris får vi uthålligt och flexibelt ställa om och hålla oss i rörelse för att möta de ökande behoven. Vi får verkligen leva upp till vårt uppdrag och gör det med bravur som denna förvaltningsberättelse vittnar om. Mitt i pandemi, krig och inflation möter vi människan utifrån hennes förutsättningar och tillsammans forma en väg framåt. Vi lindra nöd och bidrar också till utveckling och engagemang.

Sveriges Stadsmissioner ger varje år ut en fattigdomsrapport som beskriver vad Stadsmissionerna i Sverige möter.

I rapporten finns en undersökning av Stadsmissionens sociala arbete som görs i samarbete med Marie Cederschiöld högskola sedan 2014. Den visar på en växande matfattigdom, där Stadsmissionen genom åren ökat sina insatser till människor i ekonomisk utsatthet. 2023 är 72 procent av Stadsmissionen matstöd, den högsta andelen sedan undersökningen startade och en ny grupp har tillkommit, människor med låg lön som inte räcker till mat. Stadsmissionens utdelning och försäljning av mat i sociala matbutiker slog också ett tve tydigt rekord sista september i år. Då hade 3 200 ton mat distribuerats, vilket är lika mycket som under hela 2022. Fattigdomsrapporten pekar på ett välfärdssamhälle i gungning. Allt fler kommer till Stadsmissionen, såväl människor med som utan stöd från socialförsäkringssystemen, eftersom de har svårt att få pengarna att räcka till mat hela månaden. När samhällets förväntade hjälp uteblir eller brister, riskerar människors tillit till samhället att raseras.

Tack vare alla uthålliga och modiga medarbetare har vi kämpat på med vårt viktiga och meningsfulla arbete som ibland gör skillnad på liv och död.

Efter ett aktivt insamlingsarbete är vår ekonomi stabil även efter denna prövning.

Ett stort tack också till alla kunder, besökare och gåvogivare!



Tredje året med IOP

2021 var året som vi gick in i ett idéburet offentligt partnerskap (IOP) med Kalmar Kommun angående arbetsintegration, sysselsättning, sammanhang och öppen dagverksamhet.

Nu har vi gjort ett tredje år med fortsatt fokus på gemensamma mål och bättre kännedom om varandras uppdrag och roller. Vi ser verkligen vikten av att vi krokarm i tider där kriser avlöser varandra. Styrgruppen har fortsatt haft regelbundna träffar. Nadja Widéhn, verksamhetsutvecklare på Kalmar kommun har årligen skapat en kvalitetsuppföljning av samverkan och i årets rapport står det till exempel så här: Överlag uttrycker företrädarna stor nöjdhet med hur IOP-avtalet fungerar. Det finns utvecklingspotential som de kommer lyfta i kommande workshop, såsom att det kan vara bra att planera för regelbundna informationsinsatser för att nå den gemensamma målgruppen, samt möjlighet till gemensam kompetensutveckling.

I en uppskattad workshop i december där framtiden lyftes och hur vi gör bra idag till bättre imorgon diskuterades med bland annat några förbättringsförslag och vikten av att fortsätta lära känna varandra och varandras uppdrag. Workshopen behandlade frågor som – vad saknas? Vilka begränsningar har vi? Hur hjälper vi individen framåt?

En förlängning av det treåriga IOP:et var ett gemensamt önskemål och ett nytt avtal har skrivits som tydliggör fokus om att stadsmissionen skapar låg tröskel och tillgänglig ingång till stöd och hjälp för personer i den gemensamma målgruppen. Ett fortsatt viktigt samarbete mellan socialförvaltningen och Stadsmissionen. 31 oktober fattade socialnämnden beslut om att godkänna det nya treåriga IOP förslaget. Mycket roligt och det blev ett fint tillfälle att berätta om Stadsmissionens breda och fina verksamhet där vi har många beröringspunkter.

I samverkansavtalets anda som beskriver att förutsättningar skapas för gemensam kompetensutveckling verksamheterna emellan i denna samarbetsform blev Stadsmissionen inbjudan att delta i Handledarutbildning i 7tjugo i början av 2024.

På Kalmar Stadsmission ser vi väldigt positivt på detta samarbete och hoppas på både fortsättning och fler IOP med Kalmar kommun fortsättningsvis.

Effektmätning

Arbetet med effektmätning har gett Sveriges Stadsmissioner stora insikter i vikten av att göra en väl strukturerad planering för att uppnå effekt. Den planeringen kallar vi för Effektklogik, som tillsammans med mätningar kring hur väl vi utför vår planering ger underlag för att kunna skriva effektrapporter.

Att mäta effekt kan kännas omständligt i början, men vinsterna är många. Det hjälper organisationen att sätta värdeskapandet för deltagare i fokus. Kontinuerlig mätning av förändring hos deltagaren gör att de involveras i verksamhetens utveckling. Medarbetare utvecklar medvetenhet om och kompetens inom just de arbetssätt som gör skillnad. Ledning får faktabaserat underlag för beslut om resursfördelning och det blir lättare att rapportera resultat till finansiärer och uppdragsgivare. Ett gemensamt effektmätningssystem bidrar till en ökad organisationsprofessionalism och till en fortsatt utveckling av en evidensbaserad praktik.

Som en inkluderad del i Effektklogiken bygger vi upp antaganden kring hur påverkan sker mellan olika delar. Vi har även tagit fram enkätfrågor för att kunna få in deltagarnas självskattningar kring våra effektmål från våra deltagare. Till detta har vi tagit fram digitala stöd i form av Stratsys (för logiken) och Enalyzer (för enkäter). Det digitala stödet är en förutsättning för att kunna ha effektiva uppföljningsmöjligheter inom hela organisationen.

Effektmätning har drivits i projektform och Kalmar Stadsmissions direktor har varit projektägare och styrgruppen har haft regelbundna avstämningar under hela projektiden. Ett stort fokus under 2023 för styrgruppen har handlat om en slutrapport tillsammans med Forskningsinstitutet RISE och även ett förvaltningsförslag som antogs av Riksföreningens styrelse i december, där projektgruppen rekommenderar att arbetet i nästa steg läggs in som en del i ordinarie kvalitetsarbete med initialt fokus på att nyttorealisera effekterna för respektive stadsmission, det vill säga på att få i gång arbetet lokalt och etablera strukturer för samarbete och synergieffekter, för att därefter bli en del av Stadsmissionens ordinarie kvalitetsarbete.

ÅRETS EKONOMI

De totala intäkterna uppgår 2023 till 25,53 mkr jämfört med (21,38mkr) 2022. Intäktsökningen förklaras främst av ökad försäljning i våra Second Handbutiker på Amerikavägen samt köpcentrum Giraffen, lönebidrag samt intäkter från Södra Ölands Pastorat som kom in som ny medlem till Kalmar Stadsmission under det gångna året.

Personalkostnaderna ökar till 14,3mkr jämfört med (12,6 mkr) 2022. Ökningen förklaras främst med fler anställningar ute i verksamheten. Dock finansieras många av dessa anställningar med lönebidrag vilket genererat intäkter under året med 1,77mkr jämfört med (0,63 mkr) 2022.

Övriga externa kostnader uppgår till 8,2 mkr jämfört med (7,8 mkr) 2022.

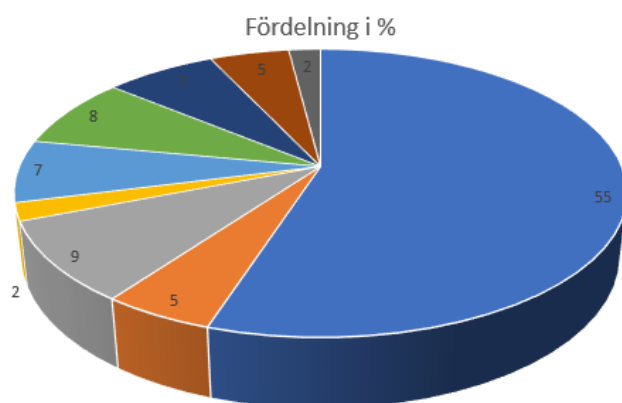
Totalt är årets resultat 2,17 mkr, jämfört med (0,35 mkr) 2022.

Under räkenskapsåret har Kalmar Stadsmission gjort ett bättre resultat än tidigare räkenskapsår. I budgeten inför 2023 sattes det av en större del än vanligt för ökade elkostnader, hyreshöjningar, en tanke om att gåvorna kanske skulle minska med tanke på det sämre världsläget och en buffert för ökande kostnader i stort. 2023 var andra året som vi var med och arrangerade Prideparad i Kalmar, vilket gav positiva effekter både ekonomiskt och marknadsföringsmässigt.

Vi på Kalmar Stadsmission använder alla medel för att säkra arbetet så att vi på bästa sätt kan möta behov och motsvara förväntningar som människor i utsatta situationer ställer på oss. Kalmar Stadsmission följer utöver de legala kraven på ekonomisk redovisning, den kvalitetskod som Giva Sverige utarbetat och Svensk Insamlingskontrolls regelverk för organisationer som innehar 90-konto för insamling. Kalmar Stadsmission följer även principiellt Svenska Kyrkans etiska regler för kapitalplaceringar.

Ändamålskostnader

Med ändamålskostnader avses sådana kostnader som har direkt samband med uppfyllande av föreningens ändamål enligt stadgarna. Styrdokument och policy finns på vår hemsida kalmarstadsmission.se



Intäkterna fördelas enligt följande:

Vänföretag 7% (5%), naturagåvor 5% (7%), gåvor allmänheten 2% (4%), bidrag från Kalmar kommun 5% (5%), bidrag från Kalmar och Ölands Södra pastorat, stiftelser, kollekt, syföreningar och organisationer 9% (5%), bidrag från Svenska Postkodlotteriet via Sveriges Stadsmissioner 2% (3%), bidrag från organisationer 8% (12%) och second handförsäljning 55% (56%). Lönebidrag och ersättning för höga sjuklönekostnader 7% (3%).

Insamling-/Administrationskostnader

Enligt Svensk Insamlingskontrolls officiella statistik offentliggjord 2023 uppgick insamling och administrativa kostnader/totala intäkter 2022 till 8 % (8 %). Enligt Svensk Insamlingskontroll får insamlings- och administrationskostnader maximalt uppgå till 25 %.

Nyckeltal för Kalmar Stadsmission

Org.nr 832401-8376

År	2020	2021	2022
Totala intäkter (tkr)	16 965	23 851	21 377
Eget kapital (tkr)	7 436	12 018	12 318

Administrationskostnader i % (3-års genomsnitt)	8%
Ändamålskostnader i % (3-års genomsnitt)	85%

HUR KAN VI GÖRA BRA IDAG ÄNNU BÄTTRE I MORGON?

Prioriterade områden inför 2024:

Sociala och diakonala området

- Att en gång per månad ordna aktiviteter/ utflykt för besökare för att bryta ensamhet och utanförskap.
- Nå 35 unika deltagare
- Ta fram individuell handlingsplan för 10 nya deltagare i Bremerska sysselsättning, öppna, ateljé och matcentral.
- Arbeta utifrån volontärsdokumentet med arbetsuppgifter inom alla verksamheter och schemaläggning samt ordna två volontärträffar.
- Bygga verksamhetslogik i samtliga verksamheter
- Redovisa enkätsvar för effektmätning till deltagare/besökare två gånger per år.

- Utvärdera ledningsgruppen
- Skapa organisationsförslag som verksamheten kräver
- Se över digitalisering av attestordning
- Skapa budget och bokslut



Second Hand

- Arbetsträningsliknande anställningar för 40 personer.
- Sälja 75 % av inlämnade kläder och textilier.
- Uppnå budgeterade försäljningsmål.
- Få 10 nya stabila volontärer.
- 100 % välmående personal.

Insamling och marknad

- Utöka antalet vänföretag genom två vänföretagsträffar.
- Öka privatpersoners gåvor genom två kampanjer.
- Öka tillgängligheten på begravningsbyråer.
- Etablera 10 vänföretag på Öland.
- Öka volontärsdagar från 5 vänföretag.
- Skapa en gemensam ansökan till allmänna arvsfonden.



MEDLEMMAR

Första januari 2023 beslöt stämman att ta upp Svenska kyrkan på södra Öland som medlem i Kalmar Stadsmission. Därigenom lades förutsättningarna för att starta verksamheter även på andra sidan Ölandsbron.



Kalmar Stadsmission på Öland

- ett samarbete mellan Svenska Kyrkan på Södra Öland och Kalmar Stadsmission

Första januari 2023 blev Svenska Kyrkan på Södra Öland medlem i Kalmar Stadsmission och ett projekt drogs igång för att utifrån de behov som finns leta lokaler och finansiering för att starta relevanta verksamheter. Samtidigt kom frågan upp om ett återbruksarbete på Ölands Köpstad där Mörbylånga Kommun, Kretslopp Sydost och fastighetsbolaget Arwidsro bjöd in Kalmar Stadsmission och flera andra till möten. I det sammanhanget kom också idén om ett samverkansavtal, för att hitta vägar att starta något tillsammans med företag, kommun, kyrka och civilsamhälle. I projektet har arbetet med samverkansavtalet varit en stor del, tillsammans med att ta fram alternativa lokalförslag samt geografisk placering i förhållande till tillgänglighet, behov och hyreskostnader. Diakoner, präst och pedagog från kyrkan har ingått i en arbetsgrupp tillsammans med en projektledare på 40% och en projektjänst på 50%. Utgångspunkten har varit att ta fram verksamheter för att möta människor i olika utsatta situationer, bryta utanförskap, skapa platser för gemenskap och sysselsättning, öka återbrukandet och ta vara på lokalt engagemang genom volontärer.



Kalmar Domkyrkoförsamling

Medlemmarna i Kalmar Stadsmission är nu sju stycken; Svenska kyrkan på södra Öland, Svenska kyrkan i Kalmar och också var för sig de fem stadsförsamlingarna i Kalmar. Dessa bildar tillsammans Kalmar Stadsmissions högsta beslutande organ - stämman.

Till stämman utser varje medlem två ordinarie ledamöter och en ersättare. Kultur- och Fritidsnämnden samt Socialnämnden i Kalmar kommun har rätt att utse var sin observatör i stämman. Stämmans mandatperiod är fyra år. Mandatperioden sammanfaller med kyrkorådets mandatperiod. Stämman har två ordinarie sammanträden om året.

Stämman väljer styrelse, fastställer budget och bokslut samt beslutar om ansvarsfrihet. Stämman utser ordförande. Vice ordförande, sekreterare och kassör utses av styrelsen. Till medlem antas, efter stämmans prövning, organisation med intresse att verka för föreningens ändamål och grundprinciper.



S:t Birgitta församling



Heliga Korsets församling



Två Systrars församling



Kalmar S:t Johannes församling

HÅLLBARHETSUPPLYSNING

Kalmar Stadsmission har som mål att:

- Vara en röst för utsatta grupper och genom opinionsbildning förändra det som i samhället skapar/ förstärker utsatthet
- Som en fristående professionell idéburen aktör bidra till mångfald genom kompetent, evidensbaserat arbete inom omsorg och socialt arbete
- Erbjuder det lågmälda samtalet om tro och existentiella frågor för den som frågar efter det
- Uppmuntra och kanalisera medmänskligt engagemang
- Att arbeta för att förebygga missbruk bland ungdom.

Våra strategier för att uppnå våra mål

Kalmar Stadsmission stödjer och hjälper människor som befinner sig i utsatta livssituationer. Verksamheten bedrivs mitt i vardagen, mitt i verkligheten, från akut hjälp till strukturerat förändringsarbete. Arbetet präglas av en flexibilitet där verksamheten förändras allt efter behov och efterfrågan. Vi arbetar varje dag med att:

LINDRA | FÖRÄNDRA | PÅVERKA | ENGAGERA | UTVECKLA

TYDLIGA MÅL KOPPLAT TILL FN:S GLOBALA MÅL I AGENDA 2030

Med utgångspunkt i våra prioriteringar har vi genom våra strategier knutit an till tio mål i Agenda 2030 med syfte att bidra till en global hållbar utveckling.



MILJÖ

För att nå målet om att vara en ideell samhällsförbättrare behöver vi värna om miljön och sträva mot FN's globala mål för hållbar utveckling. I våra verksamheter strävar vi efter att ständigt förbättra miljöarbetet och att förebygga utsläpp genom:

- att öka vår kunskap inom miljöområdet samt förmedla dessa kunskaper både internt i organisationen och externt till våra samarbetspartners, deltagare och kunder.
- att integrera miljöarbetet i det dagliga arbetet så att hänsyn till miljön tas vid varje beslut
- att i första hand välja second hand eller överskottsprodukter för att därefter välja tjänster och produkter från företag med en egen aktiv strävan för ett hållbart samhälle. Det vill säga de som säljer miljömärkta, etiskt märkta och/eller rättvisemärkta varor och tjänster.
- att minska användningen av förbruknings/kontorsmaterial och eftersträva att reparera och återanvända i största möjliga utsträckning.
- att minska användningen av fossila drivmedel vid tjänsteresor, leveranser, bud och medarbetarnas transporter till och från arbetsplatsen. Att på sikt övergå till färd sätt med förnyelsebara bränsleslag.
- att öka andelen sorterat avfall och minska den totala mängden avfall. Farligt avfall hanteras så att risken för negativ miljöpåverkan minimeras.
- att ständigt utveckla våra insamlingssystem för överskottsprodukter så som textilier och livsmedel.
- att skapa möjlighet till hållbar konsumtion och upplysa konsumenter om hållbara val i våra verksamheter.
- att kontinuerligt sträva efter att minska vår energiförbrukning.
- att lagstiftning är vårt lägsta krav som utgångspunkt för framtida förbättringar.

Vår stora insats för miljön sker via våra verksamheter Second Hand och Kalmar Stadsmission Ateljé, som skapar alster av enbart återbruk. Här får inte bara människor utan också prylar en andra chans. Vi återanvänder och återvinner cirka 300 ton textilier om året. Sveriges Stadsmissioner minskar tillsammans med medlemmar, deltagare i arbetsintegration och donerande företag, matsvinnet med 2 100 ton, vilket motsvarar 5 250 ton CO₂. Inom Matcentralen i Kalmar har vi som målsättning att ta tillvara minst 30 ton matsvinn varje år. Utöver det källsorterar verksamheterna glas, kartong, schaktmassa, trä, metall och batterier.

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Kalmar Stadsmissions värdegrund beskriver tydligt alla människors lika värde och lika rättigheter oavsett ålder, funktionshinder, kön, könsidentitet eller uttryck, religion, sexuell läggning samt etnisk eller social tillhörighet. Vi ifrågasätter diskriminering som upprätthålls genom ojämlika maktordningar och vi vill skapa förutsättningar för egenmakt och inflytande för varje människa i samhället.

Var och en har rätt till en levnadsstandard tillräcklig för den egna och familjens hälsa och välbefinnande, inklusive mat, kläder, bostad, hälsovård och nödvändiga sociala tjänster samt rätt till trygghet i händelse av arbetslöshet, sjukdom, invaliditet, makas eller makes död, ålderdom eller annan förlust av försörjning under omständigheter utanför hans eller hennes kontroll.



SOCIALA FÖRHÅLLANDEN OCH PERSONAL

En god och säker arbetsmiljö är en viktig fråga för Kalmar Stadsmission. Värdegrunden betonar begrepp som medmänsklighet, tillit, respekt, ansvar och möjlighet till delaktighet. Dessa värdeord ska även genomsyra arbetsmiljöarbetet. Arbetets krav ska anpassas till människans förutsättningar i såväl fysiskt som psykiskt avseende. Åtgärder som förbättrar arbetsmiljön ger positiva effekter för den enskilda medarbetaren och för deltagaren/kunden. Målsättningen med arbetsmiljöarbetet är att skapa en fysiskt, psykiskt och socialt sund och utvecklande arbetsplats för alla, där risker för arbetsskador och arbetsrelaterad ohälsa såsom till exempel stress förebyggs. Enligt arbetsmiljöhandboken ska Kalmar Stadsmission som arbetsgivare fortlöpande undersöka arbetsmiljöförhållandena. Detta sker på arbetsplatsträffar och personalmöten, genom årliga skyddsronder, samt genom medarbetarundersökningen. Arbetsmiljö är en återkommande punkt på varje arbetsplatsträff där medarbetarna ges möjlighet att diskutera frågor som är relevanta för området. Verksamheterna genomför månatliga skyddsronder, och vartannat år görs den stora skyddsronden. Under året rapporterades 9 (8) tillbud där flertalet av de inrapporterade händelserna rör fall och lyftskador och någon rör hot och våld i våra verksamheter där vi arbetar med personer som på olika sätt befinner sig i utsatthet. I Kalmar Stadsmissions arbetsmiljöhandbok finns ett avsnitt om kränkande särbehandling, diskriminering och trakasserier och hur du ska agera om du uppmärksammar att någon i din närhet blir kränkt eller att du själv har den erfarenheten. Här framgår det tydligt att Kalmar Stadsmission tar avstånd från alla former av diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling på arbetsplatsen. Vi har alla ett ansvar för vår gemensamma arbetsmiljö och för att behandla varandra med respekt. Som ansvarig chef räcker det att få en misstanke om att någon har blivit utsatt för kränkande särbehandling för att agera. Organisationen ska verka för ett utvecklat arbetsmiljöarbete, en ökad mångfald och inkludering samt att stimulera till ett livslångt lärande. Den långsiktiga kompetensförsörjningen är av strategisk betydelse. En stor organisationsförändring genomfördes för några år sedan vilken bland annat syftade till att skapa mer hållbara roller samt förutsättningar för medarbetare att fortsatt känna engagemang och delaktighet i sitt dagliga arbete. Organisationsförändringen har gett medarbetare ökad närhet till närmsta chef. Resultatet i medarbetarundersökningen visar på ett stärkt förtroende för ledarskapet. Kalmar Stadsmission har en löne- och ersättningspolicy. Lönekriterier och metod för att arbeta med bedömning av prestation och lönesättning har arbetats fram och har förtydligats i syfte att utveckla verksamhet och medarbetare. För att nyanställda medarbetare ska känna sig välkomna och snabbt komma in i arbetet ska varje nyanställd få en introduktion. Kalmar Stadsmission arbetar ständigt med att säkra kompetensförsörjningen långsiktigt bland medarbetare och att arbeta förebyggande mot stress och upplevd arbetsbelastning. Här är en av utmaningarna att arbeta med medarbetarens möjlighet till återhämtning mellan perioder av hög arbetsbelastning. Vi har nolltolerans avseende diskriminerande och vårt systematiska arbetsmiljöarbete är en viktig väg i det. Kalmar Stadsmission strävar efter att varje medarbetare och varje deltagare ska känna sig trygga och delaktiga i verksamheten. Här syftar arbetsmiljöarbetet till att skapa en fysiskt, psykiskt och socialt sund och utvecklande arbetsplats för alla medarbetare, där risker för arbetsskador och arbetsrelaterad ohälsa förebyggs.

MOTVERKA KORRUPTION

I vår policy mot oegentligheter framgår att Kalmar Stadsmission ska med goda rutiner för internkontroll minimera riskerna för förekomsten av oegentligheter. Organisationen ska genomsyras av öppenhet vad gäller policy, planer, beslut, rapporter och i finansiella frågor. I större projektbeslut ska riskanalys göras med syfte att identifiera situationer där oegentligheter skulle kunna uppstå. Syftet med policy mot oegentligheter är att den ska tjäna som ledning för hantering av misstankar om oegentligheter om sådana ändå skulle uppstå. Oegentligheter kan vara av ekonomisk karaktär men kan även omfatta andra typer av vinning såsom ökat inflytande eller förbättrat rykte eller gynna människor i nära relationer. Det kan också handla om att underlåta att vidta åtgärder vid misstanke om oegentlighet. Alla chefer och ledare ska verka för att policyn följs och se till att rutiner finns inom sina ansvarsområden. Vid risk för eller misstanke om någon form av oegentlighet i samband med inköp ska relevant ansvarig informeras. Direktör är i förening med styrelsens ordförande firmatecknare för alla avtal som ingås. Kalmar Stadsmissions styrelse beslutar årligen om en delegations- och attestordning. Betalkort där man själv är betalningsskyldig för det som inte redovisas har införts för att minska hantering av handkassar. Kontrollköp och hemgångskontroller genomförs i butikerna för att öka möjligheten att upptäcka oegentligheter. Arbetet med att se över rutiner och policy för inköp är ett ständigt pågående arbete.



Flerårsöversikt (tkr)	2023	2022	2021	2020	2019
Nettoomsättning	25 321	21 109	23 841	16 965	15 940
Resultat efter finansiella poster	2 171	348	4 637	52	644
Balansomslutning	16 797	14 839	14 982	9 832	8 820
Soliditet (%)	86	83	80	76	83
Antal anställda	20	15	20	18	17

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Under året har Kalmar Stadsmission haft second hand-verksamhet på köpcentrum Giraffen under hela år 2023 vilket ihop med 2nd hand-verksamhet på Amerikavägen bidraget till en ökad omsättning. Gåvor och bidrag har också haft en positiv utveckling och Kalmar Stadsmission är otroligt tacksamma för det stöd som finns för verksamheten som bedrivs. Mer information framgår i avsnitt Väsentliga händelser och underrubrik årets ekonomi i årsredovisningen.

Förändringar i eget kapital

	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	11 909 976	347 628	12 257 604
Disposition enligt beslut av årets årsstämma:	347 628	-347 628	0
Ändamålsbestämda medel	59 867	-51 408	8 459
Årets resultat		2 170 685	2 170 685
Belopp vid årets utgång	12 317 471	2 119 277	14 436 748

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

balanserad vinst	12 266 063
årets vinst	2 170 685
	14 436 748
disponeras så att	
i ny räkning överföres	14 436 748
	14 436 748

Kalmar Stadsmission
Org.nr 832401-8376

Resultaträkning	Not	2023-01-01 -2023-12-31	2022-01-01 -2022-12-31
<i>Rörelsens intäkter</i>			
Nettoomsättning	1	25 320 950	21 109 319
Övriga rörelseintäkter		214 438	268 304
		25 535 388	21 377 623
<i>Rörelsens kostnader</i>			
Ändamålskostnader	2, 3	-20 519 284	-18 682 047
Insamlingskostnader	4, 5	-920 265	-947 295
Administrationskostnader	6, 7, 8	-1 352 647	-867 891
Avskrivningar materiella anläggningstillgångar		-579 790	-530 676
		-23 371 986	-21 027 909
Rörelseresultat		2 163 402	349 714
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		7 615	314
Räntekostnader och liknande resultatposter		-332	-2 400
		7 283	-2 086
Resultat efter finansiella poster		2 170 685	347 628
Resultat före skatt		2 170 685	347 628
Årets resultat		2 170 685	347 628

Kalmar Stadsmission
Org.nr 832401-8376

Balansräkning	Not	2023-12-31	2022-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Byggnader och mark	9	3 785 768	4 028 456
Inventarier, verktyg och installationer	10	1 000 269	1 166 858
		4 786 037	5 195 314
Summa anläggningstillgångar		4 786 037	5 195 314
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		226 603	180 005
Övriga fordringar		38 437	253 331
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		672 114	189 548
		937 154	622 884
<i>Kassa och bank</i>		11 073 418	9 020 607
Summa omsättningstillgångar		12 010 572	9 643 491
SUMMA TILLGÅNGAR		16 796 609	14 838 805

Kalmar Stadsmission
Org.nr 832401-8376

Balansräkning	Not	2023-12-31	2022-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<i>Eget kapital</i>			
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserad vinst eller förlust		12 266 063	11 969 843
Årets resultat		2 170 685	347 628
Summa eget kapital		14 436 748	12 317 471
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Leverantörsskulder		542 315	457 456
Övriga skulder		687 876	645 017
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		1 129 670	1 418 861
Summa kortfristiga skulder		2 359 861	2 521 334
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		16 796 609	14 838 805

Noter

Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1
Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Intäktsredovisning

Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Vid försäljning av varor redovisas normalt inkomsten som intäkt när de väsentliga förmåner och risker som är förknippade med ägandet av varan har överförts från företaget till köparen.

Anläggningstillgångar

Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Följande avskrivningsprocent tillämpas:

Stomme	4%
Tak	5%
Fasadrenovering	4%
Inventarier, verktyg och installationer	20%

Offentliga bidrag

Bidrag från staten redovisas till verkligt värde när det är rimligt och säkert att bidraget kommer att erhållas och företaget kommer uppfylla de villkor som är förknippade med bidraget. Bidrag avsedda att täcka investeringar i materiella eller immateriella anläggningstillgångar reducerar tillgångarnas anskaffningsvärden och därmed det avskrivningsbara beloppet.

Kalmar Stadsmission
Org.nr 832401-8376

Nyckeltalsdefinitioner

Nettoomsättning

Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Resultat efter finansiella poster

Resultat efter finansiella intäkter och kostnader, men före extraordinära intäkter och kostnader.

Balansomslutning

Företagets samlade tillgångar.

Soliditet (%)

Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

Not 1 Nettoomsättningens fördelning

	2023	2022
Insamlade medel		
Gåvor allmänhet	361 784	844 018
Gåvor bössa	22 009	12 162
Månadsgivare	36 012	39 850
	419 805	896 030
Försäljning av varor och tjänster		
Second Hand	13 935 631	11 711 709
Serveringsintäkter	215 893	177 910
	14 151 524	11 889 619
Gåvor och bidrag från myndigheter och organisationer		
Bidrag Kommun Landsting	1 266 250	1 109 996
Kollekter	104 520	97 029
Gåvor Syförening	38 000	26 469
Gåvor Organisation	67 342	72 300
Bidrag Stiftelser	617 000	60 000
Bidrag Postkodlotteriet *	581 776	714 252
Verksamhetsbidrag Kyrkan	1 250 000	750 000
Kyrklig verksamhetgåva	236 872	15 351
Bidrag Organisation	1 420 000	1 876 000
Bidrag Arbetsförmedlingen	1 767 085	676 358
Gåvor Ändamålsbestämda medel	148 000	143 000
Bidrag Vålgörenhetsarrangemang	307 729	0
	7 804 574	5 540 755
Gåvor och bidrag från företag		
Gåvor företag	1 672 447	1 398 265
Naturagåvor **	1 272 600	1 384 650
	2 945 047	2 782 915

* Postkodlotteriet är ett lotteri där hela vinsten från lottförsäljningen går till ideell verksamhet via deras 60 förmånstagare, varav Riksföreningen Sveriges Stadsmissioner är en av dessa.

** Naturagåvor är gåvor från olika företag som även tas upp som en kostnad med samma belopp.

Not 2 Ändamålskostnader

Ändamålskostnader avser sådana kostnader som har samband med uppfyllandet av Kalmar Stadsmissions ändamål enligt dess stadgar. Dessa kostnader inkluderar löner, sociala avgifter och utrustning som behövs för ändamålet. Hit hör också kostnader för lokalen då verksamheten som utgör ändamålet bedrivs där.

	2023	2022
Ändamålskostnader	7 769 142	7 369 539
Personalkostnader	12 750 142	11 312 508
	20 519 284	18 682 047

Not 3 Ändamålskostnader

	2023	2022
Lokalhyra	1 753 332	1 652 146
El och vatten	797 556	1 038 443
Lokalkostnader	106 646	79 549
Reparation och underhåll	180 258	69 237
Förbrukningsmaterial och arbetskläder	421 320	523 825
Telefoni, larm och div kosntader	866 992	653 948
Kostnader för välgörenhetsarrangemang	628 776	532 724
Livsmedel	987 964	873 745
Res- och fordonskostnader	586 529	591 289
Trycksaker, reklam, annonsering	167 169	112 984
Naturagåvor	1 272 600	1 384 650
	7 769 142	7 512 540

Not 4 Insamlingskostnader

Insamlingskostnader avser direkta kostnader för insamlingsarbetet.

	2023	2022
Insamlingskostnader	241 222	186 384
Personalkostnader	679 043	760 912
	920 265	947 296

Not 5 Insamlingskostnader

	2023	2022
Förbrukningsmaterial	1 661	8 177
Trycksaker, reklam, annonsering	93 793	77 698
Telefon	10 567	15 524
Föreningsavgifter	41 878	34 827
Övriga insamlingskostnader	93 323	50 158
	241 222	186 384

Not 6 Medelantalet anställda

	2023	2022
Medelantalet anställda	20	15

Direktörslön under 2023 uppgick till 592 594 kr.

Not 7 Administrativa kostnader

Administrationskostnader är kostnader som är nödvändiga för att administrera Stadsmissionen. Det krävs administration för att säkerställa en god kvalitet på Stadsmissionens kontroll och rapportering. Hit räknas kostnader för redovisning, revision, styrelsesammanträden, hyra och administrativ personal.

	2023	2022
Administrationskostnader	387 710	219 570
Personalkostnader	964 937	648 321
	1 352 647	867 891

Not 8 Administrativa kostnader

	2023	2022
Förbrukningsmaterial	1 661	8 177
Trycksaker, reklam, annonsering	93 793	77 698
Redovisningstjänster	74 250	38 438
Telefon	10 567	15 524
Övriga administrativa kostnader	207 439	79 733
	387 710	219 570

Not 9 Byggnader och mark

Byggnader och mark värderas till anskaffningsvärde minskat med avskrivning enligt plan. Avskrivningar görs systematiskt över den bedömda nyttjandeperioden. Tillämpad avskrivningstid till och med 2013 var 50 år. Under 2014 har byggnaden delats in i två komponenter, stomme och tak. Stommen kommer fortsättningsvis att skrivas av på 25 år och taket på 20 år. 2016 tillkom en ny komponent, fasadrenovering som sedan dess skrivs av på 25 år.

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	6 136 725	5 886 725
Inköp	0	250 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	6 136 725	6 136 725
Ingående avskrivningar	-2 108 269	-1 865 581
Årets avskrivningar	-242 688	-242 688
Utgående ackumulerade avskrivningar	-2 350 957	-2 108 269
Utgående redovisat värde	3 785 768	4 028 456

Not 10 Inventarier, verktyg och installationer

Materiella anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde minskat med avskrivning enligt plan. Avskrivningar görs systematiskt över den bedömda nyttjandeperioden. Tillämpad avskrivningstid är 5 år.

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	3 159 996	3 084 996
Inköp	170 513	75 000
Försäljningar/utrangeringar	-200 000	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	3 130 509	3 159 996
Ingående avskrivningar	-1 993 138	-1 705 150
Försäljningar/utrangeringar	200 000	0
Årets avskrivningar	-337 102	-287 988
Utgående ackumulerade avskrivningar	-2 130 240	-1 993 138
Utgående redovisat värde	1 000 269	1 166 858

KALMAR STADSMISSION

Kalmar 2024-03-26



Johan Ekblad, ordförande



Gustav Lundborg, ledamot



Madelene Malmqvist Johansson, ledamot



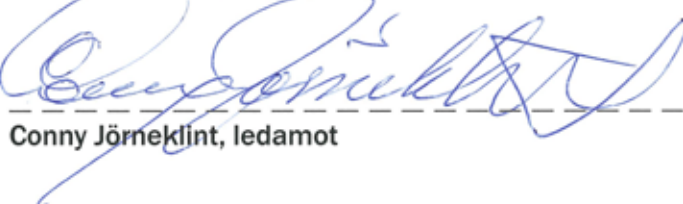
Fredrik Gyllensten, ledamot



Mia Hasselgren, ledamot



Therese Lundborg, ledamot



Conny Jörneklint, ledamot

Min revisionsberättelse har lämnats 2024-04-08



Harald Justegård, auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till föreningsstämman i Föreningen Kalmar Stadsmission, org.nr 832401-8376

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Jag har utfört en revision av årsredovisningen för Föreningen Kalmar Stadsmission för räkenskapsåret 2023-01-01 -2023-12-31. Årsredovisningen ingår på sidorna 18-43 i detta dokument.

Enligt min uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Jag är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- Identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver min revision av årsredovisningen har jag även utfört en revision av styrelsens förvaltning av Föreningen Kalmar Stadsmission för år 2023.

Jag tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Jag har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Jag är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mitt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Mitt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed mitt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på min professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att jag fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Jag går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för mitt uttalande om ansvarsfrihet.

Kalmar den 2024-04-08



Harald Justegård
Auktoriserad revisor

• LINDRA • FÖRÄNDRA • PÅVERKA • ENGAGERA • UTVECKLA •

KALMAR STADSMISSION

Södra Långgatan 36
392 31 KALMAR
kalmarstadsmission.se

PG 90 11 38-8, Swish 1239011388

Vi kämpar för de som kämpar.



LINDRA | FÖRÄNDRA | PÅVERKA | ENGAGERA | UTVECKLA