

VISSELBLÅSARPOLICY för Kalmar Stadsmission

1. Inledning

Medarbetare i Kalmar Stadsmission skapar gemensamt bilden av stiftelsen genom vårt uppträdande och de fakta som vi förmedlar till vår omgivning, både i arbetet och privat.

I alla organisationer kan det uppstå missförhållanden, trots strävanden om motsatsen. Kalmar Stadsmission anser att det ligger i de anställdas lojalitetsplikt att rapportera missförhållanden. Genom en öppen och ansvarstagande kultur kan Kalmar Stadsmission utreda och åtgärda missförhållanden på förhoppningsvis ett tidigt stadium och därigenom undanröja eller minimera interna och externa skador. Organisationen kan på så sätt lära sig och skapa bättre arbetssätt och få en ännu bättre fungerande verksamhet. Såväl Kalmar Stadsmission, de anställdas, ägarnas, branschens och allmänhetens intressen skyddas.

På Kalmar Stadsmission stöder och respekterar vi de mänskliga fri- och rättigheter som skyddas genom Sveriges grundlagar, Europakonventionen och andra internationella konventioner.

Kalmar Stadsmission ska vara en arbetsplats där arbetsförhållanden och arbetsmiljön präglas av ömsesidig respekt och en grundinställning som bygger på alla människors lika värde.

2. Tillämpningsområde

Denna policy för visseblåsning tillämpas inom Kalmar Stadsmission. Samtliga medarbetare, vilket innefattar alla anställda och volontärer, liksom styrelseledamöter och andra personer som arbetar under stiftelsens ledning och kontroll, och som misstänker att Kalmar Stadsmission eller någon som agerar på stiftelsens vägnar agerar i strid med tillämplig lagstiftning eller Kalmar Stadsmissions etiska riktlinjer eller att det annars förekommer andra allvarliga missförhållanden i ett arbetsrelaterat sammanhang, är skyldiga att rapportera sådana misstänkta förhållanden.

Om missförhållandena avser sådant som får rapporteras i vårt visseblåsningssystem så ska visseblåsningssystemet användas. Detta är viktigt för dig och för stiftelsen, eftersom detta bedöms ge stiftelsen bäst förutsättningar för att följa upp och utreda din rapport och för att du genom att rapportera i visseblåsarsystemet kan få ett särskilt skydd enligt lag om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden. Se mer om detta nedan.

Om du uppfattar att det i andra fall förekommer händelser eller beteenden som inte är acceptabla ska du i första hand ska vända sig till sin närmsta chef eller HR-ansvarig eller någon annan chef som du har förtroende för. Du kan även vända dig till någon styrelseledamot i Kalmar Stadsmission. Chefer inom Kalmar Stadsmission ska vidta lämpliga åtgärder för att hantera eventuella problem inom verksamheten på ett professionellt och seriöst sätt, vilket innefattar en skyldighet att rapportera förhållandena i visseblåsningssystemet om missförhållandena bedöms allvarliga.

Visseblåsningssystemet är avsett att endast användas för rapportering särskilt allvarliga missförhållanden som det finns ett så kallat allmänt intresse av att de kommer fram, såsom till exempel:

- Handlingar som kan utgöra brottsliga gärningar
- Bedrägerirelaterad brottslighet, såsom förskingring, bedrägeri, felaktig redovisning osv.)
- Mutor eller korruption, såsom mottagande eller givande av otillbörliga förmåner
- Brott mot lagstiftning om penningtvätt eller finansiering av terrorism
- Allvarliga hot mot miljö, hälsa och säkerhet
- Allvarliga brott mot skyddslagstiftning rörande privatliv och personuppgifter samt säkerhet i IT-system
- Allvarliga överträdelse av Kalmar Stadsmissions policy och riktlinjer

- Allvarliga former av diskriminering eller trakasserier baserade på kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder
- Annat allvarligt oetiskt beteende, t.ex. otillbörligt utnyttjande av arbetskraft, barnarbete eller annat brott mot mänskliga rättigheter

Du behöver inte ha bevis för dina misstankar för att rapportera, men alla rapporter måste göras i god tro och du ska ha skälig anledning att tro informationen om missförhållandena är sann.

Klagomål som rör missförhållanden som inte är av allmänt intresse, dvs. typiskt sett HR-relaterade frågor som endast berör den rapporterande personen själv, mindre allvarliga arbetsmiljöproblem, allmänt bristande ledarskap och liknande, ska inte rapporteras i visselblåsarsystemet, utan då ska du vända dig till en chef som du har förtroende för.

3. Hantering av en anmälan

När en rapport har lämnats kommer den att tas emot av Kalmar Stadsmissions visselblåsarkommitté, som består av Ekonomiansvarig för Kalmar Stadsmission Martina Parry, tel. 0480-770867, representant ur Kalmar Stadsmissions styrelse Mia Hasselgren, tel. 070 6212992.

Dessa personer har av Kalmar Stadsmission utsetts som sk. behöriga personer att på Kalmar Stadsmissions vägnar, på ett oberoende och självständigt sätt, ta emot rapporter, ha kontakt med rapporterande personer, följa upp och utreda det som rapporterats och återkoppla till den rapporterande personen. Om någon av aktuella personer själv berörs av en rapport eller annars har en intressekonflikt kommer den personen inte att delta i utredningen eller i övrigt få ta del av ärendet.

När din rapport har tagits emot, så kommer du att få en bekräftelse på detta inom sju dagar. Inledningsvis kommer att bedömas om din rapport omfattar sådana förhållanden som kan rapporteras i visselblåsarsystemet. Om bedömningen görs att rapporten inte omfattas av visselblåsarsystemet, så kommer även ett sådant meddelande att lämnas inom sju dagar från det att din rapport mottagits, med vidare information om vem du istället kan vända dig till.

Om din rapport omfattar sådana missförhållanden som kan rapporteras i visselblåsarsystemet, så kommer lämpliga åtgärder att vidtas för att utreda de misstänkta missförhållandena. Senast inom tre månader från det att du erhållit mottagningsbekräftelse på den rapport, kommer vi att ge dig återkoppling om utredningsåtgärder som vidtagits.

4. Rättigheter som rapporterande person

Den som hanterar ett ärende i visselblåsarsystemet får inte obehörigen röja personuppgifter från ett ärende. Det betyder att din identitet, liksom identiteten på annan enskild som framkommer i ett ärende som hanteras i visselblåsarsystemet, kommer att behandlas strikt konfidentiellt och inte röjas obehörigen. Om du väljer att rapportera anonymt kommer din identitet inte att efterforskas.

Utredningar i ett ärende kan ibland komma att kräva att andra interna funktioner eller extern expertis involveras, såsom IT-expertis, juridiska rådgivare, revisor och kriminaltekniska utredningsföretag. Vidare kan utredningar komma att innebära behov av ytterligare åtgärder som beslutas av andra än behöriga personer, såsom t.ex. polisanmälan eller arbetsrättsliga åtgärder. I förekommande fall ska du informeras om att en uppgift som kan identifiera dig som rapporterande person kommer att lämnas ut i sådana behöriga fall, om inte informationen gör att syftet med uppföljningen eller åtgärderna hindras eller försvåras.

Medarbetare som i god tro anmäler misstanke om allvarliga missförhållanden i visselblåsarsystemet är enligt lag skyddade mot till exempel repressalier med anledning av anmälan. Kalmar Stadsmission tolererar inte att anmälaren utsätts för diskriminering eller trakasserier med anledning av en anmälan om allvarliga missförhållanden som har gjorts i god tro. Det är strikt förbjudet för Kalmar Stadsmission eller någon inom vår verksamhet att hindra eller försöka hindra dig från att rapportera ett misstänkt missförhållande. Om du tror att du har blivit föremål för repressalier, så ska du rapportera detta i visselblåsarsystemet så snart som möjligt.

Du har en grundlagsstadgad rätt att meddela uppgifter i syfte att offentliggöra dessa (meddelarfrihet). Du har även en rätt att anskaffa uppgifter i sådant syfte (anskaffarfrihet). Du har också möjlighet att rapportera missförhållanden till någon av de externa visselblåsarfunktioner som har upprättats av vissa myndigheter. Vill du lämna en rapport i en myndighets visselblåsarfunktion, så ska du i första hand vända dig till den myndighet som ansvarar för det relevanta området.

Kalmar Stadsmission, org. nr 832401-8376, Södra Långgatan 36, är personuppgiftsansvarig för de personuppgifter som behandlas i visselblåsarsystemet. För behandling av personuppgifter i visselblåsarsystemet hänvisas till Kalmar Stadsmissions vid var tid gällande personuppgiftspolicy.

Kalmar 2026-09-10

Kalmar Stadsmission

Jens Bergzén

Direktor