

DIREKTORN HAR ORDET

I ett föränderligt samhälle, och en tid av turbulens, ställs Kalmar Stadsmission ständigt inför nya utmaningar. Året 2024 har präglats av rotation och förändring, utveckling och nytänkande. Kalmars gatubild har förändrats och den akuta nöden syns påtagligt, inte minst i vår närmiljö, i vår vardag. Varje dag möter vi ett ökande antal människor som lever utanför det svenska välfärdssystemet. Orsakerna varierar, men Sveriges Stadsmissioners fattigdomsrapport pekar bevisligen på en ökad fattigdom i vårt land – och i vår stad. Med ett lyssnande öra mot omvärlden, samhället utanför våra dörrar och våra deltagares livsberättelser, får vi perspektiv. Att med tro, hopp och kärlek fortsätta arbeta för att lindra, förändra, påverka, engagera och utveckla kommer även i fortsättningen att vara vår primära drivkraft.

Att ständigt vara i rörelse för att möta människor i nuet är en utmaning. Med målet att riva murar och öppna gränser, internt i organisationen, men också

externt mellan och över traditionella gränser och strukturer, krävs det uthållighet, vilja, engagemang och en stor portion mod. Vi kan, vi vill och vågar. För ett mänskligare Kalmar behövs tro, hopp och kärlek i både ord och handling. Därför står vi aldrig stilla!

Det är med stolthet jag summerar 2024 då vi lever vårt uppdrag och vår mission i vardagen. På ett flexibelt sätt har alla kompetenta medarbetare och deltagare, volontärer och vänföretag, gåvogivare och enskilda stödjare, bidragit till medmänsklighet, gemenskap och tron på en bättre framtid. Ingen kan göra allt, men alla kan göra något och vi behöver varandra. Låt oss sträva efter fortsatta år med ett ökat samarbete över gränserna för att kunna fortsätta vara en röst för den som inte hörs.

Från hjärtat vill jag rikta mitt varmaste tack till alla er som bidragit till ett mänskligare Kalmar!



Susanne Lundström,
direktor Kalmar Stadsmission



ÅRSREDOVISNING 2024

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Ändamålsbeskrivning	4
Organisation	5
Styrelse	6
Volontärer	8
Verksamhetsberättelse	9
Förvaltningsberättelse	20
Årets insamling	24
Väsentliga händelser	26
Årets ekonomi	28
Medlemmar	30
Hållbarhetsupplysning	32
Resultaträkning	37
Balansräkning	38
Noter	40
Revisionsberättelse	47

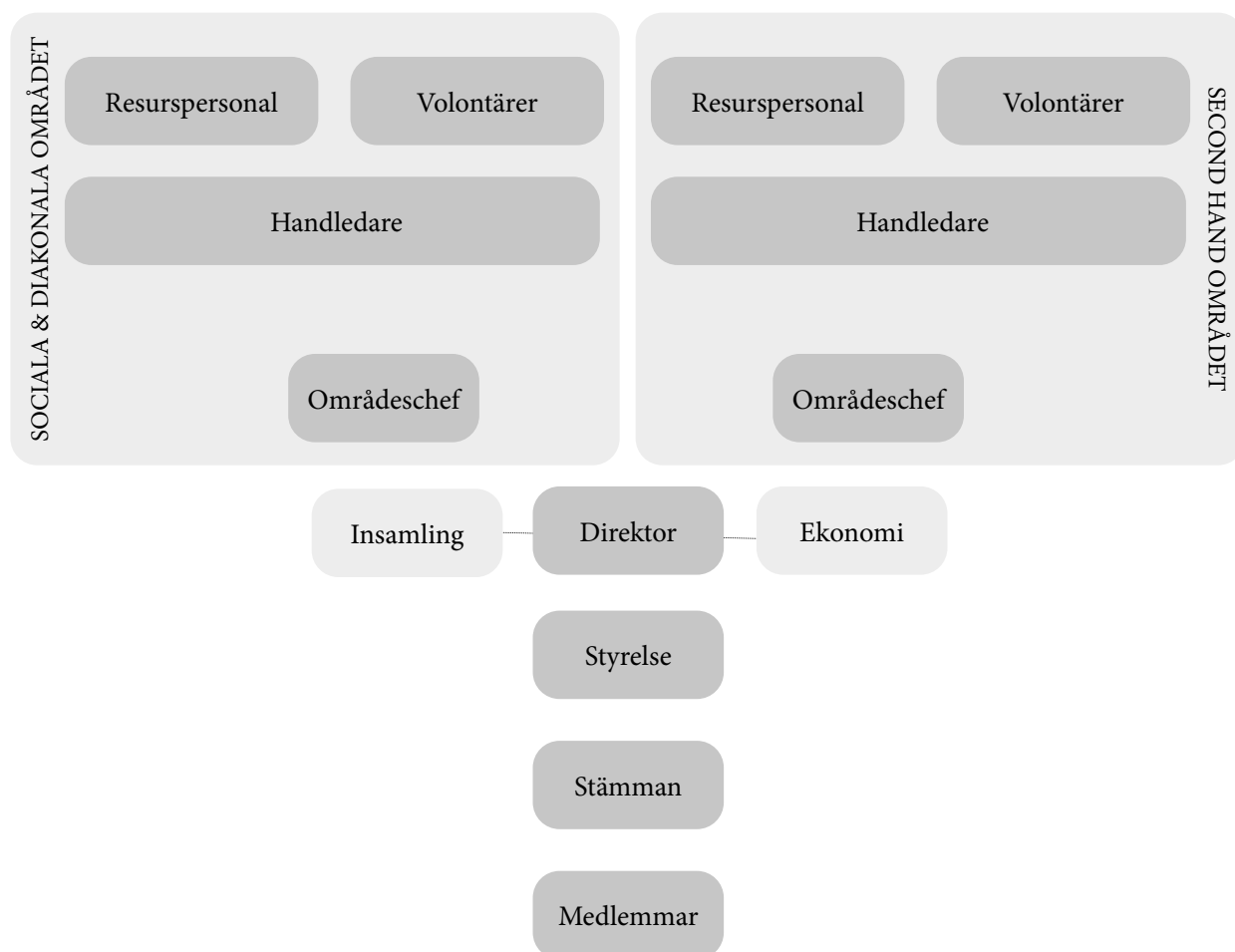
Mission betyder uppdrag

Kalmar Stadsmission har ett **uppdrag** som innebär att ständigt vara i rörelse för att möta människan utifrån hennes förutsättningar och tillsammans forma en väg
– en strategi – för förändring.

Att lindra nöd, att se och uppmärksamma orättvisor, också de som döljs under ytan, och att bidra till människors utveckling och engagemang är

Kalmar Stadsmissions uppdrag

ORGANISATION



STYRELSEN

Att bli vald och ingå i styrelsen i Kalmar Stadsmission är ett hedersamt och viktigt uppdrag.

Utifrån organisationens mål och strategiska utmaningar identifieras vilka kompetenser som är önska-
de i styrelsen varför sammansättningen över tid kan
skifta.

Som styrelse har vi fått ett förtroende att under en
begränsad period med tro, hopp och kärlek i ord och
handling utveckla Kalmar Stadsmission. Med vårt
arbete är det vår vilja att kommande styrelser ska
överta förvaltningen av en ännu starkare förening.

Alla ideella föreningar måste ha en styrelse men för
ideella föreningar finns ingen lagstiftning, som aktie-
bolagslagen i ett aktiebolag. I stället är det förening-
ens stadgar och god sed som styr styrelsearbetet.

Mellan vår och höststämman, som är föreningens
högsta beslutande organ tas beslut om verksam-
hetsinriktning. Styrelsen har sen fullt ansvar för att
prioritera och besluta och verka för föreningens
bästa med hänsyn tagen till värdegrund, ändamål
och stadgar.

Vi följer en i förväg upprättad arbetsordning med re-
gelbundna möten för att säkerställa att struktur och
rutiner följs samtidigt som vi hela tiden är beredda
att bistå med kompetens mellan styrelsemötena om
så önskas.

En viktig del av styrelsens arbete är att ansvara för
organisationens verksamhet och förvaltning som
ovan sagts men också att prata framtid. Hur för-
eningen ska utvecklas på längre sikt för att uppnå
organisationens vision och mission sker i det stra-
tegiska arbetet. Som en väsentlig del av detta ingår
därför att identifiera nuvarande och framtida möjlig-
heter och hot mot verksamheten.

Styrelsen har därför en övervakande roll och arbetar
för att säkerställa att organisationen uppfyller sina
mål och följer lagar och regler. När de vanligtvis
breda och övergripande målen satts upp ska sedan
uppdraget ges åt direktor att verkställa styrelsens
beslut.

Styrelsen vill ta tillfället att tacka vår direktor Su-
sanne Lundström som med stort engagemang och
målmedvetenhet gjort att Kalmar Stadsmission är
en betydande aktör och stark röst mot hemlöshet
och fattigdom i vårt närområde.

Tack för att du och dina medarbetare bidrar till ett
mänskligare Kalmar och gör så mycket gott för så
många medmänniskor i utsatthet.

Styrelsen Kalmar Stadsmission 2024

STYRELSEPRESENTATION



Johan Ekblad ordförande

Uppväxt och bosatt i Kalmar. Mångårig erfarenhet som företagsledare och tidigare delägare och VD i utbildningskoncernen SYAB. Har bakgrund som trafiklärare, gymnasielärare och universitetsadjunkt i pedagogik. Har certifierats som internationellt godkänd coach. Certifierad av Styrelse-Akademien för professionellt styrelsearbete och har styrelseerfarenhet från såväl ideella organisationer som från näringslivet.



Madelene Malmqvist Johansson ledamot

Madelene är civilekonom med inriktning på verksamhetsstyrning. Erfarenhet som chef inom Omsorgs- samt Socialförvaltningen i Kalmar kommun. Erfarenhet som HR-Strateg med fokus på att bygga och genomföra strategiska program för chefs- & ledarskapsutveckling. Driver eget företag inom ledningsutveckling främst på individ, grupp samt organisationsnivå. Brinner för att bidra till utveckling.



Conny Jörneklint, ledamot, t.o.m 240429

Conny bosatt i Kalmar och pensionerad domare. Under åren 2006 till 2016 var han lagman vid Kalmar tingsrätt. Dessförinnan chef för Kronofogdemyndigheten i Kalmar under åren 2002 - 2006. Erfarenhet av styrelsearbete inom flera idrottsföreningar och Svenska Friidrottsförbundet, under 1999-2019 ledamot av CAS (Court of Arbitration för Sport), sedan 2018 ledamot av IAAF Disciplinary Tribunal.



Martina Adolfsson Nyström ledamot, fr.o.m. 240429

Martina brinner för affärsutveckling, relationsskapande och teambyggande. Hon har använt sina kunskaper i olika roller inom retailbranschen för flera företag genom åren. De senaste 15 åren har hon arbetat med fastighetsförvaltning och centrumledning på Newsec Property Asset Management, där hon som centrumchef ansvarar för utvecklingen av handelsplatsen Kvartret Giraffen i Kalmar.



Mia Hasselgren, ledamot

Mia driver fastighetsbolag i egen regi i Kalmar. Bördig från Skåne som flyttade till Kalmar 1986. Har en bakgrund som Montessorilärare, IT-konsult, centrum- och fastighetsutvecklare. Mångårig erfarenhet av styrelseuppdrag i såväl föreningar som företag. Tillsammans gör vi världen lite bättre genom osjälviskt tjänande "Service Above Self".



Gustav Lundborg, ledamot

Gustav är kyrkoherde i Kalmar pastorat och kontraktsprost i Kalmar-Ölands kontrakt. Prästvigd 2002 med många års erfarenhet av ledande befattningar i församling och stift vilket bl a har inneburit lednings- och utvecklingsarbete inom det diakonala området.



Tezz Lundborg, ledamot

Tezz är socionom och arbetar som enhetschef för Mottagningsenheten Barn- och familj på Socialförvaltningen i Kalmar. Har mångårig erfarenhet av socialt arbete. Har ett tydligt barnperspektiv.



Fredrik Gyllensten, ledamot

Fredrik har arbetat mer än halva livet i byggmaterialbranschen. Urkalmarit med erfarenhet av styrelsearbete i såväl idrottsföreningar och företag. Uppskattar möten med människor, utmaningar och lagbyggande.

VOLONTÄRER



Redan 2011, kom Margareta Lannemyr i kontakt med Kalmar Stadsmission, då hon hörde talas om att en friserska kom till Stadsmissionen för att en dag i månaden klippa de som besökte Stadsmissionen. Margareta tänkte att jag vill också bjussa på min kunskap. Så hon kontaktade dåvarande direktor och han ville jättegärna ha Margaretas hjälp, men sa att vi skall precis anställa en som ska starta Ateljén. Det var Malin Engelholm som började och startade 2012, Kalmar Stadsmissions Ateljé. En verksamhet där Margaretas intresse för tyger och att sy och skapa nya saker av det har, kom väl till pass.

Margareta är en eldsjäl som inte bara volontärar genom att sy och lära ut kunskaper. Hon har genom åren hjälpt många nysvenskar att ta körkort. Ni kan tänka er att det varit ovärderligt för många som lyckats ta sitt körkort, tack vare Margareta.

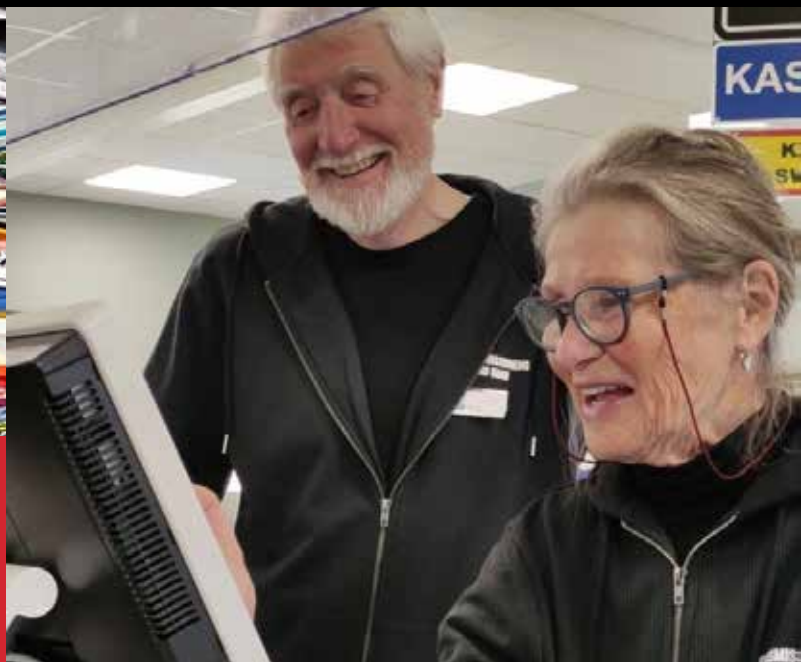
Hennes man Bosse, kom in i bilden lite senare, när det var dags att visa upp och sälja Ateljéns fina verk på Skördefesten 2013. Det behövdes någon som kunde bygga och bära till marknadsplatsen i Gårdby vid Eksgården. Som alltid när Bosse är med, blir det ordentligt gjort.

Bosse är numera en ovärderligt hjälp i att hämta matvinn i livsmedelsbutikerna runt om i Kalmar. Han kör runt och ser till att vi har mat till de som får våra matkassar varje vecka. Utan Bosse hade detta inte fungerat.

- Margareta är fantastisk som egentligen jobbar varje dag för Kalmar Stadsmissionen. När jag följer fotbollen på TV, så sitter Margareta och syr något till Stadsmissionen, berättar Bosse.

- Malin har blivit som en familjemedlem till oss genom åren, vi vill måna om Malin så att hon inte jobbar för mycket och att hon tar hand om sig själv också, -säger Margareta.

Kalmar Stadsmission ligger oss varmt om hjärtat, vi ser ju på nära håll hur viktigt arbete de lägger ner, avslutar de.



Sedan februari förra året är Birgitta Liljedahl och Stig Johansson volontärer i kassan på Kalmar Stadsmission Second Hand.

- Onsdagar och lördagar har blivit lite heliga för oss, säger Stig med ett leende.

Samboparet flyttade till Kalmar för två år sedan från Södertälje. Där jobbade de i receptionen på Friskis & Svettis.

- När vi hade kommit till Kalmar, hade tapetserat och fixat allt, spelat hur mycket golf som helst och hade varit på Friskis insåg vi att vi saknade något, berättar Birgitta.

Birgittas dotter Anna tipsade om Kalmar Stadsmission, så då tog de kontakt.

- Vi var här på möte en fredag, sen började vi på lördagen, ler Stig.

Att de trivs i kassan går inte att ta miste på.

- Vi tycker det här är så bra! Vi är pensionärer och tycker det är jättebra med två fasta dagar. Det har tillfört oss mycket. Och så att träffa alla människor... Det är väldigt mysig stämning, alla är så vänliga och man känner sig behövd, uppskattad, säger Birgitta och Stig fyller i:

- Det är ju framför allt väldigt roligt, att vara volontär är en perfekt pensionärssyssla.

De är också mycket stolta över butiken de jobbar i.

- Det är så roligt när folk kommer från till exempel Karlskrona för att handla och säger; det här är den finaste secondhand-butiken jag har sett. Och det tycker jag också! Stor, fräsch, allting är rent och fint. Och utbudet är ju otroligt, säger Birgitta entusiastiskt och får medhåll av Stig.

- Det är så många fina saker – och sen är det ju otroligt billigt!

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

TRO, HOPP OCH KÄRLEK för ett mänskligare Kalmar

Kalmar Stadsmission lindrar nöd och stödjer människor i utsatta situationer genom medmänsklighet, gemenskap och aktivitet.

Vi kämpar för de som kämpar.

Vi erbjuder mötesplatser, arbetsträning, mat och praktisk hjälp genom våra olika verksamheter. Idag finns två olika områden, Sociala/Diakonala och Second Hand, där kunskap och människor får växa och utvecklas i egen takt.

Nedan presenteras genomförd verksamhet 2024.

Oavsett vem, vad, när eller hur strävar vi alla efter samma mål, vi drivs av vårt uppdrag och missionen visar vägen framåt. För den enskilda människan gör vi skillnad när vi lindrar, förändrar, påverkar, engagerar och utvecklar till en bättre framtid.



ÖPPEN VERKSAMHET

I vår öppna verksamhet möter vi människors behov med respekt, kompetens, gemenskap och sammanhang. Vi möter människor där de är och utifrån deras förutsättningar kan vi vara ett stöd på en väg framåt. Vi erbjuder hjälp med bland annat mat och kläder, boende, praktiska

frågor som myndighetskontakter, vardagsekonomi, skuldsanering, asyl- och medborgarskapsärenden. Det medmänskliga samtalet är i fokus och ökat välbefinnande och egenmakt för besökare och deltagare är vårt mål.

Årets i korthet

- Matkassar 4365
- Höstlovet åkte 150 personer till Astrid Lindgrens Värld
- Diakonimottagningen 456 besök (427) nya besök 81 personer, helt utan inkomst 66 (66) papperslösa 6 (17) Den största gruppen är ensamstående utan barn 230 personer. 55 personer som är sjukskrivna och 62 personer som är arbetssökande.
- 10 samtal i veckan på Bremerska gården
- Besökare i öppna
- Akuta matkassar i veckan
- 333 (230) önskade julklapp genom våra önskelistor/julklador. Vi uppskattar antalet julklappar till 1200 julklappar som vi förmedlat. Ett 40 tal som inte önskat genom önskelistor fick också julklappar.
- Tillfälligt boende 4
- 9 ungdomar fick sommarjobb med mening på Nyttorp under sommaren.
- 45 barn och föräldrar deltog i vårt dagkollo på Nyttorp.
- Sommarlägret erbjöd 85 (73) deltagare vistelse på Öland de sista veckorna på sommarlovet.
- Julafton firades dels i den öppna då vi hade 51 gäster och för barn och familjer i Ateljens lokaler där ca 40 gäster kom. Många vill vara med och hjälpa till. För familjerna hade vi 7 volontärer 8 med tomten och i öppna var det 5 volontärer.
- Annandagen och Nyårsafton hade vi öppet, annandagen kom ett 10 tal besökare och nyårsafton ca 30 besökare.
- Pontuz Löfgrens fond har under året delat ut ca 112 000 kronor.

I vår öppna verksamhet möter vi den akuta nöden - hemlöshet, matfattigdom och personer i en långvarig ekonomisk utsatthet. Det handlar om att ringa in vad behovet är och att tillsammans med besökare/deltagare hitta möjlighet till förändring. Det kan vara att se över ekonomi, skaffa legitimation och bank-id, boende, tryggare livssituation och att erbjuda stöd utifrån den situation man är i. Samarbetet med Svenska Kyrkan i Kalmar genom att erbjuda stöd i diakonimottagningen förstärker de insatser som vi kan ge.

Diakonimottagningen

Inflation med höga matpriser, elpriser, dyrare resor och kläder slår hårt mot dem som redan innan levde på existensminimum. Även om man höjt försörjningsstödet med ca 8 % så räknar man med att kostnaderna för en ensamstående förälder ökat med 25%, glappet är stort särskilt när varje krona har betydelse. Trycket har ökat och vi ser att antalet som sökt hjälp på diakonimottagningen ökat med över 100 personer under året.

Vi har på hösten varit underbemannade vilket inneburit extra mycket för de diakoner som arbetat på diakonimottagningen. Här görs även ansökningarna till matkasse som också ökat under året. Vikten av att få möta någon och berätta om sin situation är otroligt viktigt även om vi inte kan göra så mycket för att förändra situationen.



Hemlöshet

På Stadsmissionen har vi mött hemlöshet som vi kanske tidigare inte mött. Det kan t.ex. vara personer som förlorat sitt jobb och hamnar i akut hemlöshet, då kanske man tillbringar nätterna på buss så länge det går och sedan vandrar omkring. Hur svårt det är att komma tillbaka och få hjälp av socialtjänsten.

Vårt arbete mot Bostad Först och samarbetet med LW fastigheter och kommunens mobilt team-vuxen, gör att fler får en egen bostad med eget kontrakt. På vår öppna dagverksamhet byggs relationer upp och genom samtal och sammanhang kan vi öppna upp för möjligheten till egen bostad när man står utanför bostadsmarknaden. Där kommer man fram till vad stödpersoner behöver, det kan vara sysselsättning på Kalmar Stadsmission, kontakt med ADM eller mobilt team, kontakt med vården eller något annat. Det viktiga är att personen själv är delaktig i vad man behöver för stöd. Under 2024 har 5 fått lägenhet genom Bostad Först samarbetet.

Sommarläger

För första gången fick vi ge avslag på ansökan till våra sommarläger. Ansökningarna var för många, tidigare har vi vänt och vridit så att alla ska få följa med men 2024 var året då vi fick ge oss. Allt har en gräns och även om det gör ont så behöver vi ta hänsyn till vilka resurser vi har.

Det blev tre läger å fyra dagar. Varmare och skönare än 2023. Vi provade på första lägret att ha simskola men det är svårt och blev en dyr kostnad att lösa entré för alla för 1,5 timmas simundervisning men behovet är stort. Eventuellt kan vi planera bättre för det till sommaren. I år var det flera mammor och barn från Ukraina med vilket var nytt. Under veckorna hade vi besök av socialtjänstens råd och stöd till föräldrar, ett samarbete som fortsatte under hösten. Sen hade vi även besök av Maxi som är huvudsponsor som var med oss under hela dagar och hade med aktiviteter som vi kunde göra tillsammans. Roligt att få visa den fina verksamhet som lägren är. I år var det 85 deltagare uppdelade på tre läger. Norra Öland och Sandby pensionat är så fin lägerplats.



Lovaktiviteter

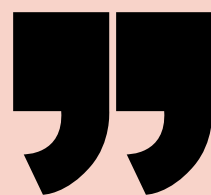
På sommarlovet erbjöd vi dagkollo för föräldrar och barn som fick följa med till Nyttorp en dag i veckan i fyra veckor. Det var olika som var med så sammanlagt var det 45 deltagare. För andra året i rad hade vi förstärkt sommaraktiviteterna med två sommarjobbare som gått ut Fritidsläraryrket. Det var andra året för dem och en stor tillgång och avlastning för planering och genomförande för både läger, lovaktiviteter och sommarjobb med mening för ungdomar.

Höstlovet blev det resa till Astrid Lindgrens Värld med 150 deltagare. Mycket uppskattat och efterlängtat då vi haft det i flera år. Att få komma och träffa Pippi, Emil och Ronja och en heldagsutflykt för hela familjen då även äldre syskon i tonåren följer med, skapar minnen för livet.

En söndag ordnades även en mat och speleftermiddag då ca 25 kom och var med. Tillsammans med Rädda Barnen, Fryshuset, kvinnojouren, mötesplatserna ordnades en adventsbio med popcorn och korv, som var mycket uppskattad och många som deltog. Ca 250 kom till arrangemanget.

Sommarjobb med mening

För andra året öppnade vi café på Nyttorp. Under året fick 9 ungdomar möjlighet att jobba under 4 veckor. I tre veckor var caféet öppet onsdag-fredag. Besökarna var många även om värmen drog ner antalet besökare några dagar, men då passade vi på att iordningställa vår grillplats. Gräva och slita i värmen var svettigt och roligt, det passade en del mycket bra att få kroppsarbete. Stamgästerna är många och återkommer flera gånger under våra öppettidgar. Nyttorp är en oas och bjuder in till lek och aktiviteter förutom fikat. I efterhand kan vi se att 9 ungdomar var i mesta laget och att det bästa skulle vara 6-7 stycken som fick möjlighet eller ska man ha två lag och mer öppetid, det tål att funderas på.

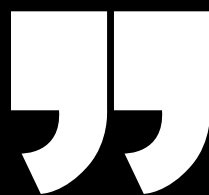


Sommarjobb med mening

Har du lärt dig något under sommarjobbet?

Ja, att göra flera saker samtidigt
Erik 15 år

Det roligaste med jobbet var att diska



Sommarläger

Jag fick nya kontakter, ny energi och motivation till livet. Jag mår jättebra av att få delta på lägret, jag känner stor gemenskap och vi är alla där av olika anledningar

Jag vill tacka alla av hela mitt hjärta. Ni ska verkligen ta åt er för det ni gör är något alldeles speciellt för oss. Det gläder mig som mamma att få se mitt barn glad, skratta, träffa nya vänner och få uppleva saker tillsammans dessa dagar



Matcentralen

I början av 2024 hade vi redan märkt av en ökning av prenumeranter från föregående år och delade ut i genomsnitt 65 matkassar i veckan, spritt över strax under 150 hushåll. I takt med allt osäkrare tider, inflation och stigande matpriser har också antalet hushåll i behov av hjälp ökat. Trycket ökade både på oss som delar ut matkassarna på Bremer-ska gården och på Diakonimottagning som håller i ansökningsmötena så pass mycket att vi bestämde oss för att stänga ansökan under mars månad för att få en chans att tänka ut nya lösningar för hur vi skulle kunna hjälpa så många som möjligt på ett så bra och värdigt sätt som möjligt. Lösningen blev att vi förflyttade utdelningen av vissa av matkassarna till två församlingar i Kalmar Pastorat, Heliga Kors-ets församling i Oxhagen och Två Systrars församling i Norrliden. De som bor i eller i närheten av de församlingarna fick från och med maj månad börja hämta sina matkassar där istället.

Samarbetet fortgick över sommaren där vi för första gången testade att ha matkasseutdelning även över semesterperioden vilket både funkade bra och var uppskattat av våra prenumeranter. Efter en stor ökning i början av året (från 65 kassar per vecka till ca 85 kassar per vecka innan sommaren) var sommarmånaderna förhållandevis lugna innan vi återigen såg en kraftig ökning av behov av mathjälp under hösten. November månad blev den första månaden där vi i genomsnitt delade ut över 100 matkassar i veckan och i december landade snittet på 113 matkassar i veckan och antalet hushåll beviljade matkasse var uppe på över 170. Av det kan vi alltså dra slutsatsen att många av de som hämtar matkasse hos oss fått det allt sämre under 2024 eftersom antalet hushåll inte ökat lika mycket som antalet kassar vi delar ut; fler har gått från att hämta varannan vecka helt enkelt.

Hushåll och antal kassar i all ära, men bakom varje siffra i den här texten ligger människor som behövt vår hjälp för att överleva sin vardag under 2024. Matkassen har berört över 400 enskilda individer under året som gått, över 150 av dem är barn. Vi ser fram emot att utveckla verksamheten än mer under 2025 för att kunna hjälpa människorna vi möter på bästa sätt!



ATELJÉ

Ateljé står för det trygga rummet och människans resurs i centrum. Målet är att kunna stärka de sköra, ge styrka till kropp och själ för en positiv framtidsutveckling för varje deltagare. Ateljé är en brobyggare mellan deltagare och samhället – ett stöd att komma vidare och en bättre livskvalitet.



Året i korthet:

Sysselsatta deltagare i Ateljé

- Sysselsatta deltagare i ateljén
- Volontärer 10 (9)
- Kommunanställningar 0 (2)
- Daglig verksamhet LSS 3 (5)
- Språkträning 3 (2)*
- Arbetsträning 8 (8)
- Utan beslut 10 (11)

Under året har vi:

Lagat mat tillsammans 25 gånger, tagit emot 35 studiebesök. Vi har haft uppdrag från Borgholms slottsruin, Svenska kyrkan, Kruzenstiernska trädgården, öppna förskolan Lindsdal, Montessori regnbågen mm. Vi har sytt och sålt 320 kuddar, förkläden, väskor, hockey hjälm + tröja till en hund, nunnedräkt till en teater och mycket mera.

Våra 10 volontärer har under året lagt ner 415 timmar hos oss vilket är fantastiskt och möjliggör vårt arbete och bidrar till mervärde som vi på Kalmar Stadsmission är så stolta över.

STADSMISSIONENS SECOND HAND

Second Hand sätter människan i första hand



I område **Secondhand** är vårt stora fokus arbetsintegration. I våra butiker skapar vi meningsfull sysselsättning och arbetsträning, inom butiks- och caféarbete, transporttjänster och lagerhantering. Här är vi verksamma tillsammans, och möts över ordinarie gränser, vanor och rutiner. Här arbetar man för att utveckla sig språkligt, socialt och för att hitta fotfäste i vardagen.

Alla saker som säljs i våra butiker är gåvor, allt från möbler, kläder, husgeråd, inredningstextiler till porslin mm. Allt överskott från försäljningen gör stor nytta då det går till Kalmar Stadsmissions övriga verksamheter. Vi främjar medmänskligt engagemang genom att ta till vara på våra medarbetares idéer och förslag till förbättring av verksamheten. Butik och café bidrar till många synergieffekter som skapar möjlighet för människan att utvecklas på ett personligt plan. Den största vinsten finner vi bland alla de personer som fått meningsfull sysselsättning i verksamheten. Varje dag försöker vi uppmärksamma de små glädjeämnena i vardagen genom att stärka gemenskapen, se varje människa, ansvariggöra och aktivt bidra till en positiv framtidsutveckling.

Tillsammans är vi starka

Det mångåriga samarbetet mellan arbetsförmedling och kommunens arbetsmarknadsenhet gick under året i graven. Nya regler hos arbetsförmedlingen gjorde det omöjligt att göra den typen av anställningar som vi samarbetat kring och därför fasades de ut under året. Med dessa försvann också möjligheten till första anställning efter en praktik eller arbetsprövning och vi försökte därför omfördela resurser så att vi själva kunde göra anställningar för att tappet av de kommunanställda inte skulle bli för tufft. Att effektivt samarbeta för att skapa möjligheter för de som befinner sig långt från arbetsmarknaden, för de som behöver rehabilitering eller en väg tillbaka gör att vi blir starka tillsammans. De anställningar vi nu gör skall vara med väl utredda personer där en arbetsförmåga faktiskt är klargjord. Utvärdering och vilja till framtida samarbeten mellan oss, arbetsförmedling och arbetsmarknadsenhet är alltid i tankesmedjan.

Antalet frivårdsklienter har varit fortsatt högt vilket har varit till stor hjälp i vårt arbete – "tråkigt" att vi ska behöva genomföra samhälls- och ungdomstjänster – men gott att få visa på ett bra exempel på arbetsplats. När det gäller ungdomstjänsterna ser vi en särskild nytta då vi tyvärr är ganska ensamma om att ta emot ungdomar som dömts till ungdomstjänst. För oss är arbetet viktigt. Kan vi få en enda ungdom på bättre vägar så är vi stolta! Det ligger ju också väl i linje med vårt syfte att förebygga missbruk bland unga.

PPP – Prova På Praktikerna och Prao platserna finns kvar och det är härligt att möta ungdomarna om än bara för en kort tid.



Vill alltid bli fler

Jakten på volontärer av all de slag fortsätter också. Under året har vi annonserat i butik, i radioreklam och i sociala medier. En kampanj främst i butik genomfördes under hösten i syfte att locka fler volontärer, vilket slog relativt väl ut. Det är fantastiskt roligt. Men behovet är alltid fler.

Små små steg mot fler volontärer tar vi hela tiden. Behovet av volontärer är alltid stort – alldeles oavsett var i verksamheten man verkar. Men viktigt är också att vi har möjlighet att göra volontärtiden bra hos oss – att man har att göra, blir sedd och uppskattad.

De människor som kommer till oss försöker vi erbjuda det bästa – vi försöker hitta människors goda och ibland dolda talanger – för att tillsammans hitta sätt att lösa den gemensamma uppgiften.

Sammansvetsning fortsätter – Trygghet i en orolig tid

För att ha de bästa förutsättningarna att möta människorna i verksamheten är det viktigt att arbetslaget är väl sammansvetsat. Under det senaste tre åren har gruppen varit lite mer föränderlig, av en rad olika skäl, och därför är vi fler än någonsin som jobbar tillsammans – och flera som vi har kunnat ge chansen att växa vidare ihop med oss. Att hålla arbetslaget tätt är då A och O. Det sker genom dagliga morgonmöten och veckoliga områdesmöten med hela arbetslaget, husmöte (ATP) för alla medarbetare – både föreningsanställda, resurspersonal och volontärer. Handledarna har månatlig grupphandledning vilket också gör laget tryggt med varandra.

Vi ser att vår plats i staden och för människorna är trygghetsskapande. När krigen i världen blir fler, hotbilden mot vårt land ökar, ekonomin sätts i allvarlig gungning och otryggheten breder ut sig – är det gott att få vara rutinen och tryggheten för de vi möter. Här vet vi vad vi ska göra, förändringar av strukturen går relativt långsamt samtidigt som vårt sortiment och vilka saker och miljöer vi har förändras snabbt. Att ha sina rutiner här – vakna, åka till jobbet/arbetsprövningen, äta frukost, jobba, fika, jobba, äta lunch, jobba, åka hem, försöka ta sig för något på sin fritid, sova är trygghetsskapande. Det är gott att kunna erbjuda.

Viktigt för oss är också samarbetet i Sveriges Stadsmissioners Secondhandarbetsgrupp där företrädare för de stadsmissioner som har secondhandverksamheter möts för att samarbeta, utbyta erfarenheter, utveckla det gemensamma tänket och få till nationella samarbeten med olika parter. Allt för att stärka det lokala arbetet. Gruppen ses digitalt var tredje vecka under terminerna och under -24 sågs vi tre gånger fysiskt.



Mer för fler

Under året blev vår fina butik i ett av Kalmars största köpcentrum, Kvarteret Giraffen, ännu finare, då vi efter en lokalrockad fick möjlighet att byta lokal och därmed gör butik 2.0. En lite mindre butik med mindre bakomutrymme, men också i ett bättre läge och med den mindre ytan som följd – en effektivare hantering. Den nya butiken blev snabbt en succé och det gav oss ytterligare möjlighet att göra mer för fler – att möta kunder i ett nytt sammanhang, att ge medarbetare möjligheten att ta nästa kliv, för att bidra till att fler kommer ut i jobb och för alla fina gåvor vi får av människor och företag att nå ytterligare en arena.

Digitalisering och vidgade vyer

Vår butik på Tradera fortsätter leverera udda och unika fynd för våra digitala kunder. Som arbetsplats är den en bra, väldigt arbetslik verksamhet, där digitalt arbete, research, kundkontakt, noggrannhet och kreativitet sätts på prov. Med den äran. Vi slutar inte att förundras över vad man är villig att betala för konstiga saker "där ute". Baksidan av arbetet är ju att det är mycket jobb per vara – foto, varubeskrivning, kundkontakt, packning – på ett sätt som man inte har i fysisk butik. Till skillnad från gängse e-handel så är ju allt här i ental. När en vara är såld är dess foton och beskrivning förbrukade. I princip allt har blivit sålt, en del till kanske lite för lågt pris. Men en del saker – säkert sådant som vi tidigare betraktat som skräp, har blivit sålt för enorma summor. Väldigt spännande och kul.

Tacksamhet och engagemang

Det är otroligt vad man kan få av människor!

- Av volontärer som ger sin tid och sitt engagemang
- Av personer i sysselsättning som trots att man anses vara mer eller mindre långt från den öppna arbetsmarknaden som bara kommer in och levererar tillsammans med andra.
- Av generösa gåvogivare som skänker saker till oss och gör det möjligt för oss att varje vecka bygga butik.
- Av kunder som kommer och handlar och fikar – för att de behöver, för livets nödtorft, för att man har ett stort intresse, för att man har det som levebröd eller bara för att träffa lite trevligt folk.

Vi får ompröva våra sätt att se på människor, vem som kan utföra vilka uppgifter och hur en uppgift ska lösas. När någon är sjuk eller ledig får någon annan kliva fram och ta plats. När någon slutar är det förstås med ett visst vemod man säger adjö, men det betyder också att någon annan får kliva fram och ta en uppgift och ett ansvar. Att vi som handledare frimodigt frågar och att medarbetare vågar kliva fram och engagera sig är A och O för att få utveckling i vårt arbete.

Förutom dagliga morgonmöten, veckoliga rådsmöten så gör handledare och områdeschef en butiksronde varje tisdag och fredag eftermiddag – för att se över butiken, hitta objekt att hålla ögonen på under öppettid, diskutera prisfrågor – men också för att tillsammans beundra det arbete som alla medarbetare tillsammans gör för att skapa en helhet. I samband med detta tas bilder för facebookinlägg inför öppning. Dessa inlägg är väldigt uppskattade och efterfrågade och ytterligare en möjlighet att sprida det goda arbete alla medarbetare gör i verksamheten. Innan öppning görs motsvarande runda med de som ska jobba under dagen. Det är gott att få visa upp vad man kan och vad fint vi fått in.



Uppgradering av resurser och arbetsmiljö

Under den senare delen av året lade vi tid och resurser på att ordna en bättre (varmare) arbetsmiljö i gropen – vår in- och utlämning, samt en ytterligare uppfräschning av toaletter. På väg är också en energieffektivisering av belysning främst i personalutrymmen och café.

Året i korthet:

På Område Secondhand blev 2024 åter ett år med stora förändringar. Vår butik och café på Amerikavägen, har fortsatt skapa meningsfull samsättning och arbetsträning inom butiks- och caféarbete, transporttjänster och lagerhantering för ca 110 personer. Alla saker som säljs i våra butiker är gåvor, allt från möbler, kläder, husgeråd, inredningstextiler till porslin mm. Allt överskott från försäljningen gör stor nytta då det går till att driva Kalmar Stadsmissions verksamheter. Det som inte säljs källsorteras i fint samarbete med Stena Recycling och Kretslopp sydost. Butiken på Amerikavägen är öppen för allmänheten onsdagar kl 10-18 och lördagar kl 10-15. I butiken på Kvarteret Giraffen har vi befäst öppettid måndag-lördag. Tacksamma är vi över att få ha lite andra öppettider än övriga på Kvarteret Giraffen. Det är bra för vår verksamhet. Under 2024 hade vi 92 373 (90 614) betalande kunder i butiken på Amerikavägen och 22242 (21 853) på Kvarteret Giraffen. Vi räknar inte antal kunder i butik men ser ändå att vi säkert ligger på ca 2000 per öppettid på Amerikavägen utifrån antal betalande kunder – hög konverteringsgrad hursomhelst! På Amerikavägen har vi sålt 390 412 varor!!! – och då ska man ha med i åtanke att många saker säljs i grupp, tex böcker, serviser, möbler mm. På Kvarteret Giraffen var motsvarande siffra 45 699.

Årets viktiga förändringar:

Den största förändringen var den som blev när Arbetsförmedlingen ändrade i sitt regelverk angående vidareplacering av lönebidragsanställningar vilket medförde att de anställningar som gjort av kommunens arbetsmarknadsenhet med vidareplacering hos bl a oss inte kunde göras. Det betydde färre folk för oss vilket vi kompenserade med att göra en del egna anställningar med lönebidrag.

Vi fortsätter arbetet med att bli Stadsmissionens Secondhand – i skyltar och kläder, i slutet av 2024 en rejäl ansiktslyftning på utomhusskyltarna för att på ett tydligare sätt hänvisa till vår in- och utlämning. Det känns bra att vara en del i en större helhet med många butiker utspridda över (framförallt södra) Sverige. Arbetet pågår fortsatt med att skapa gemensamma riktlinjer och koncept utifrån minsta gemensamma nämnare.

Vårt nationella avtal, med lokala underavtal, gällande textilåtervinning med organisationen Humana fortsätter att löpa och utvecklas. Det innebär att Humana kommer och hämtar burar med kläder och textil med jämna mellanrum. Under 2024 togs den nya vägen i bruk, där vi sedan i mars väger in- och utgående textillöpe. Vi samlar in ca 100 ton textil (Hemtextil, kläder, skor, mattor) och skickar ca 50 ton textil till Humana.

Nationellt avtal finns från i år med modekedjan MQ med potential att bli något stort. Sedan tidigare finns avtal om leverans av returvaror, utgångna produkter och kundinlämning hos Clas Ohlson, Åhléns och Intersport som kommer oss till del.

För att bredda vårt utbud och för att öka vår synlighet i trafiken i stan ingick vi under året avtal med Freetrailer som tillhandahåller lånesläp folierade med våra loggor – på två sidor Stadsmissionens Secondhand och på två sidor Kalmar Stadsmission. Släpen levererades i oktober och kan alltså lånas av vem som helst när som helst. Vi marknadsför möjligheten till dessa släp i butik och på sociala medier.

Medarbetare:

Områdeschef - man)

9 handledare - 3 män, 6 kvinnor

4 medarbetare inom drift och service - 2 män, 2 kvinnor (plus timvikarier)

3 medarbetare på Kvarteret Giraffen - 3 kvinnor (plus timvikarier)

Arbetsförmedlingen praktik/arbetsprövning/rehabilitering: 37 - 19 män, 18 kvinnor (28),

Egna lönebidragsanställningar 8 - 6 män, 2 kvinnor

Anställning via arbetsmarknadsenheten: 12 - 10 män, 2 kvinnor (26) Avslutades succesivt från feb till oktober

Daglig verksamhet (LSS-beslut) 16 - 8 män, 8 kvinnor (22)

Prova på praktik 27 - 22 pojkar, 5 flickor (18),

Praoelver från kommunens högstadieskola, åk 8/9: 31 - 22 pojkar, 9 flickor (36/26/10)

Frivårdsklienter (samtidsstjänst och elektronisk fotboja) 32 - 27 män, 5 kvinnor (29)

Ungdomstjänst 13 - 10 pojkar, 3 flickor (7)

Övriga (skolor mm) 9 - 7 män, 2 kvinnor (9)

Volontärer 130 - 137 - 51 män, 79 kvinnor (137)

Transport: Bilarna har gjort ca 2 000 hämtningar och ca 400 utkörningar.

Servering: ca 8000 luncher och ca 11 500 frukostar till deltagarna. På påsksmorgåstårtelunchen på skärtorsdagen deltog 63 medarbetare. I samband med uppackningen av julsaker vid allhelgona åkte vi till Scandic för att äta brunch med 57 medarbetare. Och strax före jul kunde vi räkna in 87 medarbetare som åt julbordet i traditionell stil med fantastisk julmat som vi i år till allra största delen gjorde själva!!

Evenemang:

- Vårt julsaksläpp lockade som vanligt mycket folk, och satte nytt försäljningsrekord! Det ska vara tydligt att julen i Kalmar startar när stadsmissionen släpper julsakerna och det var det i år också.
- Under året skapar våra fantastiskt duktiga medarbetare butiksteman efter årstid, aktuella dagar och vad det finns för tematiska tillgångar. Exempelvis bröllop, alla hjärtans dag, skördefest, påsk, pride osv. Till varje öppettid har butiken nya möbleringar och teman vilket vi märker uppskattas av våra kunder.
- På sociala medier blir varje öppettid ett event – där vi lockar våra kunders nyfikenhet med bilder på alla läckra dukningar, miljöer och erbjudanden som finns inför kommande öppettid.



FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

TRO, HOPP OCH KÄRLEK för ett mänskligare Kalmar

Kalmar Stadsmission lindrar nöd och stödjer människor i utsatta situationer genom medmänsklighet, gemenskap och aktivitet.

Vi kämpar för de som kämpar.

Vi erbjuder mötesplatser, arbetsträning, mat och praktisk hjälp genom våra olika verksamheter. Idag finns två olika områden, Sociala/Diakonala och Second Hand, där kunskap och människor får växa och utvecklas i egen takt.

Nedan presenteras genomförd verksamhet 2024.

Oavsett vem, vad, när eller hur strävar vi alla efter samma mål, vi drivs av vårt uppdrag och missionen visar vägen framåt. För den enskilda människan gör vi skillnad när vi lindrar, förändrar, påverkar, engagerar och utvecklar till en bättre framtid.



Kalmar Stadsmission
Org.nr 832401-8376

Årsredovisning för räkenskapsåret 2024-01-01 - 2024-12-31

Styrelsen för Kalmar Stadsmission avger följande årsredovisning.

Innehåll	Sida
Förvaltningsberättelse	20
Årets insamling	24
Väsentliga händelser	26
Årets ekonomi	28
Medlemmar	30
Hållbarhetsupplysning	32
Resultaträkning	37
Balansräkning	38
Noter	40
Revisionsberättelse	47

Styrelsens säte: Kalmar

Företagets redovisningsvaluta: Svenska kronor (SEK).

Alla belopp redovisas, om inget annat anges, i kronor (kr).

Föreningen Kalmar Stadsmission är en allmännyttig och ideell förening som har till ändamål att utifrån en kristen värdegrund verka för att ge utsatta människor möjlighet att påverka sin livssituation. Medlemmarna i form av församlingar och pastorat utgör föreningens stämma och verksamheten är ett utflöde av Svenska Kyrkans diakoni. Verksamheten skall vara öppen för ekumenisk samverkan. Den skall bedrivas utifrån behov och förutsättningar och under kontinuerlig kontakt med sociala myndigheter. Genom ett diakonalt arbete som bygger på professionalism, tillgänglighet och samverkan ska Stadsmissionen stödja den enskilda människan till förbättrad hälsa och ökad livskvalitet. Med en utvecklad tillit och tro på sin förmåga kan individen påverka sina livsvillkor och delaktighet i samhället.

GDPR

Kalmar Stadsmission arbetar enligt dataskyddsförordningen och rutiner för personuppgiftshantering och integritetspolicy finns. Policyn gäller i alla sammanhang; vid besök på vår hemsida, vid användandet av någon av våra tjänster, vid sociala medier sammanhang, vid kontakt med oss eller på annat sätt t ex via e-post. Policyn gäller även uppgifter vi får in via telefon, post eller uppgifter som lämnas till oss vid besök eller köp. Vår policy gäller oavsett på vilket sätt du kommer i kontakt med oss. Den gäller också i kontakt med oss i din yrkesroll eller som anställd. Kalmar Stadsmission är mån om att alla ska känna sig trygga när man anförtror oss sina personuppgifter. Vi respekterar allas integritet och rätt att ha kontroll över sina personuppgifter.

Styrelsearbete

Under 2024 har 4 protokollförda ordinarie styrelsemöten genomförts, samt ett konstituerande och ett per capsulam. Enligt Giva Sveriges kvalitetskod ska ledamöternas närvaro på styrelsesammanträdena redovisas. Siffrorna inom parentes är de antal gånger som varje ledamot skulle kunnat ha deltagit. Vid arbetsuppgifter eller uppdrag som ligger utanför normalt styrelserelaterade frågor, kan ersättning för förlorad arbetsinkomst och/eller resekostnader beslutas i varje enskilt fall.

Ordinarie styrelsemedlemmar

Johan Ekblad Egenföretagare, 6(6), Gustav Lundborg Kontraktsprost 6(6), Conny Jörneklint f.d. lagman Kalmar Tingsrätt, t.o.m. 240429 1(1), Thereze Lundborg Enhetschef Socialförvaltningen 6(6), Fredrik Gyllensten Egenföretagare 5(6), Mia Hasselgren Prospecta Förvaltning AB 6(6), Madelene Johansson, HR-strateg Kalmar Kommun, 2(6), Martina Adolfsson Nyström Center Manager Kvarteret Giraffen, fr.o.m. 240429 4(5)

Suppleanter

Martina Adolfsson Nyström Center Manager Kvarteret Giraffen, t.o.m. 240429 1(1), Magnus Bremerfors ägare av Ölandschoklad och Din byrå, t.o.m 240429 0(1), David Karlsson delägare Advokatfirman Glimstedt, fr.o.m. 240429 5(5), Camilla Garnman kommunikationsansvarig Kalmar Vatten, fr.o.m. 240429 4(5)

Personalrepresentant

Susanne Lundström direktor 6(6), Kerstin Ljungdahl sekreterare 6(6)

Medarbetare

Våra medarbetare har under året som vanligt uthålligt och med stort mod mött ökade och mer komplexa behov i våra verksamheter. Det är väldigt viktigt för oss att vi skapar relationer med förtroende och för att kunna göra detta måste det finnas tillgänglighet. Idag står vi i en inflation och som alla kriser slår även detta hårdast på redan utsatta människor och våra medarbetare ställer om och möter modigt mer för fler och vi lyckas igen att betyda mycket och göra stor skillnad för många. Utan vår fantastiska personal hade detta inte varit möjligt. Vi har haft åtta storpersonalmöten med olika tema. Allt från historisk tidsresa på Kalmar Stadsmission, Pride och besök av Kalmar Kommuns socialchef. Vi passar också på att vid varje tillfälle skapa någon form av teamaktivitet. På sommarfikat grillade vi och lekte bäst i test på Nyttorp och på julfesten lekte vi The Challenge och åt god julmat på Eventcenter.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet har fortlöpt under året och 4 (9) tillbud har behandlats och alla är arbetsrelaterade på Second Hand.

Sveriges Stadsmissioner

Kalmar Stadsmission är medlem i Sveriges Stadsmissioner, en ideell förening med uppdrag att bedriva nationell påverkan, insamling, metodutveckling och varumärke för Stadsmissionen runtom i Sverige.

Under 2024 delade Sveriges Stadsmissioner ut 58,9 miljoner kronor till medlemmarna. Kalmar Stadsmission erhöll 2,9 miljoner kronor av dessa, medel som gjort stor nytta. Gåvor från företag och privatpersoner till Sveriges Stadsmissioner liksom offentliga bidrag delas ut till medlemmarna, den lokala Stadsmissionen runtom i landet. Utdelning av medel sker i en kvalitativ process med ansökan och redovisningskrav. Lokal Stadsmissionen kan maximalt erhålla lika mycket medel som egna intäkter, för att värna den lokala självständigheten och ekonomiska stabiliteten.

Utöver gåvo- och bidragsservice bistår kansliet med metod- och kvalitetsutveckling, påverkans- och varumärkesarbete. Målet är alltid största möjliga nytta för människan i utsatthet

Påverkan

Fattigdom är en fråga som debatterats flitigt under året vilket gjort att Stadsmissionens arbete för att lindra och motverka fattigdom fått ökad synlighet. Årets fattigdomsrapport med rubriken "Jag hade ingen aning om att det var så svårt att få hjälp" var efterfrågad i nyheter och media. Årets hemlöshetsrapport tog upp frågan om strukturell hemlöshet som en ny fråga i debatten. Båda frågorna diskuterades i Almedalen och i politiker-möten under året.

Social verksamhetsutveckling

Bostad Först-modellen rekommenderas i regeringens hemlöshetsstrategi (2022), något som gjort att Sveriges Stadsmissioners Bostad Först-utbildningar och vägledning fått stor efterfrågan.

Sveriges Stadsmissioner samordnar Stadsmissionens matcentraler och nationella partners i livsmedelsbranschen. Tillsammans har Stadsmissionen runtom i landet hanterat mer än 4500 ton matöverskott och minskat svinn, något som lindrat hunger och nöd. Projektet "Trygga Orten" i Norrköping, med finansiering av Postkod-lotteriet, har väckt intresse särskilt för sitt systemtänk och effektmätning. Effektmätningdesign gällande arbetsintegration och ombudsmannaskap har implementerats under 2024.

Varumärke

Sveriges Stadsmissioner har fortsatt uppdrag att skydda, förvalta och utveckla vårt gemensamma varumärke.

Insamling

Sveriges Stadsmissioner är förmånstagare till Svenska Postkodlotteriet. Flera nationella företag vill också samarbeta med Stadsmissionen på nationell nivå. Insamling sker även genom ansökan om medel hos myndigheter som MUCF, Folkhälsomyndigheten, Socialstyrelsen och Kriminalvården. Skänkta och insamlade medel och bidrag fördelas mellan medlemmarna utifrån av medlemmarna beslutade fördelningsprinciper.

Tillsammans har Stadsmissionen runtom i landet en omsättning på 1,4 miljarder kronor (2023), drygt 1350 anställda och möter 5000 - 8 000 deltagare varje dag. Vi finns på ett 40-tal orter från Umeå i norr till Malmö i söder. Därtill kommer Stadsmissionens skolstiftelse med gymnasieskolor på sex orter.

Postkodlotteriet

Nästan en miljon människor i Sverige är med i Postkodlotteriet. Hela miljardöverskottet från lotteriet går varje år till ideella organisationer. Kalmar Stadsmission är medlem i Sveriges Stadsmissioner som är mer än 60 förmånstagare till Postkodlotteriet. Tack vare alla som har en postkodlott har Svenska Postkodlotteriet sedan starten kunnat dela ut över 15,5 miljarder kronor till organisationer som kan hjälpa fler människor, skydda fler hotade djur, göra fler insatser för klimatet och finansiera fler livsviktiga forskningsprojekt och skapa en bättre värld. Det här kallas för #postkodeffekten.



ÅRETS INSAMLING

Vänföretag 2024

Vi har under 2024 haft 25 vänföretag(26) och 52(62) Naturagåvoföretag. Med ökningen av antalet företag kom det en också en liten ökning insamlade medel. Vi har fortsatt att ta bättre betalt för att kunna använda vårt varumärke. Det är ett stort värde för företagen att synas tillsammans med oss på Kalmar Stadsmission.

Företagen vet att det ger mjuka värden in i deras varumärke utifrån ett kundperspektiv. Företagen kan skriva i sin verksamhetsberättelse att man sysslar med social hållbarhet, det finns ett värde i det. Det ökar även stoltheten internt hos personalen över att känna att sin arbetsplats stöttar vårt arbete. Under 2024 har vi förtydligat detta i att kunna ta mer betalt för samarbeten, där det ändå uppstår en win-win situation. Det bygger långsiktiga samarbeten, då partners ser värdet i vårt samarbete på närmre och mer delaktigt sätt.



Pride

Vi ville rädda Pride från att läggas ner i Kalmar, för att dels höja vårt varumärke som står för "allas lika värde" som i vårt tycke inkluderar Prides "Rätten att få älska vem man vill samt att man får vara den man är"

Nu var det tredje året vi genomförde denna parad. Nu har vi bollat tillbaka till communityn att det är dags att ta tillbaka arrangemanget. Vi känner tydligt av att samhällsklimatet hårdnar i vissa delar av samhället medan det finns i den yngre generationen en självklarhet i frågan som gör att man slutat engagera sig. Detta sammantaget är det av största vikt att frågan kommer tillbaka till communityn.

Vi hade 4500-5000 deltagare, ungefär lika många som året innan och väl framme vid Stortorget. Efteråt beskrevs arrangemanget som mycket lyckat. Från Kommunen och Polisen fick vi återigen beröm för vårt proffsiga sätt att hantera olika situationer.

Sociala medier

20241231:

Facebook 8028 (7584)

Instagram 1850 (1610)



Maxi

ICA Maxi har en särställning bland våra vänföretag. I år skänkte dem drygt 250.000.- bland annat till vårt sommarläger. Utöver detta skänker de julmatkassar till våra familjer och julkassar som vänder sig till de barn vi har i familjerna. Vi får även volontärskassar som går till de volontärer som jobbar hos oss. Dessa julkassar är välfyllda och förgyller verkligen julfirandet för de familjer vi jobbar med. Dessutom är Maxi den butik som vi dagligen hämtar matsvinn hos och som går till vårt matsvinns-kasse arbete.

Pontuz Löfgrens fond

Varje år skänker Pontuz Löfgren AB, en stor summa pengar. Vi har under 2024 fått in nästan 200.000 till fonden. Fonden vänder sig till barn som lever i familjer med ekonomisk utsatthet. Det kan täcka en elräkning, sen hyra, matkasse, vinterkläder m.m. Allt som man kan tänka sig, som kan uppstå genom en plötslig ekonomisk försämring eller en längre tids utsatthet. Det som är så värdefullt med denna fond, att vi inte skulle kunnat hjälpa dessa barn och dess familjer annars.



I samarbete med
Kalmar Stadsmission

Julinsamling 2024

Även i år kopplade vi vår insamling till en julkampanjen "I år skall varenda unge vara glad". Den bygger på en sann berättelse om vad vi fick in för önskan av ett barn.

Julkampanjen gav en intäkt på dryga 360.000.- (190.000.-) samtidigt som våra intäkter på givare också ökade. Julklapparna som kommer in via våra julklapps-kulor, blev även detta år påverkade positivt.

Julklapps-kulorna blev många fler i år än tidigare, men vi behöver inte köpa så många julklappar för att alla skall få minst en julklapp.

Lite siffror kring julen. 333(250) personer som skrev önskelista. Vi delade ut 774(500) önskade julklappar. Precis som förra året fick barnen önska sig själva 3 önskningar varav en till någon annan som de ville ge en julklapp. Vi delade ut 240 julmatkassar och 80 julbarnkassar som var gåvor från ICA Maxi. Utöver ovan julklappar, så fick vi in ca 200 julklappar som inte är adresserade till någon speciell. Antal som inte lämnat in önsknings-ar men fått julklapp ändå ca 40 personer de flesta barn. I år bjöd vi in även barnfamiljer till julafton, till dessa och våra vuxna deltagare. Så vi hanterade ca 1000 julklappar sammanlagt.

En tydlig trend i önskningarna under detta år, har varit att fler barn önskar sig kläder och försöker ta ansvar för vinterklädseln.

VÄSENTLIGA HÄNDELSE

Genom kris efter kris efter kris får vi uthålligt och flexibelt ställa om och hålla oss i rörelse för att möta de ökande behoven. Vi får verkligen leva upp till vårt uppdrag och gör det med bravur som denna förvaltningsberättelse vittnar om. Mitt i pandemi, krig och inflation möter vi människan utifrån hennes förutsättningar och tillsammans forma en väg framåt. Vi lindra nöd och bidrar också till utveckling och engagemang.

Sveriges Stadsmissioner ger varje år ut en fattigdomsrapport som beskriver vad Stadsmissionerna i Sverige möter. Fattigdomsrapporten 2024 visar att myndigheternas oförmåga att stötta människor i utsatthet handlar om brister i tillgänglighet, bemötande och kommunikation. Forskningen pekar på höjda trösklar hos kommunernas socialtjänster för att få bifall på ansökan om ekonomiskt bistånd. Det kan vara en delförklaring på de senaste årens minskning av ekonomiskt bistånd. Bristande rättssäkerhet i handläggningen bidrar ytterligare. För den som får försörjningsstöd ger det inte heller den skäliga levnadsnivå som socialtjänstlagen föreskriver.

Samhällsdebatten idag präglas av att människor i utsatthet misstänkliggörs. Vår rapport väcker oro för att myndigheter lägger resurser på att motarbeta fattiga människor snarare än deras ekonomiska problem.

Tack vare alla uthålliga och modiga medarbetare har vi kämpat på med vårt viktiga och meningsfulla arbete som ibland gör skillnad på liv och död. Efter ett aktivt insamlingsarbete är vår ekonomi stabil även efter denna prövning. Ett stort tack också till alla kunder, besökare och gåvogivare!

Civilsamhälle Sydost (CSS)

Under året har en samverkansgrupp bildats som syftar till att stärka och stödja civilsamhällets organisationer i sydöstra Sverige genom att främja samarbete, kunskapsutbyte och gemensamma initiativ. Vår vision är att skapa en inkluderande och sammanhållen plattform där ideella föreningar, stiftelser och andra frivilligorganisationer verksamma i sydöstra Sverige kan arbeta tillsammans för att möta samhällsutmaningar och främja gemenskapens bästa.

Samverkan initierades av Fryshuset Sydost i samarbete Kalmar FF med Hjärta under 2023, med syfte att genom bättre samverkan nå större gemensam effekt i det sociala och utåtriktade arbetet.	Regelbundna träffar hos gruppens olika deltagare/ medlemmar ledde bland annat till att arbetet fördjupades under våren 2024, efter en ansökanprocess om medel initierad av Kvinnojouren & Ungdomsjouren Kalmar.	Kalmar FF med Hjärta Fryshuset Sydost Kalmar Stadsmission Rädda Barnen Kalmar Kvinnojouren & Ungdomsjouren Kalmar Röda Korset Kalmarkretsen
--	---	--



Ett långsiktigt och strukturellt samarbete som syftar till att använda civilsamhällets olika organisationers samhällsbärande roll och inflytande i sydöstra Sverige - genom nätverks-byggande, gemensamma projekt, kompetensutveckling och påverkansarbete.
Vår vision är att skapa en inkluderande och sammanhållen plattform där ideella föreningar, stiftelser och andra frivilligorganisationer verksamma i sydöstra Sverige kan arbeta tillsammans för att möta samhällsutmaningar och främja gemenskapens bästa.

Fjärde året med IOP

2021 var året som vi gick in i ett idéburet offentligt partnerskap (IOP) med Kalmar Kommun angående arbetsintegration, sysselsättning, sammanhang och öppen dagverksamhet med syfte att skapa en strukturerad samverkan för att kunna bygga långsiktiga och hållbara lösningar kring just sammanhang, social gemenskap och sysselsättning för de individer vi möter. Ett IOP ger också förutsättningar för gemensamt grundad och aktuell omvärldsanalys och möjligheter till nytänkande gällande strategier för att möta samhällsproblem i en lokal kontext. Befintligt IOP har som exempel bidragit till möjlig ny samverkan även kopplat till boende för målgruppen.

Nu har vi gjort ett fjärde år med fortsatt fokus på gemensamma mål och bättre kännedom om varandras uppdrag och roller. Vi ser verkligen vikten av att vi krokar arm i tider där kriser avlöser varandra. Styrgruppen har fortsatt haft regelbundna träffar.

Workshops för att plocka upp utvecklingspotential har också genomförts, samt möjlighet till gemensam kompetensutveckling.

En förlängning av IOP:et var ett gemensamt önskemål och ett nytt treårsavtal har skrivits som tydliggör fokus om att stadsmissionen skapar låg tröskel och tillgänglig ingång till stöd och hjälp för personer i den gemensamma målgruppen. Ett fortsatt viktigt samarbete mellan socialförvaltningen och Stadsmissionen.

I samverkansavtalets anda som beskriver att förutsättningar skapas för gemensam kompetensutveckling deltog Stadsmissionen i handledarutbildning i 7tjugo i början av 2024.

På Kalmar Stadsmission ser vi väldigt positivt på detta samarbete och hoppas på både fortsättning och fler IOP med Kalmar kommun fortsättningsvis.



Kalmar Stadsmission - Ölands Stadsmission

Svenska Kyrkan på Södra Öland är Kalmar Stadsmissions senaste medlem (2023) och under 2024 fortsatte arbetet med att förbereda verksamheter på Öland. Utifrån identifierade behov och prioriterade områden planerade vi att starta i en lokal i Färjestaden. Arbetsgrupp, styrgrupp, styrelse, ekonomi och marknadsansvariga har alla gjort sina delar i att hitta framkomliga vägar för att vi ska kunna vara på plats för att möta människor i olika utsatta livssituationer, bryta utanförskap, skapa platser för gemenskap och sysselsättning, öka återbrukandet och ta vara på lokalt engagemang genom volontärer. I slutet av året är vi framme med att påbörja förhandlingar om ett hyreskontrakt och komma överens om iordningställande och viss renovering.

Under året har Mörbylånga Kommun genomfört en genomlysning av bl. a. Arbetsmarknadsenhetens återbruksarbete vilket medförde att vi pausade kontakterna med dem.

På grund av privata skäl avslutade projektledaren sin 40% tjänst i förtid. En personal har fortsatt jobba med Öland på 50% tillsammans med stöd från direktor. Planering och strukturer för Ölandsarbetet har tagits fram, där anställda i uppstarten blir en områdeschef och en handledare.

ÅRETS EKONOMI

De totala intäkterna uppgår 2024 till 27,08 mkr jämfört med (25,53mkr) 2023. Intäktsökningen förklaras främst av ökad försäljning i våra Second Handbutiker på Amerikavägen samt köpcentrum Giraffen, lönebidrag samt intäkter från Södra Ölands Pastorat som kom in som ny medlem till Kalmar Stadsmission under det gångna året.

Personalkostnaderna ökar till 16,8 mkr jämfört med (14,3 mkr) 2023. Ökningen förklaras främst med fler anställningar ute i verksamheten. Dock finansieras många av dessa anställningar med lönebidrag vilket genererat intäkter under året med 2,87 mkr jämfört med (1,77 mkr) 2023.

Övriga externa kostnader uppgår till 9,6 mkr jämfört med (8,2 mkr) 2023.

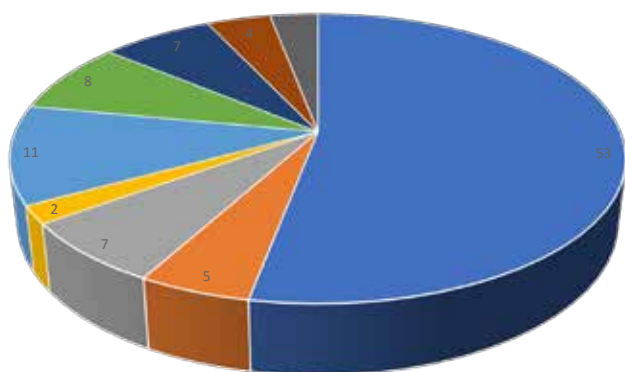
Totalt är årets resultat 0,18 mkr, jämfört med (2,17 mkr) 2023.

Vi på Kalmar Stadsmission använder alla medel för att säkra arbetet så att vi på bästa sätt kan möta behov och motsvara förväntningar som människor i utsatta situationer har. Kalmar Stadsmission följer utöver de legala kraven på ekonomisk redovisning, den kvalitetskod som Giva Sverige utarbetat och Svensk Insamlingskontrolls regelverk för organisationer som innehar 90-konto för insamling. Kalmar Stadsmission har en policy för finansiering och kapitalplaceringar.

Ändamålskostnader

Med ändamålskostnader avses sådana kostnader som har direkt samband med uppfyllande av föreningens ändamål enligt stadgarna. Styrdokument och policy finns på vår hemsida kalmarstadsmission.se

Fördelning i %



Intäkterna fördelas enligt följande:

Vänföretag 7% (7%), naturagåvor 5% (5%), gåvor allmänheten 3% (2%), bidrag från Kalmar kommun 4% (5%), bidrag från Kalmar och Ölands Södra pastorat, stiftelser, kollekt, syföreningar och organisationer 7% (9%), bidrag från Svenska Postkodlotteriet via Sveriges Stadsmissioner 2% (2%), bidrag från organisationer 8% (8%) och second handförsäljning 53% (55%). Lönebidrag och ersättning för höga sjuklönekostnader 11% (7%).

Insamling-/Administrationskostnader

Enligt Svensk Insamlingskontrolls officiella statistik offentliggjord 2024 uppgick insamling och administrativa kostnader/totala intäkter 2023 till 8 % (8 %). Enligt Svensk Insamlingskontroll får insamlings- och administrationskostnader maximalt uppgå till 25 %.

Nyckeltal för Kalmar Stadsmission

Org.nr 832401-8376

År	2021	2022	2023
Totala intäkter (tkr)	23 851	21 377	25 543
Eget kapital (tkr)	12018	12318	14 437

Administrationskostnader i % (3-års genomsnitt)	8%
Ändamålskostnader i % (3-års genomsnitt)	82%

HUR KAN VI GÖRA BRA IDAG ÄNNU BÄTTRE I MORGON?

Prioriterade områden inför 2025:

Sociala och diakonala området

- Arbeta för att Bostad först ska finnas som alternativ för människor som står utanför bostadsmarknaden, att 4 personer ska få ett hem genom samarbete Kalmar Stadsmission och Kalmar kommun, arbeta för ett IOP
- Starta ett brukarråd som träffas 1 gång i månaden
- Ta emot 5 personer i sysselsättning och arbetsutbildning/ samhällstjänst.
- Införa en arbetsintegrationsplan för varje ny deltagare

Ateljé

- Ta emot 10 personer i arbetsträning, daglig verksamhet
- Övergå till att bli en Remake verksamhet
- Utöka försäljningsställen?

Barn och familj

- Erbjud barnfamiljer mötesplats varje vecka förutom lov.
- Erbjud 10 föräldrar gruppsamtal/enskilda samtal
- Samarbeta med kommunens Råd och Stöd
- Planera för lovaktiviteter med mat
- Erbjud 6-10 ungdomar sommarjobb med mening
- Planera för sommarläger för ensamstående föräldrar och barn. Erbjud 85 föräldrar och barn plats på läger.

Matcentral

- Att arbeta mot butik, matcentral eller mini mission.
- Fler leveranser från central lager och ökat utbud på varor.
- Ta emot 5 personer i sysselsättning/arbetsträning/ samhällstjänst.
- Att minst 5 personer ska få fler insatser än matkasse.

- Implementera organisationsstruktur
- Skapa förslag på 5 års strategidokument
- Se över digitalisering
- Skapa bokföringsstruktur för ny organisation

Öland

- Erbjud goda möten som skapar relationer och bidrar till ökat välbefinnande
- Minska ensamhet/utanförskap genom meningsfull sysselsättning
- Erbjud återbruk och minskat resursslöseri och avfall
- Erbjud möjlighet till medmänskligt engagemang



Second Hand

- Arbetsträning för 20 personer
- Anställningar för 15 personer
- Sälja 75 % av inlämnade kläder och textilier.
- Uppnå budgeterade försäljningsmål
- Få 10 nya stabila volontärer
- 100 % välmående personal

Insamling och marknad

- Utöka antalet vänföretag genom två vänföretagsträffar.
- Öka privatpersoners gåvor genom två kampanjer.
- Öka tillgängligheten på begravningsbyråer.
- Etablera 10 vänföretag på Öland.
- Öka volontärsdagar från 5 vänföretag.
- Skapa en gemensam ansökan till allmänna arvsfonden.

MEDLEMMAR

Medlemmarna i Kalmar Stadsmission är nu sju stycken; Svenska kyrkan på södra Öland, Svenska kyrkan i Kalmar och också var för sig de fem stadsförsamlingarna i Kalmar. Dessa bildar tillsammans Kalmar Stadsmissions högsta beslutande organ - stämman.

Till stämman utser varje medlem två ordinarie ledamöter och en ersättare. Kultur- och Fritidsnämnden samt Socialnämnden i Kalmar kommun har rätt att utse var sin observatör i stämman. Stämmans mandatperiod är fyra år. Mandatperioden sammanfaller med kyrkorådets mandatperiod. Stämman har två ordinarie sammanträden om året.

Stämman väljer styrelse, fastställer budget och bokslut samt beslutar om ansvarsfrihet. Stämman utser ordförande. Vice ordförande, sekreterare och kassör utses av styrelsen. Till medlem antas, efter stämmans prövning, organisation med intresse att verka för föreningens ändamål och grundprinciper.





Kalmar Domkyrkoförsamling



Södra Ölands pastorat



S:t Birgitta församling



Heliga Korsets församling



Två Systrars församling



Kalmar S:t Johannes församling

HÅLLBARHETSUPPLYSNING

Kalmar Stadsmission har som mål att:

- Vara en röst för utsatta grupper och genom opinionsbildning förändra det som i samhället skapar/ förstärker utsatthet
- Som en fristående professionell idéburen aktör bidra till mångfald genom kompetent, evidensbaserat arbete inom omsorg och socialt arbete
- Erbjuder det lågmälda samtalet om tro och existentiella frågor för den som frågar efter det
- Uppmuntra och kanalisera medmänskligt engagemang
- Att arbeta för att förebygga missbruk bland ungdom.

Våra strategier för att uppnå våra mål

Kalmar Stadsmission stödjer och hjälper människor som befinner sig i utsatta livssituationer. Verksamheten bedrivs mitt i vardagen, mitt i verkligheten, från akut hjälp till strukturerat förändringsarbete. Arbetet präglas av en flexibilitet där verksamheten förändras allt efter behov och efterfrågan. Vi arbetar varje dag med att:

LINDRA | FÖRÄNDRA | PÅVERKA | ENGAGERA | UTVECKLA

TYDLIGA MÅL KOPPLAT TILL FN:S GLOBALA MÅL I AGENDA 2030

Med utgångspunkt i våra prioriteringar har vi genom våra strategier knutit an till tio mål i Agenda 2030 med syfte att bidra till en global hållbar utveckling.



MILJÖ

För att nå målet om att vara en ideell samhällsförbättrare behöver vi värna om miljön och sträva mot FN's globala mål för hållbar utveckling. I våra verksamheter strävar vi efter att ständigt förbättra miljöarbetet och att förebygga utsläpp genom:

- att öka vår kunskap inom miljöområdet samt förmedla dessa kunskaper både internt i organisationen och externt till våra samarbetspartners, deltagare och kunder.
- att integrera miljöarbetet i det dagliga arbetet så att hänsyn till miljön tas vid varje beslut
- att i första hand välja second hand eller överskottsprodukter för att därefter välja tjänster och produkter från företag med en egen aktiv strävan för ett hållbart samhälle. Det vill säga de som säljer miljömärkta, etiskt märkta och/eller rättvisemärkta varor och tjänster.
- att minska användningen av förbruknings/kontorsmaterial och eftersträva att reparera och återanvända i största möjliga utsträckning.
- att minska användningen av fossila drivmedel vid tjänsteresor, leveranser, bud och medarbetarnas transporter till och från arbetsplatsen. Att på sikt övergå till färdssätt med förnyelsebara bränsleslag.
- att öka andelen sorterat avfall och minska den totala mängden avfall. Farligt avfall hanteras så att risken för negativ miljöpåverkan minimeras.
- att ständigt utveckla våra insamlingssystem för överskottsprodukter så som textilier och livsmedel.
- att skapa möjlighet till hållbar konsumtion och upplysa konsumenter om hållbara val i våra verksamheter.
- att kontinuerligt sträva efter att minska vår energiförbrukning.
- att lagstiftning är vårt lägsta krav som utgångspunkt för framtida förbättringar.

Vår stora insats för miljön sker via våra verksamheter Second Hand och Kalmar Stadsmission Ateljé, som skapar alster av enbart återbruk. Hos oss får inte bara människor utan också prylar en andra chans.

Tillsammans i Sveriges Stadsmissioner återanvänder och återvinner vi cirka 2500 ton textilier om året.

Sveriges Stadsmissioner minskar tillsammans med medlemmar, deltagare i arbetsintegration och donerande företag, matsvinnet med mer än 4500 ton.

Inom Matcentralen i Kalmar har vi som målsättning att ta tillvara minst 40 ton matsvinn varje år.

Utöver det källsorterar verksamheterna glas, kartong, schaktmassa, trä, metall och batterier.

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Kalmar Stadsmissions värdegrund beskriver tydligt alla människors lika värde och lika rättigheter oavsett ålder, funktionshinder, kön, könsidentitet eller uttryck, religion, sexuell läggning samt etnisk eller social tillhörighet. Vi ifrågasätter diskriminering som upprätthålls genom ojämlika maktordningar och vi vill skapa förutsättningar för egenmakt och inflytande för varje människa i samhället.

Var och en har rätt till en levnadsstandard tillräcklig för den egna och familjens hälsa och välbefinnande, inklusive mat, kläder, bostad, hälsovård och nödvändiga sociala tjänster samt rätt till trygghet i händelse av arbetslöshet, sjukdom, invaliditet, makas eller makes död, ålderdom eller annan förlust av försörjning under omständigheter utanför hans eller hennes kontroll.



SOCIALA FÖRHÅLLANDEN OCH PERSONAL

En god och säker arbetsmiljö är en viktig fråga för Kalmar Stadsmission. Värdegrunden betonar begrepp som medmänsklighet, tillit, respekt, ansvar och möjlighet till delaktighet. Dessa värdeord ska även genomsyra arbetsmiljöarbetet. Arbetets krav ska anpassas till människans förutsättningar i såväl fysiskt som psykiskt avseende. Åtgärder som förbättrar arbetsmiljön ger positiva effekter för den enskilda medarbetaren och för deltagaren/kunden. Målsättningen med arbetsmiljöarbetet är att skapa en fysiskt, psykiskt och socialt sund och utvecklande arbetsplats för alla, där risker för arbetsskador och arbetsrelaterad ohälsa såsom till exempel stress förebyggs. Enligt arbetsmiljöhandboken ska Kalmar Stadsmission som arbetsgivare fortlöpande undersöka arbetsmiljöförhållandena. Detta sker på arbetsplatsträffar och personalmöten, genom årliga skyddsronder, samt genom medarbetarundersökningen. Arbetsmiljö är en återkommande punkt på varje arbetsplatsträff där medarbetarna ges möjlighet att diskutera frågor som är relevanta för området. Verksamheterna genomför månatliga skyddsronder, och vartannat år görs den stora skyddsronden. Under året rapporterades 9 (8) tillbud där flertalet av de inrapporterade händelserna rör fall och lyftskador och någon rör hot och våld i våra verksamheter där vi arbetar med personer som på olika sätt befinner sig i utsatthet. I Kalmar Stadsmissions arbetsmiljöhandbok finns ett avsnitt om kränkande särbehandling, diskriminering och trakasserier och hur du ska agera om du uppmärksammar att någon i din närhet blir kränkt eller att du själv har den erfarenheten. Här framgår det tydligt att Kalmar Stadsmission tar avstånd från alla former av diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling på arbetsplatsen. Vi har alla ett ansvar för vår gemensamma arbetsmiljö och för att behandla varandra med respekt. Som ansvarig chef räcker det att få en misstanke om att någon har blivit utsatt för kränkande särbehandling för att agera. Organisationen ska verka för ett utvecklat arbetsmiljöarbete, en ökad mångfald och inkludering samt att stimulera till ett livslångt lärande. Den långsiktiga kompetensförsörjningen är av strategisk betydelse. En stor organisationsförändring genomfördes för några år sedan vilken bland annat syftade till att skapa mer hållbara roller samt förutsättningar för medarbetare att fortsatt känna engagemang och delaktighet i sitt dagliga arbete. Organisationsförändringen har gett medarbetare ökad närhet till närmsta chef. Resultatet i medarbetarundersökningen visar på ett stärkt förtroende för ledarskapet. Kalmar Stadsmission har en löne- och ersättningspolicy. Lönekriterier och metod för att arbeta med bedömning av prestation och lönesättning har arbetats fram och har förtydligats i syfte att utveckla verksamhet och medarbetare. För att nyanställda medarbetare ska känna sig välkomna och snabbt komma in i arbetet ska varje nyanställd få en introduktion. Kalmar Stadsmission arbetar ständigt med att säkra kompetensförsörjningen långsiktigt bland medarbetare och att arbeta förebyggande mot stress och upplevd arbetsbelastning. Här är en av utmaningarna att arbeta med medarbetarens möjlighet till återhämtning mellan perioder av hög arbetsbelastning. Vi har nolltolerans avseende diskriminerande och vårt systematiska arbetsmiljöarbete är en viktig väg i det. Kalmar Stadsmission strävar efter att varje medarbetare och varje deltagare ska känna sig trygga och delaktiga i verksamheten. Här syftar arbetsmiljöarbetet till att skapa en fysiskt, psykiskt och socialt sund och utvecklande arbetsplats för alla medarbetare, där risker för arbetsskador och arbetsrelaterad ohälsa förebyggs.

MOTVERKA KORRUPTION

I vår policy mot oegentligheter framgår att Kalmar Stadsmission ska med goda rutiner för internkontroll minimera riskerna för förekomsten av oegentligheter. Organisationen ska genomsyras av öppenhet vad gäller policy, planer, beslut, rapporter och i finansiella frågor. I större projektbeslut ska riskanalys göras med syfte att identifiera situationer där oegentligheter skulle kunna uppstå. Syftet med policy mot oegentligheter är att den ska tjäna som ledning för hantering av misstankar om oegentligheter om sådana ändå skulle uppstå. Oegentligheter kan vara av ekonomisk karaktär men kan även omfatta andra typer av vinning såsom ökat inflytande eller förbättrat rykte eller gynna människor i nära relationer. Det kan också handla om att underlåta att vidta åtgärder vid misstanke om oegentlighet. Alla chefer och ledare ska verka för att policyn följs och se till att rutiner finns inom sina ansvarsområden. Vid risk för eller misstanke om någon form av oegentlighet i samband med inköp ska relevant ansvarig informeras. Direktör är i förening med styrelsens ordförande firmatecknare för alla avtal som ingås. Kalmar Stadsmissions styrelse beslutar årligen om en delegations- och attestordning. Betalkort där man själv är betalningsskyldig för det som inte redovisas har införts för att minska hantering av handkassar. Kontrollköp och hemgångskontroller genomförs i butikerna för att öka möjligheten att upptäcka oegentligheter. Arbetet med att se över rutiner och policy för inköp är ett ständigt pågående arbete.



Flerårsöversikt (tkr)	2024	2023	2022	2021	2020
Nettoomsättning	27 057	25 321	21 109	23 841	16 965
Resultat efter finansiella poster	178	2 171	348	4 637	52
Balansomslutning	19 197	16 797	14 839	14 982	9 832
Soliditet (%)	77	86	83	80	76
Antal anställda	18	20	15	20	18

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Genom kris efter kris efter kris får vi uthålligt och flexibelt ställa om och hålla oss i rörelse för att möta de ökande behoven. Vi får verkligen leva upp till vårt uppdrag och gör det med bravur som denna förvaltningsberättelse vittnar om. Mitt i pandemi, krig och inflation möter vi människan utifrån hennes förutsättningar och tillsammans forma en väg framåt. Vi lindra nöd och bidrar också till utveckling och engagemang. Under året har en samverkansgrupp bildats som syftar till att stärka och stödja civilsamhällets organisationer i sydöstra Sverige genom att främja samarbete, kunskapsutbyte och gemensamma initiativ. En förlängning av IOP:et var ett gemensamt önskemål och ett nytt treårsavtal har skrivits som tydliggör fokus om att stadsmissionen skapar låg tröskel och tillgänglig ingång till stöd och hjälp för personer i den gemensamma målgruppen. Ett fortsatt viktigt samarbete mellan socialförvaltningen och Stadsmissionen. Under 2024 fortsatte arbetet med att förbereda verksamheter på Öland och i slutet av året är vi framme med att påbörja förhandlingar om ett hyreskontrakt och komma överens om iordningställande och viss renovering. Mer information framgår i avsnitt Väsentliga händelser och underrubrik årets ekonomi i årsredovisningen.

Förändringar i eget kapital

	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	12 257 604	2 170 685	14 428 289
Disposition enligt beslut av årets årsstämma:	2 170 685	-2 170 685	0
Ändamålsbestämda medel	8 459	86 890	95 349
Årets resultat		178 727	178 727
Belopp vid årets utgång	14 436 748	265 617	14 702 365

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

balanserad vinst	14 523 638
årets vinst	178 727
	14 702 365
disponeras så att	
i ny räkning överföres	14 702 365
	14 702 365

Kalmar Stadsmission
Org.nr 832401-8376

Resultaträkning	Not	2024-01-01 -2024-12-31	2023-01-01 -2023-12-31
<i>Rörelsens intäkter</i>			
Nettoomsättning	1	27 057 262	25 320 951
Övriga rörelseintäkter		24 618	214 438
		27 081 880	25 535 389
<i>Rörelsens kostnader</i>			
Ändamålskostnader	2, 3	-24 609 486	-20 519 284
Insamlingskostnader	4, 5	-870 658	-920 265
Administrationskostnader	6, 7, 8	-854 990	-1 352 647
Avskrivningar materiella anläggningstillgångar		-583 658	-579 790
		-26 918 792	-23 371 986
Rörelseresultat		163 088	2 163 403
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		21 620	7 615
Räntekostnader och liknande resultatposter		-5 980	-332
		15 639	7 283
Resultat efter finansiella poster		178 727	2 170 685
Resultat före skatt		178 727	2 170 685
Årets resultat		178 727	2 170 685

Kalmar Stadsmission
Org.nr 832401-8376

Balansräkning	Not	2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Byggnader och mark	9	3 981 020	3 785 768
Inventarier, verktyg och installationer	10	1 041 681	1 000 269
Förskott avseende materiella anläggningstillgångar		614 636	0
		5 637 337	4 786 037
Summa anläggningstillgångar		5 637 337	4 786 037
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		159 936	226 603
Övriga fordringar		1 617 552	38 437
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		1 402 612	672 114
		3 180 100	937 154
<i>Kassa och bank</i>		10 379 653	11 073 418
Summa omsättningstillgångar		13 559 753	12 010 572
SUMMA TILLGÅNGAR		19 197 090	16 796 609

Kalmar Stadsmission
Org.nr 832401-8376

Balansräkning	Not	2024-12-31	2023-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<i>Eget kapital</i>			
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserad vinst eller förlust		14 523 638	12 266 063
Årets resultat		178 727	2 170 685
Summa eget kapital		14 702 365	14 436 748
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Leverantörsskulder		2 373 414	542 315
Övriga skulder		846 428	687 876
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		1 274 883	1 129 670
Summa kortfristiga skulder		4 494 725	2 359 861
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		19 197 090	16 796 609

Noter

Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1
Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Intäktsredovisning

Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Vid försäljning av varor redovisas normalt inkomsten som intäkt när de väsentliga förmåner och risker som är förknippade med ägandet av varan har överförts från företaget till köparen.

Anläggningstillgångar

Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Följande avskrivningsprocent tillämpas:

Stomme	4%
Tak	5%
Fasadrenovering	4%
Inventarier, verktyg och installationer	20%

Offentliga bidrag

Bidrag från staten redovisas till verkligt värde när det är rimligt och säkert att bidraget kommer att erhållas och företaget kommer uppfylla de villkor som är förknippade med bidraget. Bidrag avsedda att täcka investeringar i materiella eller immateriella anläggningstillgångar reducerar tillgångarnas anskaffningsvärden och därmed det avskrivningsbara beloppet.

Kalmar Stadsmission
Org.nr 832401-8376

Nyckeltalsdefinitioner

Nettoomsättning

Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Resultat efter finansiella poster

Resultat efter finansiella intäkter och kostnader, men före extraordinära intäkter och kostnader.

Balansomslutning

Företagets samlade tillgångar.

Soliditet (%)

Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

Not 1 Nettoomsättningens fördelning

	2024	2023
Insamlade medel		
Gåvor allmänhet	833 408	361 784
Gåvor bössa	3 115	22 009
Månadsgivare	33 250	36 012
	869 773	419 805
Försäljning av varor och tjänster		
Second Hand	14 356 995	13 935 633
Serveringsintäkter	192 150	215 893
	14 549 145	14 151 526
Gåvor och bidrag från myndigheter och organisationer		
Bidrag Kommun Landsting	1 009 207	1 266 250
Kollekter	136 214	104 520
Gåvor Syförening	21 900	38 000
Gåvor Organisation	25 274	67 342
Bidrag Stiftelser	100 490	617 000
Verksamhetsbidrag Kyrkan	1 001 210	1 250 000
Kyrklig verksamhetgåva	120 082	236 872
Bidrag Organisation *	2 906 500	2 001 776
Bidrag Arbetsförmedlingen	2 870 245	1 767 085
Gåvor Ändamålsbestämda medel	198 525	148 000
Bidrag Vålgörenhetsarrangemang	54 980	307 729
	8 444 627	7 804 574
Gåvor och bidrag från företag		
Gåvor företag	1 821 117	1 672 447
Naturagåvor **	1 372 600	1 272 600
	3 193 717	2 945 047

* I denna summa ingår Postkodlotteriet med 664 900 kr. Postkodlotteriet är ett lotteri där hela vinsten från lottförsäljningen går till ideell verksamhet via deras mer än 60 förmånstagare, varav Riksföreningen Sveriges Stadsmissioner är en av dessa.

** Naturagåvor är gåvor från olika företag som även tas upp som en kostnad med samma belopp.

Kalmar Stadsmission
Org.nr 832401-8376

Not 2 Ändamålskostnader

Ändamålskostnader avser sådana kostnader som har samband med uppfyllandet av Kalmar Stadsmissions ändamål enligt dess stadgar. Dessa kostnader inkluderar löner, sociala avgifter och utrustning som behövs för ändamålet. Hit hör också kostnader för lokalen då verksamheten som utgör ändamålet bedrivs där.

	2024	2023
Ändamålskostnader	8 982 762	7 769 142
Personalkostnader	15 626 724	12 750 142
	24 609 486	20 519 284

Not 3 Ändamålskostnader

	2024	2023
Lokalhyra	2 225 339	1 753 332
El och vatten	893 446	797 556
Lokalkostnader	13 742	106 646
Reparation och underhåll	391 296	180 258
Förbrukningsmaterial och arbetskläder	856 954	421 320
Telefoni, larm och div kostnader	1 016 527	866 992
Kostnader för välgörenhetsarrangemang	526 509	628 776
Livsmedel	949 846	987 964
Res- och fordonskostnader	539 895	586 529
Trycksaker, reklam, annonsering	196 608	167 169
Naturagåvor	1 372 600	1 272 600
	8 982 762	7 769 142

Not 4 Insamlingskostnader

Insamlingskostnader avser direkta kostnader för insamlingsarbetet.

	2024	2023
Insamlingskostnader	178 506	241 222
Personalkostnader	692 152	679 043
	870 658	920 265

Not 5 Insamlingskostnader

	2024	2023
Förbrukningsmaterial	690	1 661
Trycksaker, reklam, annonsering	79 350	93 793
Telefon	8 760	10 567
Föreningsavgifter	27 420	41 878
Övriga insamlingskostnader	62 286	93 323
	178 506	241 222

Not 6 Medelantalet anställda

	2024	2023
Medelantalet anställda	18	20

Direktörslön under 2024 uppgick till 596 759 kr.

Not 7 Administrativa kostnader

Administrationskostnader är kostnader som är nödvändiga för att administrera Stadsmissionen. Det krävs administration för att säkerställa en god kvalitet på Stadsmissionens kontroll och rapportering. Hit räknas kostnader för redovisning, revision, styrelsesammanträden, hyra och administrativ personal.

	2024	2023
Administrationskostnader	411 021	387 710
Personalkostnader	443 969	964 937
	854 990	1 352 647

Not 8 Administrativa kostnader

	2024	2023
Förbrukningsmaterial	690	1 661
Trycksaker, reklam, annonsering	79 350	93 793
Redovisningstjänster	68 527	74 250
Telefon	12 756	10 567
Övriga administrativa kostnader	249 698	207 439
	411 021	387 710

Not 9 Byggnader och mark

Byggnader och mark värderas till anskaffningsvärde minskat med avskrivning enligt plan. Avskrivningar görs systematiskt över den bedömda nyttjandeperioden. Tillämpad avskrivningstid till och med 2013 var 50 år. Under 2014 har byggnaden delats in i två komponenter, stomme och tak. Stommen kommer fortsättningsvis att skrivas av på 25 år och taket på 20 år. 2016 tillkom en ny komponent, fasadrenovering som sedan dess skrivs av på 25 år. Under 2024 renoverades ett mellantak och befintligt ljusinsläpp, renoveringen är aktiverad som en komponent som skrivs av på 20 år.

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	6 136 725	6 136 725
Inköp	438 060	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	6 574 785	6 136 725
Ingående avskrivningar	-2 350 957	-2 108 269
Årets avskrivningar	-242 808	-242 688
Utgående ackumulerade avskrivningar	-2 593 765	-2 350 957
Utgående redovisat värde	3 981 020	3 785 768

Not 10 Inventarier, verktyg och installationer

Materiella anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde minskat med avskrivning enligt plan. Avskrivningar görs systematiskt över den bedömda nyttjandeperioden. Tillämpad avskrivningstid är 5 år.

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	3 130 509	3 159 996
Inköp	382 262	170 513
Försäljningar/utrangeringar	-355 792	-200 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	3 156 979	3 130 509
Ingående avskrivningar	-2 130 240	-1 993 138
Försäljningar/utrangeringar	355 792	200 000
Årets avskrivningar	-340 850	-337 102
Utgående ackumulerade avskrivningar	-2 115 298	-2 130 240
Utgående redovisat värde	1 041 681	1 000 269

Kalmar 2025-03-25

Johan Ekblad, ordförande

Gustav Lundborg, ledamot

Madelene Malmqvist Johansson, ledamot

Fredrik Gyllensten, ledamot

Mia Hasselgren, ledamot

Therese Lundborg, ledamot

Martina Adolfsson Nyström, ledamot

Min revisionsberättelse har lämnats 2025-03-26

Harald Justegård, auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till föreningsstämman i Föreningen Kalmar Stadsmission, org.nr 832401-8376

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Jag har utfört en revision av årsredovisningen för Föreningen Kalmar Stadsmission för räkenskapsåret 2023-01-01 -2023-12-31. Årsredovisningen ingår på sidorna 18-43 i detta dokument.

Enligt min uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Jag är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- Identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i årsredovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver min revision av årsredovisningen har jag även utfört en revision av styrelsens förvaltning av Föreningen Kalmar Stadsmission för år 2023.

Jag tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Jag har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Jag är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa regler.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mitt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Mitt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed mitt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på min professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att jag fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Jag går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för mitt uttalande om ansvarsfrihet.

Kalmar den 2024-04-08



Harald Justegård
Auktoriserad revisor